

รายงานการประชุมผู้บริหารสถานศึกษาและเจ้าหน้าที่  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑  
ครั้งที่ ๕ / ๒๕๕๘

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เวลา ๑๓.๐๐ น.  
ณ โรงเรียนบ้านจำปาหวาย อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

---

**ผู้มาประชุม**

๑. นายเอกชัย ผาไชย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑
๒. นายสุขุม พรหมแสน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑
๓. นางสาวลาวัลย์ ธุระเสร็จ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑
๔. นายณัฐพล สุวรรณลพ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑
๕. นายนิพล เมืองชมภู รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑
๖. นายพนิต ใหม่ประสิทธิ์กุล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑
๗. นายประสงค์ ไก่งาม ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๘. นางหัทธกาญจน์ อตุลธิรเชตต์ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
๙. นายธัชชัย จันทรสารห์ นักวิชาการศึกษา ชำนาญการพิเศษ  
(รักษาการผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา)
๑๐. นางละเอียด วังบุญ นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ  
(รักษาการผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมสถานศึกษาเอกชน)
๑๑. นายวัชรินทร์ พันธุ์พัฒนกุล ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน

**กลุ่มโรงเรียนเมืองพะเยา ๑**

๑๒. นายชัยยุทธ ภัคส์สันติพงศ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านต้าพระแล
๑๓. นายศรชัย ธาราเวชรักษ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านต้าเหล่า
๑๔. นายมงคล จินใจ ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านต๋มท่า
๑๕. นายปณต ด้อยเต็มวงศ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านต้าดอนมูล
๑๖. นายธงชัย คงสุนทร ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านต้าม่อน
๑๗. นายประยุทธ กุณาใหม่ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยบง
๑๘. นายธนเดช นามบ้าน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านภูเงิน
๑๙. นายเกียรติศักดิ์ ตุงคนาคร ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านป่าคา
๒๐. นายสะอาด ทนทาน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโป่ง
๒๑. นายทินกร พุ่มวิเชียร ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านใหม่
๒๒. นายสิงหา ขวัญตน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านต๋อม

/ ๒๓. นายพงศ์ชัย ...

๒๓. นายพงศ์ชัย สารศรี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านต๋อมตง
๒๔. นายณัฐนันท์ นนท์ศรี	ผู้อำนวยการโรงเรียนตำบลสันป่าม่วง
๒๕. นายฉลาด เสนาธรรม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันเวียงใหม่
๒๖. นายณยศ ลูกจิตต์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านร่องห้า
๒๗. นายมณเฑียร อิ่มใจ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสาบ
๒๘. นายสวินทร ดอนมูล	ผู้อำนวยการโรงเรียนดอกบัว(ราษฎร์บำรุง)

#### กลุ่มโรงเรียนเมืองพะเยา ๒

๒๙. นายปรีชาญ คำปิ่นไชย	ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเมืองพะเยาบ้านโทกหวาก
๓๐. นายธวัชชัย สิงห์จันทร์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่กา
๓๑. นายสวาท จันดีสาร	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยเคียน
๓๒. นายวิชา พุ่มศฤงฆาร	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่ตำบฏโยง
๓๓. นายศักดิ์ วงศ์ขัติย์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่นาเรือใต้
๓๔. นายสง่า บุราณมย์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านร่องคำ
๓๕. นายณรงค์ศักดิ์ เพียรทำ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านไร่
๓๖. นายบัญชา คำวังจันทร์	ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านแม่ใส
๓๗. นายกมล หทัยดำรงวิทยา	ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลพะเยา
๓๘. นายสุรศักดิ์ สมศรี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านจำปาหวาย
๓๙. นายรัฐศาสตร์ สมมะโน	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดอกบัว (บุญมานุเคราะห์)
๔๐. นายวิทยา ศรีประเสริฐ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านศาลา
๔๑. นางสมพร วงศ์ขัติย์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดาวเรือง

#### กลุ่มโรงเรียนดอกคำใต้ ๑

๔๒. นายสิทธิชัย สิทธิวงษ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังขอนแดง
๔๓. นายประกฤษฏ์ อินต๊ะดี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเนินสมบุรณ์
๔๔. นายสมพงษ์ เนียมประพันธ์	(รท.) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งตันศรี
๔๕. นายสมิง ไสสม	ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านห้วยลาน
๔๖. นายธงชัย กัลยา	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคำ
๔๗. นายวันชัย โรจนโยธินพิพัฒน์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคำบน
๔๘. นายวสันต์ วงศ์ปัญญาวิวัฒน์	ผู้อำนวยการโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๔๖ (ดอกคำใต้)
๔๙. นายณัฐกานต์ ศรีบัวบาน	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดอกคำใต้
๕๐. นายชูศักดิ์ คำวงศ์ษา	(รท.) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านร่องจัว
๕๑. นายกิตติพงษ์ เชื้อหมอ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านจำไก่อ
๕๒. นายนันทพล พุสีกุล	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดง

#### กลุ่มโรงเรียนดอกคำใต้ ๒

๕๓. นายเสน่ห์ อัสวมงคล	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปาง
------------------------	----------------------------

๕๔. นางภคธิดา รุจิระพงศ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพธิ์ทอง
๕๕. นายทวี นามอินทร์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปิน
๕๖. นายยงค์ศักดิ์ ปินใจ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านถ้ำประธานเคราะห์
๕๗. นายอุทัย ไชยวุฒิ	(แทน) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านถ้ำประชาบำรุง
๕๘. นายอนุชา อนุสสรราชกิจ	ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลดอกคำใต้
๕๙. นายผาแก้ว โภชนังาม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบุญเรือง
๖๐. นายณรงค์ชัย ศรีเมือง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันจกปก
๖๑. นายกรรณิการ์ ไชยลังกา	(รทท.) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งหลวง
๖๒. นายฉลอง นนทวงศ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปางจุ่น
๖๓. นายสุรศักดิ์ อินสีขึ้น	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่พริก
๖๔. นายบัณฑิต ศิตติสาร	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองหล่ม
๖๕. นายธีระพงษ์ แท่งเงิน	(รทท.) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านใหม่
๖๖. นายสุรพล ใจกล้า	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปินเหนือ

#### กลุ่มโรงเรียนแม่ใจ

๖๗. นายชนธัญ ตีบเมืองมา	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเหล่า
๖๘. นายปรัชญากร ชูรักษา	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่ใจ
๖๙. นายทัศนพงษ์ ต๊ะคำ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านป่าตึง
๗๐. นายสมศักดิ์ ตาปัญญา	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันตันม่วง
๗๑. นายเวชชัยยันต์ ป้อมบ้านต้า	ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลแม่ใจ
๗๒. นายโกศล ศรีตระกูล	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งป่าช้า
๗๓. นายสมหมาย ปริญญา	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านป่าสักสามัคคี
๗๔. นายคุณวัฒน์ สมบูรณ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันขวาง
๗๕. นายประพันธ์ ทนชัย	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านไร่อ้อย
๗๖. นายวีรกร มูลสาร	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดงบุญนาคร
๗๗. นายไหว บุญมาเครือ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดงอินตา
๗๘. นายสิทธิชัย ใจพรม	ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านแม่สุก
๗๙. นายประสงค์ อาจหาญ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่จั่ว
๘๐. นายกำปตัน พิกพลาภอนันต์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่จั่วใต้
๘๑. นายนรา สุษะเพียง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองสระ
๘๒. นายกานตเชษฐ์ ถาคำ	ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านป่าแฝกสามัคคี
๘๓. นางวลัยพรรณ ใจคำ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านป่าแฝกเหนือ
๘๔. นายจักรพันธ์ ภาชนะ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านป่าแฝกใต้
๘๕. นายจิรัชญ์ ต๊ะคำ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยเจริญราษฎร์
๘๖. นางจิรัชญ์พัฒน์ ใจเมือง	ผู้อำนวยการโรงเรียนเจริญใจ

### กลุ่มโรงเรียนภูพานยาว

๘๗. นางสาวรัชนิกร พันธุ์พัฒนกุล	ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลภูพานยาว
๘๘. นายธงชัย จันแด้	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่อิง
๘๙. นายวิวัฒน์ ปัญจบุรี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันตันผึ่ง
๙๐. นายสนั่น เลิศทอง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกว๊านเหนือ
๙๑. นางรักชิณา วงศ์ษา	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเจน (เจนจันทรานุกุล)
๙๒. นายสุทธิพร เกตรา	(รทท.)ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านร่องปอ
๙๓. นายชำนาญ สุวรรณเลิศ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยแก้ว
๙๔. นายอุทัย บุญประสิทธิ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านอิงโค้ง
๙๕. นายอารีย์ ชรรค์ชัย	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกาดถี
๙๖. นายแก้วมูล นนท์ศรี	(รทท.) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันตันแห่น
๙๗. นายจำเนียร เชื้ออินตะ	(รทท.)ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยทรายขาว
๙๘. นายลักษณะ ทิศสุกใส	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านม่วงคำ

### ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางชไมพร ปวงคำ	นักประชาสัมพันธ์ ชำนาญการพิเศษ
๒. นางสาวปริญญ์ธาดา อ่อนคง	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ
๓. นางสาวชนิกานต์ สระสม	พนักงานพิมพ์ดีด
๔. นายสมเกียรติ อ้อยหวาน	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ
๕. นางภัทรกร รัตนชมภู	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ
๖. นางสุพิน ไชยจำเริญ	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ
๗. นายอุทัย คิตศรี	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ
๘. นายเอี่ยม มังคลาด	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ
๙. นายสมชัย กาโน	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ
๑๐. นางนงคราญ เล่งนา	ครู โรงเรียนบ้านจำป่าหวาย
๑๑. นางสาวพิมพ์ชนก ศิริอำมาตย์	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ
๑๒. นางสาวมณฑาทิพย์ ยศแก้ว	ครู พี่เลี้ยงเด็กพิการโรงเรียนบ้านจำป่าหวาย
๑๓. นายสิรภพ พุคามี	ครู โรงเรียนบ้านจำป่าหวาย
๑๔. นายชุมพล คำป่า	ผอ.สทศ.จังหวัดพะเยา
๑๕. นางกฤษณาพร นครไทยภูมิ	ครู โรงเรียนบ้านจำป่าหวาย
๑๖. นายสุชิน นครไทยภูมิ	ครู โรงเรียนบ้านจำป่าหวาย
๑๗. นางพิกุล บัวคำ	ครู โรงเรียนบ้านจำป่าหวาย
๑๘. นางทัศนีย์ สมศรี	ครู โรงเรียนบ้านจำป่าหวาย
๑๙. นางวันเพ็ญ ม่านมั่งศิลป์	ครู โรงเรียนบ้านจำป่าหวาย
๒๐. นางนราลักษณ์ ชื่นเจริญ	ครู โรงเรียนบ้านจำป่าหวาย

๒๑. นางอุไรวรรณ ครุฑช่างทอง	ครู โรงเรียนบ้านจำปาหวาย
๒๒. นางสุชาดา ภักดี	ครู โรงเรียนบ้านจำปาหวาย
๒๓. นายชัยวัฒน์ ปิงเมือง	ครู โรงเรียนบ้านจำปาหวาย
๒๔. นางพรพิมล จิตตางกูร	ครู โรงเรียนบ้านจำปาหวาย

### ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสัจด์ ปินตานา ผอ.กลุ่มนิเทศฯ	ไปราชการ
๒. นางนิภาพร ไชยรินทร์ ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	ไปราชการ
๒. นายขจรศักดิ์ สีเสน ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	ไปราชการ

### เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๐๐ น.

เมื่อผู้มาประชุมครบองค์ประชุม นายเอกชัย ผาบไชย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ประธานการประชุม กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามวาระ ดังนี้

#### ๑. ภาควิชาการ ( การนำเสนอกลุ่มละไม่เกิน ๑๐ นาที)

กลุ่มที่ ๑ ผอ.สิงหา ขวัญตน เป็นผู้นำเสนอโรงเรียนบ้านแม่มาเรือได้ โรงเรียนต้นแบบกองทุนหมุนเวียนอาหารกลางวันตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

#### Best Practice ของโรงเรียนบ้านแม่มาเรือได้

โรงเรียนต้นแบบกองทุนหมุนเวียนอาหารกลางวันตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

#### กระบวนการขั้นตอนการดำเนินการ

- จุดเริ่มต้นจากการประเมินโรงเรียนดีศรีตำบล ตัวชี้วัดที่เกี่ยวกับทักษะอาชีพไม่ผ่าน จึงจุดประกายแนวความคิดการดำเนินการตามเศรษฐกิจพอเพียงและวิเคราะห์จุดแข็งของโรงเรียน ก็คือ มีครูที่ชำนาญด้านการทำขนม มีนักการภารโรงที่ความรู้ที่ทำไมถูกพื้น และครูชายที่มีความชำนาญด้านการทำน้ำยาเอนกประสงค์ จนกลายเป็นจุดแข็งและเป็นตัวแทนของ สพป.พะเยา เขต ๑ ด้านเศรษฐกิจพอเพียง
- การดำเนินการตามแผน บูรณาการด้านเศรษฐกิจพอเพียงเข้ากับสาระการเรียนรู้และมีหลักสูตรท้องถิ่น

#### ปัจจัยที่ส่งผลให้เกิดความสำเร็จ

๑. การระดมทรัพยากรในท้องถิ่น เช่น วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยี
๒. โรงเรียนได้จัดทำโปรแกรมบอกคุณค่าอาหารกลางวันว่ารับสารอาหารเท่าไร

#### การนำไปประยุกต์ใช้ในโรงเรียน

กิจกรรมที่ทำได้ดี เช่น ทำอาหารไทย ขนมไทย และไม้ถูพื้น

/ข้อเสนอแนะ ...

### ข้อเสนอแนะ

๑. นำเศรษฐกิจพอเพียงมาบูรณาการทุกกลุ่มสาระให้เพิ่มมากขึ้น
๒. ควรปลูกฝังให้เด็กกล้าแสดงออกในการเสนอผลงานของนักเรียน ของโรงเรียน

กลุ่มที่ ๒ ผอ.วัลย์พรรณ ใจคำ เป็นผู้นำเสนอ โรงเรียนบ้านแม่กา โรงเรียนสืบสานพระราชดำรัสสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาสยามบรมราชกุมารี

Best Practice ของโรงเรียนบ้านม่วงคำ คือ

โรงเรียนสืบสานพระราชดำรัสสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาสยามบรมราชกุมารี

### กิจกรรม

๑. เลี้ยงกบในกระชัง
๒. เอาถังค้ำน้ำเก่ามาเพาะเห็ด เลี้ยงจิ้งหรีด
๓. การทำน้ายาเอนกประสงค์
๔. การทำพืชผักสวนครัวหน้าอาคารเรียน
๕. การจัดกิจกรรมลูกเสือ – เนตรนารี

### ปัจจัยที่สนับสนุนที่ทำให้เกิดความสำเร็จ

ความร่วมมือของผู้นำชุมชน ผู้ปกครอง ครูและนักเรียน

### ปัญหา/อุปสรรค

๑. ขาดแคลนงบประมาณในการดำเนินงาน
๒. ความจำกัดของสถานที่

### การนำไปประยุกต์ใช้

แผนปฏิบัติการประจำปีของโรงเรียน

### ข้อเสนอแนะ

๑. จัดทำหลักสูตรท้องถิ่น
๒. นำไปเผยแพร่ให้สถานศึกษาในสังกัด สพป.พะเยา เขต ๑

กลุ่มที่ ๓ ผอ.รัชนิกร พันธุ์พัฒนกุล เป็นผู้นำเสนอโรงเรียนอนุบาลพะเยา ห้องสมุดโรงเรียนต้นแบบและห้องเรียน MEP

### Best Practice

๑. ห้องเรียน MEP
๒. ห้องสมุดรักการอ่าน

/ กระบวนการ ...

กระบวนการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

วางแผน ประชุมผู้ปกครอง ระดมปัจจัย

ปัจจัยที่ส่งผลให้เกิดความสำเร็จ คือ

พาไปดูงานโรงเรียนที่ประสบความสำเร็จ

ปัญหา/อุปสรรค

๑. สถานที่คับแคบ
๒. ใช้งบประมาณเยอะ

การนำไปประยุกต์ใช้

นำโปรแกรมการสอนไปใช้

ข้อเสนอแนะ

ขยายเครือข่ายให้กลุ่มโรงเรียนอื่น ๆ

กลุ่มที่ ๔ ผอ.ประสงค์ อาจหาญ เป็นผู้นำเสนอโรงเรียนอนุบาลเมืองพะเยา บ้านโทกหวาก  
โรงเรียนสุจริต

Best Practice ของโรงเรียนบ้านจำไก่อ

๑. โรงเรียนดีใกล้บ้านของ สพฐ.
๒. โรงเรียนสุจริต
๓. โรงเรียนต้นแบบของ สพฐ.
๔. สถานศึกษาแบบอย่างการจัดการกระบวนการจัดการเรียนการสอนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๕. โรงเรียนปฐมวัยต้นแบบของ สพป.พะเยา เขต ๑

กระบวนการขั้นตอนการดำเนินการ

- ใช้กระบวนการ PDCA
- ใช้กระบวนการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน
- การรายงานผล จัดนิทรรศการ การนำเสนอโครงการ ๕ คุณธรรม ต้นไม้คุณธรรม บริการ

ความดีของนักเรียน

- การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประชุมผู้ปกครอง คณะกรรมการสถานศึกษา การศึกษาดูงาน

ปัจจัยที่ส่งผลให้เกิดความสำเร็จ

๑. การนำ MODEL TOKWAK มาใช้
๒. ผู้ปกครอง/ ท้องถิ่น มีส่วนร่วม

/ การนำไปประยุกต์ใช้ ...

