



ที่ ศธ ๐๔๐๙๕/ว ๗๓๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑
๕๙๘ ถนนสนามกีฬา ตำบลบ้านต๋อม
อำเภอเมืองพะเยา ๕๖๐๐๐

๑ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการและการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๖)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพะเยา เขต ๑ ที่ ศธ ๐๔๐๙๕/๑๒๒๖

ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๑

๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๐๗๔

ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.บัญชีแสดงจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่มีตัว ณ ๑ มีนาคม ๒๕๕๖

๒.บัญชีแสดงจำนวนข้าราชการ ที่มีตัว ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๖ (แต่ละโรงเรียน)

๓.บัญชีรายชื่อข้าราชการสำรอง (บัญชีหมายเลข ๖)

๔.ปฏิทินการปฏิบัติงานฯ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ได้ส่งประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติแล้ว นั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ขอให้โรงเรียนดำเนินการ ดังนี้

๑. การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการให้นำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พร้อมสะสมงาน (ถ้ามี) การลา และการรักษาวินัย ในรอบระยะเวลา ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖ มาพิจารณา โดยผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ประเมิน (ให้เก็บเอกสารไว้เป็นหลักฐานที่โรงเรียน) ทั้งนี้ให้ประเมินให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๖

๒. ให้จัดทำบัญชีจำนวนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๖ (แต่ละโรงเรียน) จัดส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ จำนวน ๑ ชุด (ส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ภายในวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๖)

๓. ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการในโรงเรียน ๑ ชั้น จำนวน ๑๕ % ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๖ (ให้คิดเฉพาะจำนวนเต็ม) สำหรับโรงเรียนที่มีเศษที่เหลือและโรงเรียนที่ไม่มีจำนวนเต็มให้ส่งบัญชีสำรอง (บัญชีหมายเลข ๖)

/๔. ให้กรอก...

๔. ให้กรอกรายชื่อข้าราชการที่ได้รับการเลื่อน ลงในบัญชี ๒ - ๖ ที่ส่งมาพร้อมนี้

- บัญชีหมายเลข ๒ คือ บัญชีผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น
- บัญชีหมายเลข ๓ คือ บัญชีผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น
- บัญชีหมายเลข ๔ คือ บัญชีผู้ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
- บัญชีหมายเลข ๖ คือ บัญชีข้าราชการครูสํารองการเลื่อนขั้น ๑ ขั้น โดยให้

กรอกบัญชีรายชื่อโรงเรียนละ ไม่เกิน ๒ คน (โดยให้เรียงลำดับมาด้วย)

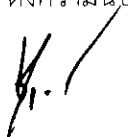
๕. สำหรับการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้ใช้บัญชีการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ โดยอนุโลม

๖. ให้โรงเรียนจัดทำบัญชีหมายเลข ๒ - ๖ ส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๖ พร้อมด้วยคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและสำเนารายงานการประชุมของคณะกรรมการของการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
สถานศึกษา ๑ ชุด

๗. ให้รายงานผลการปฏิบัติงานของผู้อํานวยการโรงเรียน ตามแบบที่ส่งมาพร้อมนี้ โดยกรอกข้อมูลให้ครบถ้วน ส่งไปยัง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๖ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ทั้งนี้ให้สรุปผลการปฏิบัติงานในรอบครึ่งปีที่ผ่านมาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ถึง ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๖ และที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตั้งแต่วันที่ ๑๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖ เฉพาะงานที่สำคัญๆ (ไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A ๔) ห้ามส่งเป็นเล่มๆ ทั้งนี้เพื่อความสะดวก รวดเร็วในการพิจารณาของคณะกรรมการ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายชูเกียรติ คำธนะทรัพย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทรศัพท์ ๐-๕๔๘๘-๗๒๐๗

โทรสาร ๐-๕๔๘๘-๗๒๐๒



ที่ ศธ 04009/ว 1074

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม.10300

28 กุมภาพันธ์ 2556

เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2556)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตและผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

อ้างถึง (1) หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 2344 ลงวันที่ 4

มีนาคม 2551

(2) หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/1696 ลงวันที่ 17

มีนาคม 2553

สิ่งที่ส่งมาด้วย (1) ปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ/ค่าจ้าง ครั้งที่ 1 (1 เมษายน)

จำนวน 1 แผ่น

(2) เอกสารหมายเลข 1/1, 1/2, 1/3, 2/1, 2/2 และ 2/3 สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

จำนวน 6 แผ่น

(3) เอกสารหมายเลข 5 แบบรายงานผลการปฏิบัติงานผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

