



ที่ ศธ ๐๔๐๙๕/ ๑๗๒๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑
๕๙๘ ถนนสนามกีฬา ตำบลบ้านต๋อม
อำเภอเมืองพะเยา ๕๖๐๐๐

๓/ พฤษภาคม ๒๕๕๗

เรื่อง การจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑
เรื่อง หลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีจัดสรรเงินรางวัลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
พะเยา เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้จัดสรรเงินรางวัลให้กับข้าราชการและ
ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑
โดยได้รับจัดสรรเป็นจำนวนเงิน ๓,๕๒๙,๐๑๗.๐๐ บาท (สามล้านห้าแสนสองหมื่นเก้าพันสิบเจ็ดบาทถ้วน)
ในการนี้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ได้พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงิน
รางวัล ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ รายละเอียด
ตามประกาศประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ เรื่อง หลักเกณฑ์ แนวทางและ
วิธีจัดสรรเงินรางวัลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕
ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งข้าราชการครูและลูกจ้างประจำในสังกัดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุชม ทรมแสน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทรศัพท์ ๐-๕๔๘๘-๗๒๐๗

โทรสาร ๐-๕๔๘๘-๗๒๐๒



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 1
เรื่อง หลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีจัดสรรเงินรางวัลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 1
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555

.....

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 1 ได้รับการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 เป็นจำนวนเงิน ๓,๕๒๙,๐๑๗.๐๐ บาท (สามล้านห้าแสนสองหมื่นเก้าพันสิบเจ็ดบาทถ้วน) เพื่อนำไปจัดสรรให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 1 ตามหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการจัดสรรเงินรางวัลของส่วนราชการ จังหวัดและสถาบันอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 ที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด (หนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04011/12 ลงวันที่ 2 เมษายน 2557 เรื่อง การจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555)

บัดนี้ คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 1 ที่ 133/2557 ลงวันที่ 25 เมษายน 2557) ได้พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 เรียบร้อยแล้ว มีรายละเอียด ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “หลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการจัดสรรเงินรางวัลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้สำหรับการจ่ายเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดสรรให้เป็นเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 จำนวนเงิน ๓,๕๒๙,๐๑๗.๐๐ บาท (สามล้านห้าแสนสองหมื่นเก้าพันสิบเจ็ดบาทถ้วน) เท่านั้น

ข้อ 3 ในประกาศนี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการครูและบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 1

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ.2526 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“ส่วนราชการ” หมายความว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 1

“จำนวนบุคลากร” หมายความว่า จำนวน ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ผู้ดำรงตำแหน่งและมีฐานเงินเดือน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 1 ณ วันที่ 1 กันยายน 2555

“ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัล” หมายความว่า ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 1 ปีงบประมาณ พ.ศ.2555 ซึ่งเป็นผู้ได้รับเงินเดือน และมีอัตราเงินเดือน ณ วันที่ 1 กันยายน 2555

ข้อ 4 ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่ได้รับมอบหมายให้ช่วยราชการภายในหน่วยงานในสังกัดส่วนราชการ ต่างส่วนราชการ จังหวัด หรือกรมอื่นๆ ให้ได้รับเงินรางวัลจากส่วนราชการที่ตนมีการเบิกจ่ายเงินเดือนอยู่ ณ วันที่ 1 กันยายน 2555

ข้อ 5 ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลหากเสียชีวิตให้จ่ายเงินรางวัลให้กับทายาทตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

ข้อ 6 การจ่ายเงินรางวัลให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์แนวทางและวิธีการ ดังนี้

6.1 ให้ส่วนราชการจัดกลุ่มข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้มีสิทธิได้รับจัดสรรเงินรางวัลออกเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

| ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา | กลุ่ม 1 ข้าราชการระดับสูง | กลุ่ม 2 ข้าราชการระดับกลาง | กลุ่ม 3 ข้าราชการระดับต้น |
|-----------------------------------|---|---|--|
| ผอ.สพท. | -ผอ.สพท.เชี่ยวชาญพิเศษ -ผอ.สพท.เชี่ยวชาญ -ผอ.สพท. | | |
| รอง ผอ.สพท. | -รอง ผอ.สพท.เชี่ยวชาญ | -รอง ผอ.สพท.ชำนาญการพิเศษ -รอง ผอ.สพท. | |
| ผอ.สถานศึกษา | -ผอ.สถานศึกษาเชี่ยวชาญพิเศษ -ผอ.สถานศึกษาเชี่ยวชาญ -ผอ.สถานศึกษาชำนาญการพิเศษ | -ผอ.สถานศึกษาชำนาญการ | -ผอ.สถานศึกษาไม่มีวิทยฐานะ |
| รอง ผอ.สถานศึกษา | -รอง ผอ.สถานศึกษาเชี่ยวชาญ | -รอง ผอ.สถานศึกษาชำนาญการพิเศษ -รอง ผอ.สถานศึกษาชำนาญการ | -รอง ผอ.สถานศึกษาไม่มีวิทยฐานะ |
| ศึกษานิเทศก์ | -ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ -ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ | -ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ -ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ | -ศึกษานิเทศก์ไม่มีวิทยฐานะ |
| ครู | -ครูเชี่ยวชาญพิเศษ -ครูเชี่ยวชาญ | -ครูชำนาญการพิเศษ -ครูชำนาญการ | -ครู -ครูผู้ช่วย |
| บุคลากรทางการศึกษา 38 ค.(2) | | -ชำนาญการพิเศษ -ชำนาญการ | -อาวุโส -ชำนาญงาน -ปฏิบัติงาน -ปฏิบัติการ |

ข้อ 7 การจัดสรรเงินรางวัล ให้แบ่งออกเป็น 2 ส่วน คือ

1.1 ส่วนที่ 1 ร้อยละ 30 จัดสรรเป็นรางวัลให้ผู้ปฏิบัติที่แสดงถึงความร่วมมือกันในการปฏิบัติงาน สร้างผลงานให้กับส่วนราชการร่วมกัน โดยจัดสรรเป็นจำนวน เท่าๆ กัน (แบ่งเท่ากันทุกคนในแต่ละกลุ่มที่มีผลการประเมินระดับ “ดี” ขึ้นไป)

1.2 ส่วนที่ 2 ร้อยละ 70 จัดสรรเป็นรางวัลสำหรับความรับผิดชอบทุ่มเทและมีผลงานตามแผนปฏิบัติราชการ ตามภารกิจหลักของส่วนราชการและตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณที่มีผลทำให้ส่วนราชการบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

ข้อ 8 ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาจัดสรรเงินรางวัลต้องได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยแบ่งการประเมินเป็น 5 ระดับ ดังนี้

ระดับที่ 5 คือ มีผลการปฏิบัติราชการระดับดีเด่น

ระดับที่ 4 คือ มีผลการปฏิบัติราชการระดับดีมาก

ระดับที่ 3 คือ มีผลการปฏิบัติราชการระดับดี

ระดับที่ 2 คือ มีผลการปฏิบัติราชการระดับพอใช้

ระดับที่ 1 คือ มีผลการปฏิบัติราชการระดับที่ต้องปรับปรุง

ผู้ที่มีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่ำกว่าระดับดี (ต่ำกว่า 3.00 คะแนน)

ไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลทั้งสองส่วน

นำหน้การจ่ายเงินรางวัลตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคคล

| ระดับผลการประเมินการปฏิบัติราชการ | นำหน้การจ่ายเงินรางวัล |
|-----------------------------------|------------------------|
| ดีเด่น/2 ชั้น | 100 |
| ดีมาก/1.5 ชั้น | 97.50 |
| ดี/1 | 92.50 |
| พอใช้/ 0.5 ชั้น | - |
| ปรับปรุง/ไม่ได้เลื่อน | - |

(จำนวนบุคลากรที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละระดับ X นำหน้การจ่ายเงินรางวัล) X (วงเงินตามผลงานที่ได้รับ)

ผลรวมของคะแนนถ่วงน้ำหนักทุกกลุ่ม

9. การปฏิบัติอื่นๆ

9.1 ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

9.2 ในกรณีที่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ มีการอุทธรณ์เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 ให้ยื่นคำอุทธรณ์ต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 1 ภายใน 15 วัน นับจากวันที่ประกาศ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 7 เดือนพฤษภาคม พ.ศ.2557



(นายสุทิน พรหมสม)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑

แนวทางและวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555
แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 1
เรื่อง หลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีจัดสรรเงินรางวัลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 1
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555

.....