### การนำไปประยุกต์ใช้ในโรงเรียนของท่าน

ใช้โครงการ ๕ คุณธรรมไปบูรณาการการเรียนการสอนในกิจกรรมทุกด้าน

### ข้อเสนอแนะ

การสร้างเครือข่าย มี ๑๐ โรงเรียนให้ขยายผลไปยังเครือข่ายโรงเรียนทุกโรงเรียนใน สพป.พะเยา เขต ๑

กลุ่มที่ ๔ ผอ.วันชัย โรจน์โยธินพิพัฒน์ เป็นผู้นำเสนอโรงเรียนชุมชนบ้านแม่ใส โรงเรียนลดรอยเท้าทางนิเวศในโรงเรียน

### Best Practice ของโรงเรียนบ้านจำไก่

โครงการลดรอยเท้าทางนิเวศในโรงเรียน

### กระบวนการขั้นตอนการดำเนินการ

- การสร้างความตระหนักแก่บุคลากรในโรงเรียน
- การสร้างความเข้าใจแก่ผู้เรียน
- การดำเนินการแบ่งกิจกรรม

### ปัจจัยที่ส่งผลให้เกิดความสำเร็จ

๑. ผู้บริหารมีภาวะผู้นำสูง สามารถนำพาองค์กรไปสู่เป้าหมาย
๒. โรงเรียนมีครูดีมีคุณภาพ
๓. เด็กนักเรียนทั้งหมดรักการเรียนรู้และพร้อมที่จะได้รับการพัฒนา
๔. ชุมชนให้ความสำคัญ และสนับสนุนเป็นอย่างดี

### ปัญหา/อุปสรรค

งบประมาณไม่ค่อยเพียงพอ

### การนำไปประยุกต์ใช้ในโรงเรียนของท่าน

รูปแบบในการที่จะสร้างจุดเด่น จุดแข็งของโรงเรียน

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องก่อนระเบียบวาระการประชุม

๑. มอบรางวัลเกียรติบัตรนักเรียนและโรงเรียนที่ชนะเลิศการแข่งขันความสามารถทักษะด้านภาษาไทยตามโครงการรักษ์ภาษาไทย ปี ๒๕๕๘



### รางวัลระดับประเทศ

๑. รางวัลความสามารถพิเศษการเขียนตามคำบอก ชั้นป.๔ – ป.๖ ระดับประเทศ

เด็กหญิงศรดา ปาวิชัย โรงเรียนอนุบาลพะเยา

๒. ครูผู้ฝึกสอนให้นักเรียนได้รับรางวัล ได้แก่ นางวนิดา ตาละกา ครูโรงเรียนอนุบาลพะเยา

### รางวัลระดับเขตพื้นที่การศึกษา

รางวัลชนะเลิศ การเขียนเรื่องจากภาพ ประเภททีม ๒ คน ระดับ ป.๑ – ๓

- เด็กหญิงธนขวัญ เครือคำ โรงเรียนชุมชนบ้านแม่ใส

- เด็กหญิงนิชาภัทร อยู่ดี โรงเรียนชุมชนบ้านแม่ใส

รางวัลชนะเลิศการคัดลายมือ ระดับชั้น ป.๑-ป.๓

- เด็กหญิงธัญญา นุช ฝ้ายจิตต์ โรงเรียนอนุบาลเมืองพะเยาบ้านโทกหลวง

รางวัลชนะเลิศการเขียนเรียงความ ระดับชั้น ป.๔-๖

- เด็กหญิงรัฐชนก ไชยวุฒิ โรงเรียนบ้านถ้ำประชาชนเคราะห์

รางวัลชนะเลิศการแต่งกลอนสุภาพ ระดับชั้น ม.๑-๓

- เด็กหญิงสุรรัตน์ บุญสุข โรงเรียนบ้านจำไก่อ

รางวัลชนะเลิศการคัดลายมือ ระดับชั้น ป.๔-๖

- เด็กชายฉัตรพร สมเครือ โรงเรียนบ้านสา

รางวัลชนะเลิศการคัดลายมือ ระดับชั้น ม.๑-๓

- เด็กหญิงหัตถาล อินแสง โรงเรียนอนุบาลเมืองพะเยาบ้านโทกหลวง

รางวัลชนะเลิศการอ่านเอาเรื่องแนว PISA ระดับชั้น ป.๑-๓

- เด็กหญิงพิมพ์ชนก กันทา โรงเรียนอนุบาลพะเยา

รางวัลชนะเลิศการอ่านเอาเรื่องแนว PISA ระดับชั้น ป.๔-๖

- เด็กชายธนพนธ์ ห่วงสร โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๔๖ (ดอกคำใต้)

รางวัลชนะเลิศการอ่านเอาเรื่องแนว PISA ระดับชั้น ม.๑-๓

- เด็กชายนนทกร ไชยา โรงเรียนบ้านจำไก่อ

รางวัลชนะเลิศการเขียนตามคำบอก ระดับชั้น ป.๑-๓

- เด็กหญิงธาดารัตน์ บุญจันทร์ โรงเรียนบ้านห้วยเจริญราษฎร์

รางวัลชนะเลิศการเขียนตามคำบอก ระดับชั้น ป.๔-๖

- เด็กหญิงศรดา ปาวิชัย โรงเรียนอนุบาลพะเยา

รางวัลชนะเลิศการเขียนตามคำบอก ระดับชั้น ม.๑-๓

- เด็กชายณัฐภูมิ จำปามี โรงเรียนบ้านไร่อ้อย

ผลการคัดเลือกโรงเรียนขนาดเล็กที่มีวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

ปี พ.ศ.๒๕๕๘

รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ โรงเรียนบ้านป่าตึง อำเภอแม่ใจ

รางวัลรองชนะเลิศ ได้แก่ โรงเรียนบ้านสันตันผึ่ง อำเภอภูกามยาว

รางวัลรองชนะเลิศ ได้แก่ โรงเรียนบ้านสันจกปก อำเภอเมืองพะเยา

/ ระเบียบวาระที่ ๑ ...

## ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.) นโยบายของ พลเอกดาวพงษ์ รัตนสุวรรณ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

๑. ได้น้อมนำเอากระแสพระราชดำรัสเกี่ยวกับการปฏิรูปการศึกษาของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มีบทสรุป คือ

“ให้ครูรักเด็กและเด็กรักครู”

“ให้ครูสอนเด็กให้มีน้ำใจต่อเพื่อน ไม่ให้แข่งขันกัน แต่ให้แข่งกับตัวเอง ให้เด็กที่เรียนเก่งกว่า ช่วยสอนเพื่อนที่เรียนช้ากว่า”

“ให้ครูจัดกิจกรรมให้เด็กทำร่วมกัน เพื่อให้เห็นคุณค่าของความสัมพันธ์”

๒. นโยบายนายกรัฐมนตรี

๑. ทำให้เร็ว มีผลสัมฤทธิ์ภายใน ก.ย. ๕๙ ให้มากที่สุด ที่เหลือส่งต่อให้รัฐบาลต่อไป

๒. ประชาชน สังคมพึงพอใจ ประเทศได้คนมีคุณภาพ

๓. ปรับ ลดภาระงานที่ไม่จำเป็นของ ศธ.ลง

๔. เร่งปรับหลักสูตร/ตำรา แต่ละกลุ่มให้เหมาะสม การพิมพ์ตำรา ต้องคุ้มราคา

๕. ผลัดคนให้ทันกับความต้องการของประเทศ จบแล้วต้องมีงานทำ เข้าทำงาน AEC ให้ทันปีนี้ ช่วยแก้ไขปัญหาว่างานและปัญหาสังคมได้

๖. ปรับหลักสูตรทำให้เด็ก ครู ผู้ปกครองมีความสุข

๗. ใช้สื่อการสอน กระตุ้นผู้เรียนเพื่อสร้างแรงจูงใจในการเรียนรู้กับเด็ก

๘. ลดความเหลื่อมล้ำ จัดการศึกษาให้ทั่วถึง เท่าเทียมและมีคุณภาพ

๙. นำระบบ ICT เข้ามาใช้จัดการเรียนรู้อย่างเป็นรูปธรรมและกว้างขวาง

๑๐. เรียนไม่ใช่เพื่อสอบ แต่เรียนให้ได้ทักษะชีวิตอยู่ในยุคโลกไร้พรมแดน

๓. การจัดทำแผนงานโครงการเริ่มใหม่ แผนของโรงเรียนจะต้องมีจุดหมายว่าทำอะไร จะทำอะไรบ้างในอนาคต และทำ MOU ในบริบทของโรงเรียน และเขียนแล้วทำแล้วหรือไม่ มีปัญหาหรือไม่

๔. งบประมาณ โดยเฉพาะงบลงทุนพยายามเร่งรัด ให้วางแผนโครงการในงบลงทุน และทำให้ถูกต้องตามระเบียบ มีกระบวนการ มีขั้นตอน โปร่งใส ตรวจสอบได้

๕. เน้นการสื่อสารภายในและภายนอกองค์กร ให้นำเทคโนโลยีเข้ามาช่วย ทุกหน่วยงาน ให้มีแผนการประชาสัมพันธ์ มีเสมาสนเทศ ประชาสนเทศ จะทำอะไรให้ประชาชนรับทราบด้วย

๖. อำนาจการเมื่อเกิดเหตุการณ์ฉุกเฉิน มีการวางแผนเวลาเกิดอุบัติเหตุ อุบัติเหตุในโรงเรียน มีเวร - ยาม มีการบันทึกเหตุการณ์ ให้รายงานเหตุการณ์เมื่อมีเหตุเกิดขึ้นให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อจะได้รายงาน สพฐ. ต่อไป

๗. การร่วมมือกับภาคเอกชนและภาคประชาสังคม การมีส่วนร่วมต้องไปปรับใช้ เดือนนี้เป็นเดือนของการเยี่ยมบ้านนักเรียน สำคัญในการเยี่ยมบ้าน คือ

๑. ให้ไปดูความเป็นอยู่ของนักเรียนแล้วรายงานผู้อำนวยการโรงเรียนเมื่อพบปัญหา

๒. แนะนำตัวครูกับผู้ปกครอง

/๘. ทบทวนบทบาทหน้าที่ ...

