



ที่ ศธ ๐๔๐๙๕/ว ๒๓๖๙

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑  
๕๙๘ ถนนสนามกีฬา ตำบลบ้านต๋อม อำเภอเมืองพะเยา  
จังหวัดพะเยา ๕๖๐๐๐

๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานผู้บริหารสถานศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ทุกโรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ จำนวน ๑ ชุด  
๒. คำร้องขอย้าย จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำหรับข้าราชการครูสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ซึ่งกำหนดให้  
ยื่นคำร้องขอย้าย ในระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ จึงขอแจ้งให้ผู้บริหารสถานศึกษา  
ในสังกัดที่มีความประสงค์ขอย้ายให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ผู้ที่มีความประสงค์ขอย้าย ที่มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายที่กำหนด  
ให้ยื่นคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารประกอบ ดังต่อไปนี้

๑.๑ สำเนา ก.พ.๗ ฉบับที่เป็นปัจจุบันและมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองความถูกต้อง

๑.๒ จัดส่งเอกสารประกอบการพิจารณาย้ายตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายที่กำหนด

และตามประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ หากผู้ยื่นคำร้องขอย้าย  
รายได้ส่งเอกสารประกอบการพิจารณาไม่ครบตามองค์ประกอบจะพิจารณาให้คะแนนเฉพาะเอกสาร  
ประกอบการย้ายที่จัดส่งไปเท่านั้น รายละเอียดตามที่ส่งมาพร้อมนี้

๒. การส่งคำร้องขอย้าย ผู้ที่มีความประสงค์ขอย้ายให้ส่งคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสาร  
ประกอบการย้าย และความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา ดังนี้ ขอย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ รายละเอียด ๔ ชุด สำหรับการขอย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา ให้จัดส่งเอกสาร  
ตามจำนวนที่เขตนั้น ๆ ระบุ ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ภายในวันที่ ๑๕  
สิงหาคม ๒๕๖๒ ทั้งนี้ เมื่อสิ้นกำหนดระยะเวลาการยื่นคำร้องขอย้ายแล้ว ไม่รับเอกสารเพิ่มเติมในทุกกรณี  
โดยสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ <http://www.pyo๑.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายประถม เชื้อหม่อ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทรศัพท์ ๐-๕๔๘๘-๓๒๐๔

โทรสาร ๐-๕๔๘๘-๓๒๐๕



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑  
เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน  
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙  
กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่แก้ไขเพิ่มเติมตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑  
กรกฎาคม ๒๕๖๐ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๖๔๕ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๐  
ข้อ ๑๐.๑ โดยกำหนดให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ประกอบด้วย วิทยทัศนคติความเป็น  
ผู้นำ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ผลการปฏิบัติงาน ประสพการณ์ คุณวุฒิ การรักษาวินัย  
และจรรยาบรรณ ความอาวุโสตามหลักราชการ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติงานใน  
หน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จัดทำรายละเอียดในการ  
ประเมินศักยภาพ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการ  
จังหวัดพะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จึงให้ยกเลิกประกาศ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐  
เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ประสงค์  
ขอย้าย ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และกำหนด  
รายละเอียดองค์ประกอบ การประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่ง  
ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำหรับใช้เป็นเกณฑ์การประเมิน  
ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยยึดหลักการบริหารกิจการ  
บ้านเมืองที่ดี และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ดังรายละเอียดที่แนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายประพนธ์ เชื้อหม่อ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑

**รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา**  
**ผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**  
**(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒)**

ตามที่ ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ที่แก้ไขเพิ่มเติมตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๖๘๕ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๑๐.๑ โดยกำหนดให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จึงกำหนดรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อเป็นเกณฑ์การประเมินให้เหมาะสมและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังต่อไปนี้

การย้ายกรณีปกติให้พิจารณารายละเอียดองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

|                 |                                      |     |       |
|-----------------|--------------------------------------|-----|-------|
| องค์ประกอบที่ ๑ | วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ              | ๑๕  | คะแนน |
| องค์ประกอบที่ ๒ | ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา | ๒๐  | คะแนน |
| องค์ประกอบที่ ๓ | ผลการปฏิบัติงาน                      | ๒๕  | คะแนน |
| องค์ประกอบที่ ๔ | ประสบการณ์                           | ๑๐  | คะแนน |
| องค์ประกอบที่ ๕ | คุณวุฒิ                              | ๑๐  | คะแนน |
| องค์ประกอบที่ ๖ | การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ            | ๕   | คะแนน |
| องค์ประกอบที่ ๗ | ความอาวุโสตามหลักราชการ              | ๑๐  | คะแนน |
| องค์ประกอบที่ ๘ | ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงาน |     |       |
|                 | ในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน           | ๕   | คะแนน |
| รวม             |                                      | ๑๐๐ | คะแนน |