จำนวน 1 แผ่น

(4) ปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) จำนวน 1 แผ่น

(5) เอกสารหมายเลข 1-5 สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น

ตามมาตรา 38 ค. (2) จำนวน 5 แผ่น

ตามหนังสือที่อ้างถึง (1) แจกแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ พ.ศ.2551

และอ้างถึง (2) แจกแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) พ.ศ.2553 มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่าให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษถือปฏิบัติตามหนังสือที่อ้างถึง (1) - (2) และขอแจ้งแนวปฏิบัติเพิ่มเติมดังนี้

1. การนับจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา / ลูกจ้างประจำ ให้ปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ พ.ศ.2551 ข้อ 8.2 (ดังแนบ 1) และสำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ให้ปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ข้อ 8 (ดังแนบ 2) โดยให้ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

1.1 การโอนย้าย ระหว่างหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หากมีคำสั่งรับโอน/ย้าย ก่อนหรือในวันที่ 1 มีนาคม 2556 ให้นับมีตัวอยู่ที่หน่วยงานที่รับโอนหรือย้าย

1.2 การรับโอนจากหน่วยงานต่างสังกัด และมีคำสั่งรับโอนก่อนการเลื่อนเงินเดือน แต่ข้าราชการดังกล่าวยังไม่มาปฏิบัติหน้าที่ หน่วยงานที่รับโอนถือว่าเป็นหน่วยงานต้นสังกัดจะต้องเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนและออกคำสั่งให้ ถึงแม้จะไม่ได้นับมีตัวก็ตาม

1.3 การช่วยราชการ ให้นับมีตัวในหน่วยงานที่ช่วยปฏิบัติราชการ ยกเว้นกรณีที่มีการสั่งการให้กลับไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานต้นสังกัด ก่อนหรือในวันที่ 1 มีนาคม 2556 ให้นับมีตัวที่หน่วยงานต้นสังกัด

2. การเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้าง ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2556) ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา / ลูกจ้างประจำ ให้เลื่อนเงินเดือน 1 ขั้น ได้ไม่เกินโคตราร้อยละ 15 ของจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา / ลูกจ้างประจำ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2556 เฉพาะจำนวนเต็ม สำหรับการปิดเศษของโคตราทงสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะแจ้งให้ทราบ และสำหรับผู้ที่ได้คำตอบแทนพิเศษร้อยละ 4 (1 ขั้น) ให้นับรวมอยู่ในโคตรานี้ด้วย

3. การจัดสรรโควตาและวงเงินเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา / ลูกจ้างประจำ นอกจากจะต้องดำเนินการตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ พ.ศ.2551 ข้อ 8.5 แล้ว ขอให้คำนึงถึง

3.1 ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติด้านขั้นพื้นฐาน (O-Net) ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 รวมทั้งผลการทดสอบระดับชาติ (NT) ชั้นประถมศึกษาปีที่ 3 และผลการประเมินคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐานระดับเขตพื้นที่การศึกษา (LAS) ชั้นประถมศึกษาปีที่ 2 ชั้นประถมศึกษาปีที่ 5 ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2 และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 5 รวมทั้งผลการสอบปลายภาคและปลายปีมาเป็นองค์ประกอบในการพิจารณาดังกล่าว

3.2 ผลการประเมินการปฏิบัติงานด้านวัณษีของผู้บริหารหน่วยเบิกที่อยู่ในความรับผิดชอบ มาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ผู้บริหารหน่วยเบิกด้วย

4. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีอัตราเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะ (เต็มขั้น) ในอันดับ คศ.2 คศ.3 หรือ คศ.4 อยู่ก่อนวันที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนให้เลื่อนเงินเดือนในอันดับเดิม โดยให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษจนกว่า ก.ค.ศ. จะกำหนดเป็นอย่างอื่น

5. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา / ลูกจ้างประจำ ที่ไปช่วยราชการระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือต่างสังกัด สามารถเบิกจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างได้ทันสิ้นเดือนเมษายน 2556 ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักงานบริหารงานการศึกษาพิเศษต้นสังกัดดำเนินการส่งเลื่อนเงินเดือนคนละ 0.5 ขั้นไปก่อน และเมื่อได้รับการแจ้งผลการพิจารณาจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแล้ว จึงดำเนินการแก้ไขค่าส่งตามผลการพิจารณาต่อไป

6. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา / ลูกจ้างประจำ ที่ยังไม่ประสงค์โอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรืออยู่ระหว่างการดำเนินการถ่ายโอน และยังคงช่วยราชการอยู่ในสถานศึกษาเดิม อีกทั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา / ลูกจ้างประจำใน 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ยะลา ปัตตานี สตูล และสงขลา) ที่สมัครใจขอโอนกลับไปสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และช่วยปฏิบัติราชการในระหว่างรอการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัดดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา / ลูกจ้างประจำ กลุ่มนี้ไปก่อน โดยให้นำผลการปฏิบัติงานที่สถานศึกษาเดิมมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