๘. ทบทวนบทบาทหน้าที่

๙. โครงการจัดอบรมสัมมนา ต้องตอบโจทย์ที่ตั้งไว้ ใครควรเข้าร่วมการสัมมนาผลลัพธ์ที่ต้องการ เนื้อหาต้องสัมพันธ์กับเวลา

๑๐. ยกระดับมาตรฐานภาษาอังกฤษในทุกหลักสูตร มีการผลักดันให้เรียนทาง DLTV

๑๑. ให้มีการนำ ICT เข้ามาใช้ในโรงเรียน

๑๒. ให้ความสำคัญกับเทคนิคการสอนและการสื่อความหมาย

๑๓. ให้ความสำคัญกับเทคนิคการสอนและการสื่อความหมาย ให้ความสำคัญกับธงชาติ ความสะอาดในพื้นที่ที่รับผิดชอบ การรักษาความปลอดภัยและแผนเผชิญเหตุ ให้ระวังเรื่องที่เกิดขึ้นกับเด็ก เช่น การข่มขืนกระทำชำเรา ดูจุดลับตาคนให้พึงระมัดระวัง การกระทำความรุนแรงกับเด็ก ให้ท่านแจ้งครูในโรงเรียน และทำการบันทึกไว้ด้วย การดูแลความปลอดภัย เครื่องใช้ไฟฟ้า ฯลฯ

๑๔. ลดภาระงานการสอนของครู ให้ครูทุ่มเทการเรียนการสอนอย่างจริงจัง

๑๕. การประเมินความก้าวหน้าต้องสอดคล้องกับผลการพัฒนาผู้เรียน ทั้งความรู้และคุณลักษณะและทักษะชีวิต เกี่ยวกับ O - Net NT การประเมินติดตาม เด็ก ป.๑ ทุกคนต้องอ่านออก เขียนได้ หากมีปัญหาให้รายงานสำนักงานเขตพื้นที่ฯ ทราบ

๑๖. ลดภาระงานที่ไม่เกี่ยวกับการเรียนการสอน การนำเด็กนักเรียนครู ออกนอกห้องเรียน นอกจากเป็นการทัศนศึกษาหรือเสริมสร้างประสบการณ์

๑๗. นโยบายด้านการปราบปรามการทุจริต ห้ามมีการซื้อขายตำแหน่งหรือเสียเงินเพื่อการย้ายที่อยู่ หน่วยงานที่มีรายได้ ขอให้ไปตรวจสอบว่ามีการทุจริตหรือไม่ หากพบ

- ให้ดำเนินการสอบสวนหาผู้กระทำผิดและดำเนินคดีตามกฎหมายให้ได้

- ตรวจสอบช่องว่างที่ทำให้เกิดความทุจริตที่ตรวจพบนั้น ๆ และทำการแก้ไข

- ปรับปรุงระบบ/ระเบียบ รวมถึงมาตรการมาควบคุมเพื่อไม่ให้เกิดขึ้นอีก อย่า

ปล่อยปละละเลย

๑๘. การแก้ไขปัญหาเด็กประถม อ่านไม่ออก เขียนไม่ได้ ปรับปรุงวิธีการเรียนการสอน ที่เห็นผลสัมฤทธิ์ชัดเจน กำหนดเป้าหมายให้นักเรียนชั้น ป.๑ ต้องอ่านออกเขียนได้ ชั้น ป.๒ ขึ้นไปต้องอ่านคล่องเขียนคล่อง สำหรับเด็กที่อ่านไม่ออกเขียนไม่ได้ ให้เคียวเชิญเป็นกรณีพิเศษ

๑๙. การดูแลเด็กออกกลางคัน การดูแลเด็กออกกลางคันให้ได้รับการศึกษาภาคบังคับ เช่น ต้องมีฐานข้อมูลเรื่องนี้ เด็กออกไปที่ไหนต้องตามดูแล เด็กไปทำงานที่ไหนต้องมีการให้มีเรียนต่อ กศน. หากไม่พบ ต้องให้ผู้ใหญ่บ้านรับรอง ต้องมีหลักฐาน

๒๐. ปรับปรุงหลักสูตร การลดเวลาเรียน ลดการบ้านนักเรียน ให้นักเรียนเรียนอย่างมีความสุข ให้นักเรียนคิด/ปฏิบัติ มากกว่าท่องจำ

๒๑. การแก้ไขปัญหาโรงเรียนขนาดเล็ก ที่มีครูสอนไม่ครบชั้น ใช้การศึกษาทางไกลผ่านดาวเทียม ( DLIT ) อย่างจริงจังเต็มรูปแบบ ส่งเสริม สนับสนุนโรงเรียนไกลกังวลให้เป็นโรงเรียนต้นทางที่มีคุณภาพ

๒๒. การลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา ใช้โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาทางไกล DLTV และผ่าน ICT ด้วย DLIT

/ ๒๓. การประเมินครู ...

๒๓. การประเมินครู/ นักเรียน/ โรงเรียน หาความสมดุลระหว่างการควบคุมคุณภาพ การศึกษากับภาระงานของครูที่ต้องเพิ่มขึ้น ตลอดจนปรับปรุงการคัดสรรครู ผู้บริหาร การประเมินวิทยฐานะให้เหมาะสม

๒.) คณะกรรมการปฏิรูป

ผู้เรียนต้องได้รับการประเมินทุกตัวชี้วัด และผ่านการประเมินตามสถานศึกษากำหนด ตัวชี้วัดทุกตัวที่ปรากฏอยู่ในหลักสูตรและแผนการเรียนรู้ ครูต้องวัดให้ครบ

๓) การสอบครูผู้ช่วย รอบ ๒ รับสมัคร ๑๒ - ๒๘ กันยายน ๒๕๕๘ สำหรับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ไม่เปิดสอบเพราะขณะนี้ภาพรวมมีครูเกินเกณฑ์

๔) แนะนำผู้บริหารใหม่ของ สพฐ.

- ดร.สุเทพ ชิตยวงษ์ รองเลขา กพฐ.
- ดร.พโยม ชินะวงศ์ รองเลขา กพฐ.
- ดร.บุญรักษ์ ยอดเพชร ผู้ช่วยเลขา กพฐ.

๕.) ความโปร่งใสในการจัดการประชุม

๖.) การแต่งกายของข้าราชการ

- วันจันทร์แต่งชุดข้าราชการ รองเท้าสีดำ ถุงเท้าสีดำ
- วันศุกร์ชุดผ้าไทย ห้ามใส่เสื้อยืดไปทำงาน

๗) การแก้ปัญหาวิทยฐานะ

วิทยฐานะเชี่ยวชาญหากทำตาม ว.๑๗ จะยาก เพราะพวกเราไม่เชี่ยวชาญงานวิจัย การทำเชี่ยวชาญจึงลำบาก แต่มี ว.๑๓ ส่งผลงานที่ได้ดีเด่นระดับชาติ อย่างน้อย ๓ อย่าง นำเสนอเขาจะมาประเมิน และมีอีกวิธีคือ PA การทำผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษา ภายใน ๒ ปี ทำเสร็จแล้วได้เลย เช่น ยกย่องคุณภาพผู้เรียนภายใน ๒ ปี แต่ต้องมีกระบวนการ ขั้นตอนแต่ต้องไปสอบ ทดสอบ ประเมินความรู้พื้นฐาน ๔ ด้าน

๘) การสอบคัดเลือกผู้อำนวยการโรงเรียน

๙) งบประมาณ พยายามบริหารงบให้หมด ทุกงบ เช่นงบอุดหนุนใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี หากพ้นเดือนกันยายนจะใช้อย่างไร ต้องคืนเงิน งบดำเนินการทุกอย่างต้องดำเนินการให้เสร็จสิ้น

๑๐.) การไม่ได้รับความเป็นธรรม หากมีปัญหาชี้แจง

๑๑) การมีงานทำระดับมัธยม ให้ท่านคิดจะฝึกอะไรให้กับเด็กแล้วเชิญวิทยากรให้ทำเป็นวิชาชีพจริง ๆ ต้องสอนแบบสร้างสรรค์ในวิชาชีพ

๑๒. การยกระดับคุณภาพผู้เรียน ขณะนี้มีเงินเหลือจากโครงการต่าง ๆ ที่เป็นเงินเหลือ ก็นำมาเป็นรางวัลกับโรงเรียน มี ๒ ส่วน ดังนี้

**ส่วนที่ ๑** เป็นงบประมาณแจกให้ทุกโรงเรียน ที่มีนักเรียนต่ำกว่า ๖๐ คน ให้ไปโรงละ ๓,๐๐๐.- บาท ต่ำกว่า ๑๒๐ คนลงมา ให้ ๕,๐๐๐.- บาท มากกว่า ๑๒๑ คน ขึ้นไป ให้ ๗,๐๐๐.- บาท จัดคืนให้โรงเรียนแต่ละโรงเรียนเป็นเงินงบประมาณของทางราชการเป็นงบดำเนินงาน ท่านจะไปทำอะไรก็ได้ แต่ต้องทำตามระเบียบของทางราชการ

**ส่วนที่ ๒** ตั้งใจให้โรงเรียนที่ท่วมเท เป็นตัวแทนของเขตให้ไปเลยโรงละ ๘,๐๐๐.- บาท มีจำนวน ๒๓ โรง

- รางวัลที่ให้กับโรงเรียนที่สามารถยกระดับคุณภาพผู้เรียนให้สูงขึ้น เป็นคะแนนเฉลี่ย O-NET สูงขึ้น โรงเรียนใดก็ตามที่เกิน ๕๐% ได้รับรางวัลโรงเรียนที่ต่ำกว่า ๕๐% แต่ยกระดับคุณภาพเกิน ๓% ได้รับรางวัล ๔๕ โรง ( รายชื่อดังเอกสารที่แจก) และอีก ๒๓ โรงเรียนที่ได้เป็นตัวแทนเขต รวมแล้วเป็น ๖๘ คน จะได้รับการไปศึกษาดูงาน หนองคาย(เวียงจันทร์) – เชียงคาน ให้ท่านพิจารณาว่าจะให้ใครไป เดินทาง ๑๐ – ๑๓ กันยายน ๒๕๕๘ ขอรายชื่อภายในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ การไปครั้งนี้เป็นเงินงบประมาณ ต้องเบิกจ่ายให้ครบ แต่บางอย่างไม่สามารถเบิกจ่ายได้ ก็ต้องเพิ่มเงินประมาณ ๑,๐๐๐ – ๑,๒๐๐.- บาท เหตุที่เพิ่มเพราะระเบียบราชการไม่เอื้อ จะศึกษาดูงานสถานศึกษาในจังหวัดหนองคาย ๑ โรง และจังหวัดเลย ๑๔ โรง