**รายละเอียดองค์ประกอบและตัวชี้วัดการประเมิน**

**องค์ประกอบที่ ๑ วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)**

เสนอวิสัยทัศน์แสดงความเป็นผู้นำและแนวทางในการพัฒนาสถานศึกษาที่จะขอรับการแต่งตั้งตามภารกิจของการบริหารสถานศึกษา โดยให้รองรับกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษานโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยให้จัดส่งเป็นเอกสารไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A ๔

**องค์ประกอบที่ ๒ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)**

๒.๑ การผ่านการอบรม สัมมนาเพื่อพัฒนาตนเองตามหลักสูตรที่สอดคล้องกับการบริหารสถานศึกษา ในรอบ ๓ ปี (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

|       |                       |   |       |
|-------|-----------------------|---|-------|
| ๒.๑.๑ | ตั้งแต่ ๕ ครั้งขึ้นไป | ๕ | คะแนน |
| ๒.๑.๒ | จำนวน ๔ ครั้ง         | ๔ | คะแนน |
| ๒.๑.๓ | จำนวน ๓ ครั้ง         | ๓ | คะแนน |
| ๒.๑.๔ | จำนวน ๒ ครั้ง         | ๒ | คะแนน |
| ๒.๑.๕ | จำนวน ๑ ครั้ง         | ๑ | คะแนน |

(ให้แนบเอกสารที่แสดงการพัฒนา เช่น เกียรติบัตร หรือหลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง)

๒.๒ สถานศึกษาได้รับการยอมรับ หรือคัดเลือกให้เป็นสถานศึกษาดีเด่นในรอบ ๓ ปี  
(คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- |  |         |
|--|---------|
| ๒.๒.๑ สถานศึกษาดีเด่นระดับชาติขึ้นไป                 | ๕ คะแนน |
| ๒.๒.๒ สถานศึกษาดีเด่นระดับภาค/เขตตรวจราชการ          | ๔ คะแนน |
| ๒.๒.๓ สถานศึกษาดีเด่นระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา | ๓ คะแนน |
| ๒.๒.๔ สถานศึกษาดีเด่นระดับอำเภอ                      | ๒ คะแนน |

๒.๒.๕ สถานศึกษาดีเด่นระดับสภวิทยาเขต/กลุ่มเครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน ๑ คะแนน

(ให้แนบเกียรติบัตรหรือหลักฐานของตนเองในขณะที่ปฏิบัติงานหรือดำรงตำแหน่งในสถานศึกษานั้น  
หากมีหลักฐานหลายระดับให้แนบหลักฐานในระดับสูงสุด)

๒.๓ การเป็นวิทยากรเพื่อนำความรู้ ความสามารถจากการพัฒนาสถานศึกษา  
ไปสู่ผู้อื่นในรอบ ๓ ปี (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- |   |         |
|---|---------|
| ๒.๓.๑ การเป็นวิทยากรระดับชาติขึ้นไป                 | ๕ คะแนน |
| ๒.๓.๒ การเป็นวิทยากรระดับภาค/เขตตรวจราชการ          | ๔ คะแนน |
| ๒.๓.๓ การเป็นวิทยากรระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา | ๓ คะแนน |
| ๒.๓.๔ การเป็นวิทยากรระดับสภวิทยาเขต/กลุ่มโรงเรียน   | ๒ คะแนน |
| ๒.๓.๕ การเป็นวิทยากรระดับโรงเรียน/หน่วยงาน          | ๑ คะแนน |

(ให้แนบหนังสือเชิญ หรือ หลักฐานการเป็นวิทยากร หากมีหลักฐานหลายระดับให้แนบระดับสูงสุด)

๒.๔ การเป็นคณะกรรมการ พิจารณาจากการที่ได้รับหรือเคยได้รับแต่งตั้งเป็น  
คณะกรรมการตามพระราชบัญญัติ หรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา โดยผู้ขออย่าต้องแนบสำเนา  
คำสั่งแต่งตั้ง หรือสำเนารายงานการประชุม พร้อมรับรองความถูกต้องในรอบ ๓ ปีย้อนหลัง  
(คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- |  |         |
|--|---------|
| ๒.๔.๑ ระดับชาติ                        | ๕ คะแนน |
| ๒.๔.๒ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ จังหวัด | ๔ คะแนน |
| ๒.๔.๓ ระดับอำเภอ/หน่วยงานอื่น ๆ        | ๓ คะแนน |
| ๒.๔.๔ ระดับสภวิทยาเขต/กลุ่มโรงเรียน    | ๒ คะแนน |
| ๒.๔.๕ ระดับโรงเรียน                    | ๑ คะแนน |