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พิจารณาจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 1 เป็นจำนวนเงิน ๓,๕๒๙,๐๑๗.๐๐ บาท (สามล้านห้าแสนสองหมื่นเก้าพันสิบเจ็ดบาทถ้วน) เพื่อนำไปจัดสรรให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 1

หลักเกณฑ์และแนวทางการจัดสรรเงินรางวัล

เงินรางวัลกลุ่มที่ 1 ข้าราชการระดับสูง

วิธีการคิดคำนวณเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

- 1 วิธีการจัดสรรเงินรางวัลในส่วนที่ 1 (เงินรางวัลพื้นฐาน ร้อยละ 30) ดังนี้

เงินรางวัลพื้นฐาน (ส่วนที่ 1) = เงินรางวัลพื้นฐาน (30 %)

จำนวนข้าราชการ ณ วันที่ 1 ก.ย.55 (กลุ่มที่ 1)

57,326.00

83

เงินรางวัลพื้นฐานได้รับเท่ากันคนละ = 690.67 บาท

- 2 วิธีการจัดสรรเงินรางวัลในส่วนที่ 2 เงินรางวัลตามผลการปฏิบัติราชการ (70%)

มีวิธีการคำนวณ ดังนี้

(จำนวนบุคลากรที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละระดับ X ระดับการเลื่อนขั้นเงินเดือน)X(วงเงินตามผลงานได้รับ)

ผลรวมของคะแนนถ่วงน้ำหนักทุกกลุ่ม

กำหนดให้

P = จำนวนบุคลากรที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละระดับ

L = รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน

P*L = น้ำหนักกลุ่ม(ผลคูณ จำนวนบุคลากร และระดับการเลื่อนขั้นเงินเดือน)

BP = เงินรางวัลที่ได้รับการจัดสรรจากสพฐ.

| |
|--|
| ส่วนที่ 2 จำนวนเงินรางวัล 131,672.00 บาท |
|--|

เงินรางวัลกลุ่มที่ 2 ข้าราชการระดับกลาง

วิธีการคิดคำนวณเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

- 1 วิธีการจัดสรรเงินรางวัลในส่วนที่ 1 (เงินรางวัลพื้นฐาน ร้อยละ 30) ดังนี้

เงินรางวัลพื้นฐาน (ส่วนที่ 1) = เงินรางวัลพื้นฐาน (30 %)

จำนวนข้าราชการ ณ วันที่ 1 ก.ย.55 (กลุ่มที่ 2)

854,718.00

990

เงินรางวัลพื้นฐานได้รับเท่ากันคนละ = 863.35 บาท

- 2 วิธีการจัดสรรเงินรางวัลในส่วนที่ 2 เงินรางวัลตามผลการปฏิบัติราชการ (70%)

มีวิธีการคำนวณ ดังนี้

(จำนวนบุคลากรที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละระดับ X ระดับการเลื่อนขั้นเงินเดือน) X (วงเงินตามผลงานได้รับ)

ผลรวมของคะแนนถ่วงน้ำหนักทุกกลุ่ม

กำหนดให้

P = จำนวนบุคลากรที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละระดับ

L = รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน

P*L = น้ำหนักกลุ่ม(ผลคูณ จำนวนบุคลากร และระดับการเลื่อนขั้นเงินเดือน)

BP = เงินรางวัลที่ได้รับการจัดสรรจากสพฐ.

| |
|--|
| ส่วนที่ 2 จำนวนเงินรางวัล 2,037,794.00 บาท |
|--|

เงินรางวัลกลุ่มที่ 3 ข้าราชการระดับต้น

วิธีการคิดคำนวณเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

- 1 วิธีการจัดสรรเงินรางวัลในส่วนที่ 1 (เงินรางวัลพื้นฐาน ร้อยละ 30) ดังนี้

เงินรางวัลพื้นฐาน (ส่วนที่ 1) = เงินรางวัลพื้นฐาน (30 %)

จำนวนข้าราชการ ณ วันที่ 1 ก.ย.55 (กลุ่มที่ 3)

121,836.00

126

เงินรางวัลพื้นฐานได้รับเท่ากันคนละ = 966.95 บาท

- 2 วิธีการจัดสรรเงินรางวัลในส่วนที่ 2 เงินรางวัลตามผลการปฏิบัติราชการ (70%)

มีวิธีการคำนวณ ดังนี้

(จำนวนบุคลากรที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละระดับ X ระดับการเลื่อนขั้นเงินเดือน)X(วงเงินตามผลงานได้รับ)