- จัดสรรงบประมาณโรงเรียนที่ทำทลายกับสำนักงานเขตพื้นที่ฯ โดยไปศึกษาดูงานและเอากิจกรรมมาทำอย่างจริงจัง จะจัดงบประมาณให้

มติที่ประชุม รับรอง

**ระเบียบวาระที่ ๒** เรื่องรับรองรายงานการประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘  
เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘

มติที่ประชุม รับรอง

**ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่อง เสนอเพื่อทราบ

๓.๑ เรื่องของกลุ่มอำนวยการแจ้งให้ทราบและถือปฏิบัติ

๓.๑ เรื่องของกลุ่มอำนวยการแจ้งให้ทราบและถือปฏิบัติ

๓.๑.๑ ขอความอนุเคราะห์ให้นิสิตฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู

วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา ซึ่งจัดการเรียนการสอนหลักสูตรครบระดับปริญญาตรี ๒ ปริญญา คือ หลักสูตรการศึกษามัธยมศึกษาและหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต ใน ๗ แขนงวิชา ได้แก่ แขนงวิชาคณิตศาสตร์ ฟิสิกส์ เคมี ชีววิทยา พลศึกษา ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ จำนวน ๖๑๓ คน

วิทยาลัยการศึกษาขอความอนุเคราะห์ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ ประสานกับโรงเรียนในสังกัดเพื่อรับนิสิตฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู โดยให้พิจารณาโรงเรียนที่ผลการประเมินคุณภาพภายนอกจาก สมศ.

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ ได้ประชาสัมพันธ์ให้โรงเรียนขยายโอกาสในสังกัดทราบ มีโรงเรียนขยายโอกาสจัดส่งข้อมูล จำนวน ๒๔ โรง แต่ไม่ผ่านการประเมินคุณภาพภายนอก

/สมศ. จำนวน ๒ โรง ...

สมศ. จำนวน ๒ โรง คงเหลือ ๒๒ โรง ทั้งนี้ วิทยาลัยการศึกษาจะนำข้อมูลดังกล่าวไปสอบถามความต้องการของนิสิตเพื่อประกอบการพิจารณาส่งนิสิตฝึกประสบการณ์วิชาชีพครูอีกครั้งหนึ่ง  
มติที่ประชุม รับทราบ

### ๓.๑.๒ การจัดงานเกษียณอายุราชการ ประจำปี ๒๕๕๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ มีกำหนดจัดงานมุทิตาจิตข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างในสังกัดที่จะเกษียณอายุราชการ ประจำปี ๒๕๕๘ ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ ตั้งแต่เวลา ๑๘.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ หอประชุมสหกรณ์ออมทรัพย์ครูพะเยา จำกัด

จึงให้ผู้บริหารสถานศึกษาดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งให้ข้าราชการครูและลูกจ้างที่เกษียณอายุราชการ ประจำปี ๒๕๕๘ ทราบ และเข้าร่วมกิจกรรมตามกำหนดการที่แนบ ดังกล่าว (สำหรับผู้เกษียณอายุราชการไม่เก็บค่าลงทะเบียน หากมีผู้ติดตามจะต้องลงทะเบียน คนละ ๓๐๐.- บาท รายละเอียดกิจกรรมจะแจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง )

๒. ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูและลูกจ้างในสังกัดทราบ หากประสงค์เข้าร่วมกิจกรรมให้แจ้งรายชื่อพร้อมเงินค่าลงทะเบียน คนละ ๓๐๐.- บาท โดยให้สถานศึกษาแต่ละโรงแจ้งรายชื่อพร้อมรวบรวมเงิน ส่งให้ประธานกลุ่มโรงเรียนที่สังกัด ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ และให้ประธานกลุ่มรวบรวมเงินส่ง คุณปิ่นพรญาดา อ่อนคง งานประสานราชการ ภายในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๘

๓. สำหรับรายละเอียดของคำสั่งฯ จะแจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง เมื่อได้รับคำสั่งฯ ให้ผู้บริหารสถานศึกษา แจ้งให้ข้าราชการและลูกจ้างที่มีรายชื่อในคำสั่งฯ ทราบและปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. เนื่องจากการจัดงานเกษียณอายุราชการ ประจำปี ๒๕๕๘ ทางกลุ่มโรงเรียนได้มีส่วนร่วมในการจัดทำกิจกรรม หากมีปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินการ ให้ประสานกับเจ้าหน้าที่งานเกษียณฯ ของสำนักงานเขตฯ ( นางสาวปิ่นพรญาดา อ่อนคง โทร. ๐๘๑- ๔๑๒๔๙๖๕ )

### กำหนดการจัดโครงการปัจฉิมนิเทศ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการ  
ประจำปี ๒๕๕๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

ณ วัดศรีโคมคำ - ห้องประชุมดอยหลวง สพป.พะเยา เขต ๑ - หอประชุมสหกรณ์ออมทรัพย์ครู  
พะเยา จำกัด

\*\*\*\*\*

### ภาคกลางวัน

เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น. - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำที่จะเกษียณอายุราชการ ประจำปี ๒๕๕๘ พร้อมกัน ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑

/ เวลา ๐๘.๓๐ น. ...

- เวลา ๐๘.๓๐ น – ๐๙.๐๐ น. - เดินทางไปอุโบสถกลางน้ำ วัดศรีโคมคำ ตำบลเวียง  
- ปล่อยนก ปล่อยปลา บริเวณอุโบสถ ( จะมีผู้มาบริการขายนกและปลา )  
- รับฟังบรรยายธรรม จากพระราชปริยัติ เจ้าคณะจังหวัดพะเยา
- เวลา ๑๐.๐๐ น. - ถวายสังฆทาน เดินทางไปยังห้องประชุมดอยหลวง สพป.พะเยา เขต ๑
- เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๒.๐๐ - รับฟังบรรยายเคล็ดลับการรักษาสุขภาพจากทีมวิทยากรจากวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
- เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. - รับประทานอาหารกลางวัน ณ บริเวณโรงอาหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑
- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. - ผอ.สพป.พะเยา เขต ๑ พบปะข้าราชการครูและลูกจ้างประจำที่จะเกษียณอายุราชการ ประจำปี ๒๕๕๘  
- ถ่ายรูปหมู่ข้าราชการครูเกษียณ ๕๘
- เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๗.๓๐ น. พักผ่อนตามอัธยาศัย ( เตรียมตัวร่วมงานเลี้ยงตอนเย็น )

### ภาคกลางคืน

- เวลา ๑๗.๓๐ – ๑๘.๐๐ น. ลงทะเบียน ณ หอประชุมสหกรณ์ออมทรัพย์ครูพะเยา จำกัด
- เวลา ๑๘.๐๐ - ๑๘.๓๐ น. - วงดนตรีบรรเลงเพลง ขับร้องตามอัธยาศัย
- เวลา ๑๘.๓๐ น. - ประธานในพิธี ดร.เอกชัย ผาไชย ผอ.สพป.พะเยา เขต ๑ เดินทางมาถึงบริเวณงาน  
- ดนตรีบรรเลงเพลง ครูแห่งแผ่นดิน เพลงพระราชนิพนธ์  
- พิธีกรกล่าวความเป็นมาและนำเสนอวีดิทัศน์  
- ข้าราชการครูและลูกจ้างที่เกษียณอายุราชการ ประจำปี ๒๕๕๘ ทั้ง ๕๗ ราย เดินแถวเข้าบริเวณงาน  
- พิธีกรเชิญเชิญ ดร.เอกชัย ผาไชย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ มอบโล่เกียรติคุณ เกียรติบัตร ผู้เกษียณอายุราชการ  
- พิธีกรเชิญถ่ายรูปพร้อมประธาน และคณะผู้บริหาร(ชุดละ ๑๒ คน )  
- พิธีกรเชิญประธานในพิธี ( ดร.เอกชัย ผาไชย ) กล่าวมุทิตาจิต  
- พิธีกรเชิญประธาน ออกลีลา กล่าวแสดงมุทิตาจิต ( นายจักรแก้ว ทะปน )  
- พิธีกรเชิญประธานกรรมการเขตพื้นที่การศึกษากล่าวแสดงมุทิตาจิต ( .....อยู่ระหว่างการสรรหา..... )  
- พิธีกรเชิญตัวแทนข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ กล่าวแสดงความรู้สึก ( ..... )  
( เสร็จสิ้นพิธีการบนเวที )

- การแสดงของข้าราชการใน สพป.พะเยา เขต ๑
- วงดนตรีบรรเลงเพลง ขับร้องตามอัธยาศัย

\*\*\*\*\*

มติที่ประชุม รับทราบ

### ๓.๒ เรื่องของกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ แจ้งให้ทราบและถือปฏิบัติ

#### ๓.๒.๑ การเร่งรัดเบิกจ่ายงบประมาณ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ แจ้งให้โรงเรียนที่ได้รับการอนุมัติเงินงบประมาณปี ๒๕๕๘ ที่คงค้างยังไม่ได้เบิกจ่ายให้จัดทำหลักฐานส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ ให้จึงได้ สำนักงานเขตพื้นที่ฯ จะได้ดำเนินการรายงานงบประมาณเงินเหลือจ่ายให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๘ เพื่อรายงานให้คณะรัฐมนตรีทราบต่อไป หากพ้นกำหนดถือว่าโรงเรียนและกลุ่มโรงเรียนไม่ประสงค์ขอใช้งบประมาณ งบประมาณจะพับไป