7. ให้รายงานผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา / ผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (เอกสารหมายเลข 5) โดยสรุปผลการปฏิบัติงานในรอบครึ่งปีที่ผ่านมาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2555 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2556 เฉพาะงานที่สำคัญ (ไม่เกิน 4 หน้ากระดาษ A4) เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ

8. ข้าราชการตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) จะจัดสรรวงเงินให้ในคราวเดียว โดยหลักการจัดสรรให้ทุกเขตพื้นที่ร้อยละ 2.95 อีกร้อยละ 0.05 จะนำไปจัดสรรตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ขาดแคลนอัตรากำลัง, มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง, มีความยากลำบากในการปฏิบัติงาน, ห่างไกล ทุรกันดาร, การคมนาคมไม่สะดวก เป็นต้น)

9. สำหรับพนักงานราชการจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ปีละหนึ่งครั้ง ในวันที่ 1 ตุลาคม 2556 โดยกำหนดระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการปีละ 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 ช่วงระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2555 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2556 และครั้งที่ 2 ช่วงระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2556

4. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีอัตราเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะ (เต็มขั้น) ในอันดับ คศ.2 คศ.3 หรือ คศ.4 อยู่ก่อนวันที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือน ให้เลื่อนเงินเดือนในอันดับเดิม โดยให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษจนกว่า ก.ค.ศ. จะกำหนดเป็นอย่างอื่น

5. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา / ลูกจ้างประจำ ที่ไปช่วยราชการระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือต่างสังกัด สามารถเบิกจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างได้ทันสิ้นเดือนเมษายน 2556 ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษต้นสังกัดดำเนินการส่งเลื่อนเงินเดือนคนละ 0.5 ขั้นไปก่อน และเมื่อได้รับการแจ้งผลการพิจารณาจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแล้ว จึงดำเนินการแก้ไขค่าส่งตามผลการพิจารณาต่อไป

6. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา / ลูกจ้างประจำ ที่ยังไม่ประสงค์โอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรืออยู่ระหว่างการดำเนินการถ่ายโอน และยังคงช่วยราชการอยู่ในสถานศึกษาเดิม อีกทั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา / ลูกจ้างประจำใน 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ยะลา ปัตตานี สตูล และสงขลา) ที่สมัครใจขอโอนกลับไปสังกัดสำนักบริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และช่วยปฏิบัติราชการในระหว่างรอการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัดดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา / ลูกจ้างประจำ กลุ่มนี้ไปก่อน โดยให้นำผลการปฏิบัติงานที่สถานศึกษาเดิมมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

7. ให้รายงานผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา / ผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (เอกสารหมายเลข 5) โดยสรุปผลการปฏิบัติงานในรอบครึ่งปีที่ผ่านมาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2555 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2556 เฉพาะงานที่สำคัญ (ไม่เกิน 4 หน้ากระดาษ A4) เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ

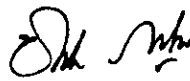
8. ข้าราชการตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) จะจัดสรรวงเงินให้ในคราวเดียว โดยหลักการจัดสรรให้ทุกเขตพื้นที่ร้อยละ 2.95 อีกร้อยละ 0.05 จะนำไปจัดสรรตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ขาดแคลนอัตรากำลัง, มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง, มีความยากลำบากในการปฏิบัติงาน, ห่างไกล ทุรกันดาร, การคมนาคมไม่สะดวก เป็นต้น)

9. สำหรับพนักงานราชการจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ปีละหนึ่งครั้ง ในวันที่ 1 ตุลาคม 2556 โดยกำหนดระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการปีละ 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 ช่วงระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2555 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2556 และครั้งที่ 2 ช่วงระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2556

ถึงวันที่ 30 กันยายน 2556 โดยนำผลคะแนนทั้งสองครั้งมารวมกันแล้วหารด้วย 2 เพื่อหาค่าคะแนนในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีให้แก่พนักงานราชการในวันที่ 1 ตุลาคม 2556 ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ.2554

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายจันทกร ภูมิรัตน)
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน

กลุ่มเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารบุคคล

งานเลื่อนเงินเดือน

โทร. 0 2288 5652

โทรสาร 0 2281 0638

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาวะเยา เขต 1

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน 1 มีนาคม 2556		เลื่อน 1 ชั้น 15% (คน)	หมายเหตุ
				อันดับ	ชั้น		
รวม							

(ผู้อำนวยการโรงเรียน.....)