ผลรวมของคะแนนถ่วงน้ำหนักทุกกลุ่ม

กำหนดให้

P = จำนวนบุคลากรที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละระดับ

L = รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน

P*L = น้ำหนักกลุ่ม(ผลคูณ จำนวนบุคลากร และระดับการเลื่อนขั้นเงินเดือน)

BP = เงินรางวัลที่ได้รับการจัดสรรจากสพฐ.

| |
|--|
| ส่วนที่ 2 จำนวนเงินรางวัล 325,671.00 บาท |
|--|

2. ผู้มีสิทธิได้รับจัดสรรเงินรางวัล

2.1 เป็นข้าราชการและลูกจ้างประจำของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 1 ดำรงตำแหน่งและมีฐานเงินเดือน ณ วันที่ 1 กันยายน 2555

2.2 ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาจัดสรรเงินรางวัลต้องได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตั้งแต่ระดับ “ดี” ขึ้นไป ตามระดับผลการประเมิน 5 ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง

3. หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555

3.1 ให้ส่วนราชการจัดกลุ่มข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้มีสิทธิได้รับจัดสรรเงินรางวัล

ออกเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

| ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา | กลุ่ม 1 ข้าราชการระดับสูง | กลุ่ม 2 ข้าราชการระดับกลาง | กลุ่ม 3 ข้าราชการระดับต้น |
|-----------------------------------|---|---|--|
| ผอ.สพท. | -ผอ.สพท.เชี่ยวชาญพิเศษ -ผอ.สพท.เชี่ยวชาญ -ผอ.สพท. | | |
| รอง ผอ.สพท. | -รอง ผอ.สพท.เชี่ยวชาญ | -รอง ผอ.สพท.ชำนาญการพิเศษ -รอง ผอ.สพท. | |
| ผอ.สถานศึกษา | -ผอ.สถานศึกษาเชี่ยวชาญพิเศษ -ผอ.สถานศึกษาเชี่ยวชาญ -ผอ.สถานศึกษาชำนาญการพิเศษ | -ผอ.สถานศึกษาชำนาญการ | -ผอ.สถานศึกษาไม่มีวิทยฐานะ |
| ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา | กลุ่ม 1 ข้าราชการระดับสูง | กลุ่ม 2 ข้าราชการระดับกลาง | กลุ่ม 3 ข้าราชการระดับต้น |
| รอง ผอ.สถานศึกษา | -รอง ผอ.สถานศึกษาเชี่ยวชาญ | -รอง ผอ.สถานศึกษาชำนาญการพิเศษ -รอง ผอ.สถานศึกษาชำนาญการ | -รอง ผอ.สถานศึกษาไม่มีวิทยฐานะ |
| ศึกษานิเทศก์ | -ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ -ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ | -ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ -ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ | -ศึกษานิเทศก์ไม่มีวิทยฐานะ |
| ครู | -ครูเชี่ยวชาญพิเศษ -ครูเชี่ยวชาญ | -ครูชำนาญการพิเศษ -ครูชำนาญการ | -ครู -ครูผู้ช่วย |
| บุคลากรทางการศึกษา 38 ค.(2) | | -ชำนาญการพิเศษ -ชำนาญการ | -อาวุโส -ชำนาญงาน -ปฏิบัติงาน -ปฏิบัติการ |

4. การจัดสรรเงินรางวัล ให้แบ่งออกเป็น 2 ส่วน คือ

4.1 ส่วนที่ 1 ร้อยละ 30 จัดสรรเป็นรางวัลให้ผู้ปฏิบัติที่แสดงถึงความร่วมมือกันในการปฏิบัติงาน สร้างผลงานให้กับส่วนราชการร่วมกัน โดยจัดสรรเป็นจำนวน เท่าๆ กัน (แบ่งเท่ากันทุกคนในแต่ละกลุ่มที่มีผลการประเมินระดับ “ดี” ขึ้นไป)

4.2 ส่วนที่ 2 ร้อยละ 70 จัดสรรเป็นรางวัลสำหรับความรับผิดชอบทุ่มเทและมีผลงานตามแผน
ปฏิบัติราชการ ตามภารกิจหลักของส่วนราชการและตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณที่มีผลทำให้
ส่วนราชการบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

| ระดับผลการประเมินการปฏิบัติราชการ | สัดส่วนการจ่ายเงินรางวัล |
|-----------------------------------|--------------------------|
| ดีเด่น | 100 |
| ดีมาก | 97.50 |
| ดี | 92.50 |