มติที่ประชุม รับทราบ

#### ๓.๒.๒ การจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วง ( DLIT )

การจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วง ( DLIT ) งบลงทุน ขณะนี้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้อนุมัติงบประมาณเงินกันใช้เบิกเหลือปี กรณีนี้อำเภอผู้กักกันงบประมาณ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖, ๒๕๕๗ ให้โรงเรียนที่ได้รับงบประมาณดำเนินการจัดทำสัญญาภายใน ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ นี้ เมื่อได้ลงนามในสัญญาแล้วให้ส่งสำเนาสัญญาให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภายในวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๘ เพื่อจะได้ก่อนที่ผู้กักกันในระบบ GFMS และให้ทุกโรงเรียนเข้าไปรายงานการจัดซื้อผ่านเว็บไซต์ [http :// 202.28.172.140/dlitdata](http://202.28.172.140/dlitdata) หรือ [http :// www.pyo1.go.th](http://www.pyo1.go.th)

มติที่ประชุม รับทราบ

#### ๓.๒.๓ การจัดซื้อชุดฝึกทักษะระดับก่อนประถมศึกษาและโต๊ะ เก้าอี้นักเรียนระดับก่อนประถม ระดับประถมและมัธยมศึกษา

ขณะนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้อนุมัติเงินงบประมาณให้โรงเรียนดำเนินการจัดซื้อเรียบร้อยแล้ว

การจัดซื้อ ให้เป็นไปตามคุณลักษณะเฉพาะรายการวัสดุการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ และจะต้องจัดซื้อจากผู้ขายหรือตัวแทนผู้ขายที่ได้รับอนุญาตจากสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม ซึ่งผู้รับใบอนุญาต ตาม มอก.๑๔๙๕ – ๒๕๔๑ จำนวน ๑๙ ราย เท่านั้น

( เกณฑ์คุณลักษณะเฉพาะรายการและรายชื่อผู้ได้รับอนุญาต กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ได้แจ้งทางเว็บไซต์ [http :// www. pyo 1.go.th](http://www.pyo1.go.th) )

มติที่ประชุม รับทราบ

/๓.๒.๔ การจัดจ้างและเบิกจ่าย ...



### ๓.๒.๔ การจัดจ้างและเบิกจ่ายค่าพาหนะ รับ - ส่ง นักเรียน

ให้โรงเรียนที่ได้รับงบประมาณ ส่งสำเนาการจัดจ้างเพื่อดำเนินการก่อนหน้าผู้ผูกพันในระบบ GFMS ภายในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ ส่วนการเบิกจ่าย ให้รวบรวมหลักฐานการจัดจ้างตั้งแต่เดือนพฤษภาคม - สิงหาคม ๒๕๕๘ เพื่อเบิกจ่ายให้แก่ผู้รับจ้างภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๘

มติที่ประชุม                      รับทราบ

### ๓.๒.๕ ประชาสัมพันธ์ของกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

แจ้งให้ข้าราชการข้าราชการและลูกจ้างประจำ สำนวณข้อมูลของตนเองในเรื่องดังต่อไปนี้

๑. การแสดงเจตนารมณ์ของผู้รับเงินช่วยเหลือ
๒. การแสดงเจตนารมณ์ของผู้รับบำเหน็จตกทอด
๓. การแสดงเจตนารมณ์ของผู้รับประโยชน์ กสจ.

ข้อ ๑ การแสดงเจตนารมณ์ของผู้รับเงินช่วยเหลือ

ให้ข้าราชการและลูกจ้าง ทุกคน จะต้องดำเนินการจัดทำไว้โดยระบุผู้รับเงินเพียง ๑ คน

ข้อ ๒ และ ข้อ ๓ การแสดงเจตนารมณ์ของผู้รับบำเหน็จตกทอดและการแสดงเจตนารมณ์ของผู้รับผลประโยชน์ กสจ.

ให้ข้าราชการและลูกจ้างฯ ที่ไม่มีทายาท (ตัวคนเดียว) ให้ดำเนินการจัดทำไว้เพื่อผลประโยชน์ในกรณีข้าราชการและลูกจ้างประจำเสียชีวิต โดยจะเก็บหนังสือดังกล่าวไว้ในทะเบียนประวัติของข้าราชการ

มติที่ประชุม                      รับทราบ

### ๓.๓ เรื่องของหน่วยตรวจสอบภายใน แจ้งให้ทราบและถือปฏิบัติ

- ไม่มี -

### ๓.๔ เรื่องของกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา แจ้งให้ทราบและถือปฏิบัติ

นางสาวลาวัลย์ ฐระเสรีจ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

#### ๓.๔.๑ การแข่งขันศิลปหัตถกรรม ครั้งที่ ๖๕

ปีนี้ไม่มีการแข่งขันระดับประเทศแต่จะมีระดับภาค โดยจะแข่งขันที่มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม จังหวัดพิษณุโลก ในช่วงเวลานี้ให้กลุ่มโรงเรียนคัดเลือกตัวแทนระดับกลุ่มเข้าแข่งขันระดับเขตในวันที่ ๒๖ - ๒๘ กันยายน ๒๕๕๘ ที่โรงเรียนอนุบาลพะเยา ปีนี้มีการแข่งขัน ๑๖๖ รายการ และให้คัดเลือกเจ้าหน้าที่ ICT มากรอกข้อมูลให้โรงเรียนส่งรายชื่อมาที่สำนักงานเขตพื้นที่ฯ และจะแต่งตั้งเป็น

/ กรรมการประจำกลุ่มโรงเรียน ...

กรรมการประจำกลุ่มโรงเรียน และให้ส่งรายชื่อสำหรับคนที่จะมาเป็นคณะกรรมการคัดเลือก ให้ท่านเข้าไปดูเว็บไซต์ ศิลปหัตถกรรมภาคเหนือ ครั้งที่ ๖๕ ว่ามีรายการแข่งขันอะไรบ้าง  
มติที่ประชุม รับทราบ

### ๓.๔.๒ การประเมิน

ขณะนี้ประเมินโรงเรียนห้องสมุดดีเด่นและโรงเรียนรักษ์ภาษาไทย รักการอ่านฝากท่านว่า คณะกรรมการมีข้อสังเกตเรื่องการทำงาน ผลงานเด็ก ฝากผู้บริหารนิเทศฯ คุณครูด้วย  
มติที่ประชุม รับทราบ

### ๓.๔.๓ การกรอกข้อมูลนักเรียนที่จะสอบ O - NET -ขณะนี้โรงเรียนมัธยมไม่กรอก

จำนวน ๖ โรงเรียน และโรงเรียนประถม จำนวน ๑๙ โรงเรียน ( ระบบจะปิดวันนี้ )  
มติที่ประชุม รับทราบ

### ๓.๔.๔ โรงเรียนขนาดเล็กที่เป็นกลุ่มเป้าหมายการพัฒนาการวัดผล ให้ครูวิชาการ

โรงเรียนไปทำแบบทดสอบก่อนพัฒนาตามเว็บไซต์ของ สพฐ. ภายในวันที่ ๖ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ ระบบจะปิดวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ และโรงเรียนขนาดเล็กที่ไปเรียนรวมที่มีรายชื่อตามที่ศึกษานิเทศก์แจ้งไปให้ครูของท่านได้รับการพัฒนา  
มติที่ประชุม รับทราบ

### ๓.๔.๕ การมอบเกียรติบัตรสถานศึกษาพอเพียงที่ผ่านการประเมิน

ผู้บริหารสถานศึกษาท่านใดต้องการเข้าร่วมรับเกียรติบัตร รับวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๘ ณ โรงแรมโลตัสปางสวนแก้ว จังหวัดเชียงใหม่  
มติที่ประชุม รับทราบ

### ๓.๔.๖ การเรียนการสอนภาษาอังกฤษ

คุณครูที่สอนภาษาอังกฤษได้สอบวัดผล ครูในสังกัด สพป.พะเยา เขต ๑ มีผลการสอบ ดังนี้

Below	จำนวน ๑๕ ราย	เทียบความรู้ระดับ ป.๓
A ๑	จำนวน ๕๓ ราย	เทียบความรู้ระดับ ป.๖
A ๒	จำนวน ๖๐ ราย	เทียบความรู้ระดับ ม.๓
B ๑	จำนวน ๓ ราย	เทียบความรู้ระดับ ม.๖/ปวช.

ขณะนี้มีการพัฒนาคุณครูเหล่านี้ โดยมหาวิทยาลัยพะเยาดำเนินการอบรม

แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม คือ

กลุ่ม Below + A ๑	จำนวน ๑ กลุ่ม
กลุ่ม A ๒	จำนวน ๑ กลุ่ม

โดยจะอบรมจำนวน ๕ วัน วันที่ ๑๓ - ๑๔, ๒๐-๒๑ และ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘

กลุ่ม B ๑ อบรมที่ สพม. วันที่ ๕,๖,๑๒,๑๔และ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๘

มติที่ประชุม รับทราบ

/ ๓.๔.๗ ปฏิทินงานกลุ่ม ...