(จำนวนบุคลากรที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละระดับ X ระดับการเลื่อนขั้นเงินเดือน) X (วงเงินตามผลงานที่ได้รับ)

ผลรวมของคะแนนถ่วงน้ำหนักทุกกลุ่ม

4. การปฏิบัติอื่นๆ

4.1 ให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลฯ ดำเนินการคำนวณเงิน
รางวัลตามประกาศนี้

4.2 ในกรณีที่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ มีการอุทธรณ์เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 ให้ยื่นคำอุทธรณ์ต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 1 ภายใน
15 วัน นับจากวันที่ประกาศ

วิธีการคิดคำนวณเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

| ที่ | กลุ่มหน่วยงาน/บุคคล | จำนวนคน | ระดับผลงาน | น้ำหนัก | เงินรางวัลตามผลงาน | วงเงินรายละเอียด |
|-----|--|---------|------------|----------|--------------------|---------------------|
| | | P | L | P*L | (P*L) (BP)/ (P*L) | (P*L) (BP)/ (P*L)/P |
| 1 | บุคลากรที่ไม่ได้รับการเลื่อนขั้น | | | | | |
| 2 | บุคลากรที่ได้รับการเลื่อนขั้น 0.5 ขั้น | | | | | |
| 3 | บุคลากรที่ได้รับการเลื่อนขั้น 1 ขั้น | | | | | |
| 4 | บุคลากรที่ได้รับการเลื่อนขั้น 1.5 ขั้น | 67 | 97.5 | 6,532.50 | 105,766.66 | 1,578.61 |
| 5 | บุคลากรที่ได้รับการเลื่อนขั้น 2 ขั้น | 16 | 100.00 | 1,600 | 25,905.34 | 1,619.08 |
| | รวม | 83 | | 8,132.50 | 131,672.00 | |

เมื่อได้วงเงินทั้ง 2 ส่วน ในแต่ละกลุ่มแล้วให้นำมารวมกันเป็นวงเงินที่รับจำแนกรายบุคคลในแต่ละกลุ่ม ซึ่งจะแตกต่างกันไปตามการได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ดังนี้

| กลุ่มหน่วยงาน/บุคคล | จำนวนคน | เงินรางวัลขั้นฐาน (30%) | เงินรางวัลตามผลงาน (70%) | รวมจ่าย(ต่อคน) | รวมทั้งสิ้น |
|--|---------|-------------------------|--------------------------|----------------|-------------|
| บุคลากรที่ไม่ได้รับการเลื่อนขั้น | | | | | |
| บุคลากรที่ได้รับการเลื่อนขั้น 0.5 ขั้น | | | | | |
| บุคลากรที่ได้รับการเลื่อนขั้น 1 ขั้น | | | | | |
| บุคลากรที่ได้รับการเลื่อนขั้น 1.5 ขั้น | 67 | 690.67 | 1,578.61 | 2,269.28 | 152,042.00 |
| บุคลากรที่ได้รับการเลื่อนขั้น 2 ขั้น | 16 | 690.67 | 1,619.08 | 2,309.75 | 36,956.00 |
| รวม | 83 | | | รวมจ่าย | 188,998.00 |
| | | | | ได้รับจัดสรร | 188,998.00 |
| | | | | คงเหลือ | 0.00 |

วิธีการคิดคำนวณเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

| ที่ | กลุ่มหน่วยงาน/บุคคล | จำนวนคน | ระดับผลงาน | น้ำหนัก | เงินรางวัลตามผลงาน | วงเงินรายละเอียด |
|-----|--|---------|------------|-----------|--------------------|---------------------|
| | | P | L | P*L | (P*L) (BP)/ (P*L) | (P*L) (BP)/ (P*L)/P |
| 1 | บุคลากรที่ไม่ได้รับการเลื่อนขั้น | - | - | - | - | - |
| 2 | บุคลากรที่ได้รับการเลื่อนขั้น 0.5 ขั้น | | | | | |
| 3 | บุคลากรที่ได้รับการเลื่อนขั้น 1 ขั้น | | | | | |
| 4 | บุคลากรที่ได้รับการเลื่อนขั้น 1.5 ขั้น | 835 | 97.50 | 81,412.50 | 1,711,873.12 | 2,050.15 |
| 5 | บุคลากรที่ได้รับการเลื่อนขั้น 2 ขั้น | 155 | 100 | 15,500 | 325,920.88 | 2,102.72 |
| | รวม | 990 | | 96,912.50 | 2,037,794.00 | |