๓.๔.๗ ปฏิทินงานกลุ่มนิเทศในเดือนกันยายน

วันที่ ๕ - ๖ อบรมการขับเครื่องร่อน ที่ สพป.พะเยา เขต ๑

วันที่ ๑๑ ประชุมคณะกรรมการ ปปช.ชุมชน เครือข่ายโรงเรียนสุจริต โรงเรียนละ

๕ คน

วันที่ ๑๑ - ๑๒ อบรม DLIT รุ่นที่ ๑

วันที่ ๑๓ - ๑๔ อบรม DLIT รุ่นที่ ๒

วันที่ ๑๙ กกต.ขอครูสอนวิชาสังคมอบรมคู่มือพลเมืองดีวิถีประชาธิปไตย

วันที่ ๒๖ - ๒๘ การแข่งขันศิลปหัตถกรรมครั้งที่ ๖๕ ในระดับเขตพื้นที่

มติที่ประชุม รับทราบ

### ๓.๕ เรื่องของกลุ่มนโยบายและแผนแจ้งให้ทราบและถือปฏิบัติ

นายณัฐพล สุวรรณผล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๓.๕.๑ เรื่อง การปรับปรุงซ่อมแซมไฟฟ้าให้สถานศึกษาที่จะซ่อมแซมปรับปรุงไฟฟ้า ให้  
ส่งเรื่องเข้ามาที่ สพป.พะเยา เขต ๑  
มติที่ประชุม รับทราบ

### ๓.๖ เรื่องของกลุ่มบริหารงานบุคคลแจ้งให้ทราบและถือปฏิบัติ

นายประสงค์ ไก่งาม ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล แจ้งให้ที่ประชุมทราบและ  
ปฏิบัติ ดังนี้

๓.๖.๑ เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการและการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง  
ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ ( ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ขอให้โรงเรียนดำเนินการ  
ดังนี้

๑. พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำ ให้นำผลการประเมิน  
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้างประจำ พัมผัสสมงาน (ถ้ามี)  
การลา และรักษาวินัย ในรอบระยะเวลาระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘  
มาพิจารณาโดยผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หรือผู้ได้รับมอบหมายเป็นผู้ประเมิน ครั้งที่ ๑ ( ๑ เมษายน  
๒๕๕๘) มาประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนในครั้งนี้ ด้วย

๒. ข้อมูลข้าราชการเพื่อเตรียมเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ( ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘) ที่ส่ง  
มาพร้อมนี้ ให้โรงเรียนดำเนินการตรวจสอบความถูกต้อง หากข้อมูลคลาดเคลื่อนหรือผิดพลาดให้ไป  
ติดต่อกับเจ้าหน้าที่งานบำเหน็จความชอบฯ (นางสุรชาติพย์ บุญเรือง) กลุ่มบริหารงานบุคคล โดยด่วน

๓. ให้โรงเรียนนำเงินที่ใช้เลื่อนขึ้น เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ (ไม่รวมเงิน  
ค่าตอบแทนพิเศษ ๒% และ ๔%) หักออกจากวงเงิน ๖ % ของเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำ  
ในสังกัด ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๘ แล้วนำไปพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ  
และลูกจ้างประจำ ดังนี้

/ บัญชีหมายเลข ๑ ...

- บัญชีหมายเลข ๑ คือ บัญชีผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๕ ชั้น
  - บัญชีหมายเลข ๒ คือ บัญชีผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น
  - บัญชีหมายเลข ๓ คือ บัญชีผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น
  - บัญชีหมายเลข ๔ คือ บัญชีผู้ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
  - บัญชีหมายเลข ๖ คือ บัญชีรายชื่อข้าราชการ (สำรอง) โดยให้แยกบัญชีรายชื่อที่เสนอผู้ที่ได้รับการพิจารณาตัวสำรอง ดังนี้

บัญชีหมายเลข ๖.๑ เสนอบัญชีรายชื่อข้าราชการ (สำรอง) ๐.๕ ชั้น ได้รวมชั้นทั้งปี ๒ ชั้น

บัญชีหมายเลข ๖.๒ เสนอบัญชีรายชื่อข้าราชการ (สำรอง) ๐.๕ ชั้น ได้รวมชั้นทั้งปี ๑.๕ ชั้น

ทั้ง ๒ บัญชี ให้ส่งรายชื่อโรงเรียนละ ๑ - ๒ คน และให้โรงเรียนเรียงลำดับมาให้เรียบร้อย

กรณีข้าราชการครู/ลูกจ้างประจำเกษียณอายุราชการ ให้ดำเนินการเหมือนกับข้าราชการครูปกติ และหมายเหตุว่าเกษียณอายุราชการ

๔. ให้โรงเรียนนำเงิน (เงินคงเหลือใช้เลื่อน ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘) ตามข้อมูลข้าราชการที่ส่งมาพร้อมนี้ ไปใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดตามผลการพิจารณา (ห้ามใช้เงินติดลบเด็ดขาด)

๕. ข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นรวมทั้งปี ( ๑ เมษายน ๒๕๕๘ และ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘) ๒ ชั้น ต้องไม่เกิน ๑๕ % ที่มีตัวอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๘

๖. ให้รายงานผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการโรงเรียน ตามแบบที่ส่งมาพร้อมนี้ โดยกรอกข้อมูลให้ครบถ้วน ส่งไปยัง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ภายในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๘ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ทั้งนี้ให้สรุปผลการปฏิบัติงานในรอบครึ่งปีที่ผ่านมาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ถึง ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ และที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตั้งแต่วันที่ ๑๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ เฉพาะงานที่สำคัญ (ไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A ๔) ห้ามส่งเป็นเล่มๆ ทั้งนี้เพื่อความสะดวก รวดเร็วในการพิจารณาของคณะกรรมการ

๗. ให้โรงเรียนจัดทำบัญชีแสดงอัตราเงินเดือนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๘ พร้อมบัญชีหมายเลข ๑ - ๔ และ ๖ (บัญชีสำรอง) และคำสั่งโรงเรียนพร้อมรายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ตามปฏิทินการปฏิบัติงานที่ส่งมาพร้อมนี้โดยเคร่งครัด

๘. สำหรับการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้ใช้บัญชีการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการโดยอนุโลม

กรณีโรงเรียนที่มีพนักงานราชการ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้โรงเรียนศึกษาประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ

๒. ให้พนักงานราชการทั่วไป ...

๒. ให้พนักงานราชการทั่วไป รายงานผลการปฏิบัติงานโดยสรุป เพื่อนำเสนอ คณะกรรมการประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการประจำปี ทั้งนี้ให้สรุปผลการปฏิบัติงานในรอบปี ที่ผ่านมามาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึง ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ และที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตั้งแต่วันที่ ๑๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ เฉพาะงานที่สำคัญๆ (ไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A ๔) ส่งเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ จำนวนคนละ ๑ ชุด และจัดเก็บไว้ที่โรงเรียน ๑ ชุด

๓. ให้โรงเรียนประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการทั่วไป และให้จัดส่งสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ จำนวนคนละ ๑ ชุด และจัดเก็บไว้ที่โรงเรียน ๑ ชุด

เมื่อโรงเรียนดำเนินการแล้ว ให้จัดส่งเอกสารตาม ข้อ ๒ และ ข้อ ๓ ส่งสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

ปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑

#### การเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ( ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ )

ภายในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๘

- ให้ สพป.รายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของ ผอ.สพป. และผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขตพื้นที่การศึกษา (เอกสารหมายเลข ๕ ) ถึง สพฐ.
- ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการ

ภายในวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๘

- ให้ สพป. จัดส่งบัญชีรายชื่อข้าราชการที่ไปช่วยปฏิบัติราชการทาง สพฐ.และต่างสังกัด สพฐ. (เอกสารหมายเลข ๑ ) ไปยัง สพฐ.
- สพป.จัดส่งบัญชีรายชื่อข้าราชการที่ไปช่วยปฏิบัติราชการต่าง สพป. ( เอกสารหมายเลข ๑ /

๒)

ไปยัง สพป. ที่เกี่ยวข้อง

- สพป. จัดส่งบัญชีแสดงอัตราเงินเดือนของข้าราชการ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน (เอกสารหมายเลข ๓ / ๑ ) ไปยัง สพฐ.

ภายในวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๘

- สถานศึกษาจัดทำบัญชีรายละเอียดเสนอเลื่อนขั้นข้าราชการต่อคณะกรรมการระดับสถานศึกษา

ภายในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๘

- สถานศึกษารายงานผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ต่อ สพป.

ภายในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๘

/คณะกรรมการ ออกคส. ...

- คณะกรรมการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนในเขตพื้นที่การศึกษา

ภายในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๘

- สพป.ออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนและส่งคำสั่งไปยัง สพฐ./ สพป. ที่เกี่ยวข้อง (เฉพาะรายที่ช่วยปฏิบัติหน้าที่ราชการ)

ภายในวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๘

- ให้ สพป. จัดส่งบัญชีแสดงการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ กลุ่มที่ ๑ (ข้าราชการกลุ่มอันดับ คศ.๓

ลงมา และ อันดับ ๑ - ๘ ) กลุ่มที่ ๒ ( ข้าราชการกลุ่มอันดับ คศ.๔ ) ,กลุ่มลูกจ้างประจำ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม (เอกสารหมายเลข ๓ / ๒ ) ไปยัง สพฐ.