เมื่อได้วงเงินทั้ง 2 ส่วน ในแต่ละกลุ่มแล้วให้นำมารวมกันเป็นวงเงินที่รับจําแนกรายบุคคลในแต่ละกลุ่ม ซึ่งจะแตกต่างกันไปตามการได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ดังนี้

| กลุ่มหน่วยงาน/บุคคล | จำนวนคน | เงินรายได้พื้นฐาน (3%) | เงินรางวัลตามผลงาน (70%) | รวมจ่าย(ต่อคน) | รวมทั้งสิ้น |
|--|---------|------------------------|--------------------------|----------------|--------------|
| บุคลากรที่ไม่ได้รับการเลื่อนขั้น | | | | | |
| บุคลากรที่ได้รับการเลื่อนขั้น 0.5 ขั้น | | | | | |
| บุคลากรที่ได้รับการเลื่อนขั้น 1 ขั้น | | | | | |
| บุคลากรที่ได้รับการเลื่อนขั้น 1.5 ขั้น | 835 | 863.35 | 2,050.15 | 2,913.50 | 2,432,772.50 |
| บุคลากรที่ได้รับการเลื่อนขั้น 2 ขั้น | 155 | 863.35 | 2,102.72 | 2,966.07 | 459,739.50 |
| รวม | 990 | | | รวมจ่าย | 2,892,512.00 |
| | | | | ได้รับจัดสรร | 2,892,512.00 |
| | | | | คงเหลือ | 0.00 |

วิธีการคิดคำนวณเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

| ที่ | กลุ่มหน่วยงาน/บุคคล | จำนวนคน | ระดับผลงาน | น้ำหนัก | เงินรางวัลตามผลงาน | วงเงินรายละเอียด |
|-----|--|---------|------------|-----------|--------------------|---------------------|
| | | P | L | P*L | (P*L) (BP)/ (P*L) | (P*L) (BP)/ (P*L)/P |
| 1 | บุคลากรที่ไม่ได้รับการเลื่อนขั้น | | | | | |
| 2 | บุคลากรที่ได้รับการเลื่อนขั้น 0.5 ขั้น | | | | | |
| 3 | บุคลากรที่ได้รับการเลื่อนขั้น 1 ขั้น | | | | | |
| 4 | บุคลากรที่ได้รับการเลื่อนขั้น 1.5 ขั้น | 108 | 97.50 | 10,530.00 | 278,127.79 | 2,575.26 |
| 5 | บุคลากรที่ได้รับการเลื่อนขั้น 2 ขั้น | 18 | 100 | 1,800 | 47,543.21 | 2,641.29 |
| | รวม | 126 | | 12,330.00 | 325,671.00 | |

เมื่อได้วงเงินทั้ง 2 ส่วน ในแต่ละกลุ่มแล้วให้นำมารวมกันเป็นวงเงินที่รับจำแนกรายบุคคลในแต่ละกลุ่ม ซึ่งจะแตกต่างกันไปตามการได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ดังนี้

| กลุ่มหน่วยงาน/บุคคล | จำนวนคน | เงินรางวัลขั้นฐาน (30%) | เงินรางวัลตามผลงาน (70%) | รวมจ่าย(ต่อคน) | รวมทั้งสิ้น |
|--|---------|-------------------------|--------------------------|----------------|-------------|
| บุคลากรที่ไม่ได้รับการเลื่อนขั้น | | | | | |
| บุคลากรที่ได้รับการเลื่อนขั้น 0.5 ขั้น | | | | | |
| บุคลากรที่ได้รับการเลื่อนขั้น 1 ขั้น | | | | | |
| บุคลากรที่ได้รับการเลื่อนขั้น 1.5 ขั้น | 108 | 966.95 | 2,575.26 | 3,542.21 | 382,558.68 |
| บุคลากรที่ได้รับการเลื่อนขั้น 2 ขั้น | 18 | 966.95 | 2,641.29 | 3,608.24 | 64,948.32 |
| รวม | 126 | | | รวมจ่าย | 447,507.00 |
| | | | | ได้รับจัดสรร | 447,507.00 |
| | | | | คงเหลือ | 0.00 |