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๖.๒ โครงการนำร่องคู่มือพัฒนา ประจำปี ๒๕๕๘

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย จะพัฒนาครูตามโควตาที่ได้ เราได้ ๔๒ ท่าน จะได้รับการพัฒนาให้ไปรับการอบรม ๔-๖ กันยายน ๒๕๕๘ สพฐ. จัดสรรงบประมาณให้ ๕,๐๐๐.- บาท ลงทะเบียนจำนวน ๓,๕๐๐.- บาท ค่าพาหนะ ๑,๕๐๐.- บาท ค่าลงทะเบียน สพป.พะเยา เขต ๑ จะประสานกับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงรายเอง มีผู้เข้ารับการอบรมตามรายอำเภอ ดังนี้

อ.เมืองพะเยา มี ๒๔ คน มอบโรงเรียนอนุบาลพะเยาดำเนินการค่าพาหนะ

อ.แม่ใจ มี ๖ คน มอบโรงเรียนบ้านเหล่าดำเนินการค่าพาหนะ

อ.ดอกคำใต้ มี ๑๐ คน มอบโรงเรียนบ้านดงดำเนินการค่าพาหนะ

อ.ภูกามยาว มี ๒ คน มอบโรงเรียนบ้านก๊วนเหนือดำเนินการค่าพาหนะ

โดยจะพัฒนาช่วงแรก จำนวน ๓ วัน ระหว่างวันที่ ๔-๖ กันยายน ๒๕๕๘ ณ

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๗ เรื่องของกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา แจ้งให้ทราบและถือปฏิบัติ

นายธัชชัย จันทรสารห์ นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ รักษาการผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบและถือปฏิบัติ ดังนี้

๓.๗.๑ การอบรม school miss

สพป.พะเยา เขต ๑ จะจัดประชุมชี้แจงในวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๘ จะแจ้งให้ทราบอีกที โดยได้เชิญผู้บริหาร ทุกท่านและเจ้าหน้าที่ธุรการ เข้าร่วมประชุม

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๗.๒ การประชุมสถานักเรียน

สพป.พะเยา เขต ๑ จะประชุมสถานักเรียนในวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๘ ที่โรงเรียนอนุบาลพะเยา หนังสือได้แจ้งให้ทราบแล้ว และวันที่ ๔-๖ กันยายน ๒๕๕๘ จะประชุมการคุ้มครองสิทธิของนักเรียนที่ สพป.พะเยา เขต ๑

มติที่ประชุม รับทราบ

### ๓.๗.๓ งบประมาณโครงการสุขภาพิบาล

มีสถานศึกษาในสังกัดได้เสนอขอ จำนวน ๑๖ โรง ทั้งนี้ได้ของงบประมาณไปที่ส่วนกลาง และจะแจ้งการจัดสรรให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

มติที่ประชุม รับทราบ

### ๓.๗.๔ โครงการทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตสู่อาหารกลางวัน ประจำปี ๒๕๕๘

มีสถานศึกษาในสังกัดได้เสนอขอ จำนวน ๑๔ โรง จะได้งบประมาณเท่าไรจะแจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

มติที่ประชุม รับทราบ

### ๓.๘ เรื่องของกลุ่มส่งเสริมสถานศึกษาเอกชน แจ้งให้ทราบและถือปฏิบัติ

#### ๓.๘.๑ การตรวจสอบรายชื่อนักเรียนซ้ำซ้อน

สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ตรวจสอบรายชื่อนักเรียนซ้ำซ้อนของนักเรียนโรงเรียนเอกชน จากการตรวจสอบ พบว่ารายชื่อนักเรียนโรงเรียนเอกชนได้ซ้ำซ้อนกับนักเรียนโรงเรียนของ สพฐ, อาชีวศึกษา และ กศน. เนื่องจาก

๑.๑ มีโรงเรียนบางโรงเรียนเมื่อนักเรียนลาออกแล้วไม่ได้จำหน่ายชื่อออกจากโรงเรียน

๑.๒ มีบางโรงเรียนได้ออกใบ ปพ.ฉบับจริง ๒ ใบ ให้นักเรียนนำมาสมัครเข้าเรียน

๑.๓ มีนักเรียนบางโรงเรียนได้ไปสมัครเรียนไว้ ๒ โรงเรียน

จากการตรวจสอบฯ หากนักเรียนโรงเรียนเอกชนรายใดที่ไม่มีสิทธิรับเงินอุดหนุนจากรัฐบาลกลุ่มส่งเสริมสถานศึกษาเอกชนก็จะเรียกเงินอุดหนุนรายบุคคลคืนพร้อมอัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๗.๕ ต่อปี ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

#### ๓.๘.๒ การตรวจสอบข้อมูลนักเรียนโรงเรียนเอกชนที่ขอรับเงินอุดหนุนอาหารกลางวัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

๓.๘.๑ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ตรวจสอบข้อมูลนักเรียนโรงเรียนเอกชนที่ขอรับเงินอุดหนุนอาหารกลางวัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบนักเรียนทุพโภชนาการและนักเรียนขาดแคลนให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานของ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข และรายได้ต่อครัวเรือน ไม่เกิน ๔๐,๐๐๐ บาท ต่อปี และให้โรงเรียนต้องแสดงข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน ( จปฐ ) และให้ สพป.พะเยา เขต ๑ สรุปยอดขอรับการอุดหนุนอาหารกลางวันส่งไปยังสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ จากการตรวจสอบพบว่า นักเรียนส่วนใหญ่ไม่เป็นนักเรียนทุพโภชนาการและนักเรียนขาดแคลนดังกล่าว กลุ่มส่งเสริมสถานศึกษาเอกชนจึงได้รับรองข้อมูลที่เป็นจริงเท่านั้น

มติที่ประชุม รับทราบ

/ ประธาน ...

ประธาน ๑. ขอแก้ไขหน้าที่ ๓ ในระเบียบวาระของกลุ่มอำนวยการ บรรทัดที่ ๑ ให้รวบรวมเงินส่งให้ประธานกลุ่มโรงเรียนในสังกัด ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เปลี่ยนเป็นวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๘ และให้ประธานกลุ่มรวบรวมเงินส่ง ภายในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๘ เปลี่ยนเป็นวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘

๒. แนะนำผู้อำนวยการโรงเรียนคนใหม่

๑. ผอ.ฉลอง นนทวงศ์ ผอ.โรงเรียนบ้านปางงุ้น อำเภอดอกคำใต้

๒. ผอ.วลัยพรรณ ใจคำ ผอ.โรงเรียนบ้านป่าแฝกเหนือ อำเภอมะนัง

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ผอ.ชุมพล คำปา ๑. วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๘ ประชุมบอร์ด สกสค. ในเวลา ๑๑.๐๐ น.และประชุมบอร์ดมาปณกิจสหกรณ์ครูไทย เวลา ๑๓.๐๐ น. เวลา ๑๔.๒๐. น. ประชุมคณะกรรมการสหกรณ์ฯ

๒.กำหนดการเลือกตั้งประธานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูพะเยาจำกัดและคณะกรรมการในวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

๓. ประชุมใหญ่ของสหกรณ์ในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

๔. เงินกู้ทุกประเภทให้บริการตามปกติ สำหรับเงินฝาก กบข. จะได้ดอกเบี้ยร้อยละ ๔.๒๕ บาท

๕. โครงการออมทรัพย์ค่อความดี ขณะนี้สมุดพิมพ์เรียบร้อยแล้วให้ไปรับได้ที่สหกรณ์

๖. รว.ศึกษาธิการ ตอบกระทู้ สนช. ว่า โครงการ ชพค. โปร่งใส ตรวจสอบได้ไม่ทุจริต

๗. ให้ผู้บริหารโรงเรียนตรวจเช็คข้าราชการครูที่โสด ให้ระบุผู้รับบำเหน็จตกทอดเพื่อจะไม่ได้มีปัญหาภายหลัง

๘. โครงการพัฒนาชีวิตครูจะมอบทุนเรียนปริญญาโท และปริญญาเอก และทุนการศึกษาบุตรแก่สมาชิก

๙. การลงโทษผู้ได้บังคับบัญชา ให้ถือหลัก ๓ หลัก คือ

- หลักนิติธรรม
- หลักมโนธรรม
- หลักความเป็นธรรม

ผอ.อนุชา อนุสรราชกิจ ขอพบปะผู้บริหารสถานศึกษา เขตอำเภอดอกคำใต้หลังเลิกประชุมแล้ว

ผอ.สุศักดิ์ สมศรี ขอหารือเกี่ยวกับงานมูทิตาจิตผู้บริหาร ๒๕๕๙ ขอเตรียมความพร้อมและขอแนะนำ

/ ๑. ขอความอนุเคราะห์ ...



๑. ขอความอนุเคราะห์ค่าพาหนะ + ค่าอาหารกลางวัน และเก็บสะสมไว้ เพื่อ  
เอามาใช้ในกองกลางงานเกษียณ

๒. ขอให้ สพป.พะเยา เขต ๑ ตั้งโครงการพัฒนาบริหารผู้บริหารช่วงเดือน  
กันยายน

ประธาน ขอรื้อคณะกรรมการก่อน

ผอ.สุรศักดิ์ สมศรี ๑. งานศิลปหัตถกรรม เด็กที่พิการเรียนร่วมจะต้องเอาเอกสารอะไรมาอ้างอิง ขอ  
ความชัดเจน

๒. ขณะนี้ไม่ได้ยกเลิก กฎ กคศ. เงินเดือนทะเล่แห่ง

๓. วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๘ ขอนายกสมาคมทุกอำเภอและลูกทีม  
จำนวน ๔ คน รวมเป็น ๕ คน มาประชุมเตรียมงานมุทิตาจิตที่สำนักงาน สกสค.จังหวัดพะเยา  
มติที่ประชุม รับทราบ

เมื่อไม่มีเรื่องอื่นใด นายเอกชัย ผาบไชย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ประธานการประชุม ได้กล่าวขอบคุณและกล่าวปิดประชุม

เลิกประชุม เวลา.....๑๗.๕๐.....น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวปริญญาดา อ่อนคง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

( นายนิพล เมืองขมภู )

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