องค์ประกอบที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

ผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับ  
มอบหมายโดยเฉพาะการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ เช่น การป้องกัน  
และปราบปรามยาเสพติดในสถานศึกษา เป็นต้น โดยพิจารณาดังนี้

๓.๑ ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินั้นพื้นฐาน (O - NET ชั้น ป. ๖) โดย  
ค่าเฉลี่ยเท่ากับระดับชาติหรือสูงกว่าระดับชาติ ได้คะแนน ๕ คะแนน หากต่ำกว่าระดับชาติให้ใช้ผลการ  
ทดสอบทางการศึกษาระดับชาติ (O - NET ชั้น ป. ๖) ในการพัฒนา ๔ กลุ่มสาระการเรียนรู้ของสถานศึกษา  
เปรียบเทียบในรอบ ๒ ปีย้อนหลัง โดยค่าเฉลี่ย ดังนี้

- |  |         |
|--|---------|
| ๓.๑.๑ เพิ่มขึ้น ๔ กลุ่มสาระการเรียนรู้ | ๔ คะแนน |
| ๓.๑.๒ เพิ่มขึ้น ๓ กลุ่มสาระการเรียนรู้ | ๓ คะแนน |
| ๓.๑.๓ เพิ่มขึ้น ๒ กลุ่มสาระการเรียนรู้ | ๒ คะแนน |
| ๓.๑.๔ เพิ่มขึ้น ๑ กลุ่มสาระการเรียนรู้ | ๑ คะแนน |

(ให้แนบเอกสารหลักฐาน เช่น ผลการประเมินของสำนักทดสอบการศึกษา (สทศ.) ประกอบการพิจารณา)

๓.๒ ผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบ ๓ ปี นับถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ของปีที่ขอย้าย  
(ผลงานของผู้บริหารสถานศึกษา,ครูและนักเรียน) (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- |                                       |         |
|---------------------------------------|---------|
| ๓.๒.๑ ระดับชาติขึ้นไป                 | ๕ คะแนน |
| ๓.๒.๒ ระดับภาค/เขตตรวจราชการ          | ๔ คะแนน |
| ๓.๒.๓ ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา | ๓ คะแนน |
| ๓.๒.๔ ระดับสภวิทยาเขต/กลุ่มโรงเรียน   | ๒ คะแนน |
| ๓.๒.๕ ระดับโรงเรียน                   | ๑ คะแนน |

(ให้แนบเกียรติบัตร หรือ โล่รางวัล หากมีผลงานหลายระดับให้แนบหลักฐานระดับสูงสุด)

๓.๓ ผลการประเมิน สมศ.ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในรอบที่ผ่านมา ให้ใช้สถานศึกษา  
ที่ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาอยู่ในปัจจุบัน (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

กรณีสถานศึกษาใดผ่านการประเมิน สมศ. รอบ ๔ ให้ใช้รายละเอียดตัวชี้วัด ดังนี้

- |             |         |
|-------------|---------|
| ๑. ดีเยี่ยม | ๕ คะแนน |
| ๒. ดีมาก    | ๔ คะแนน |
| ๓. ดี       | ๓ คะแนน |
| ๔. พอใช้    | ๒ คะแนน |
| ๕. ปรับปรุง | ๑ คะแนน |

สำหรับสถานศึกษาใดที่ยังไม่ผ่านการประเมิน สมศ. รอบ ๔ ให้ใช้รายละเอียดตัวชี้วัด

ดังนี้

- |             |         |
|-------------|---------|
| ๑. ดีมาก    | ๕ คะแนน |
| ๒. ดี       | ๔ คะแนน |
| ๓. พอใช้    | ๓ คะแนน |
| ๔. ปรับปรุง | ๒ คะแนน |

๓.๔ ผลการได้รับการพิจารณาความดีความชอบ รวมทั้งปี ในรอบ ๕ ปีงบประมาณ  
(คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- |                                    |         |
|------------------------------------|---------|
| ๓.๔.๑ ได้รับ ๒ ชั้น ๒ ครั้ง ขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| ๓.๔.๒ ได้รับ ๒ ชั้น ๑ ครั้ง        | ๔ คะแนน |
| ๓.๔.๓ ได้รับ ๑.๕ ชั้น ๕ ครั้ง      | ๓ คะแนน |
| ๓.๔.๔ ได้รับ ๑.๕ ชั้น ๔ ครั้ง      | ๒ คะแนน |
| ๓.๔.๕ ได้รับ ๑.๕ ชั้น ๓ ครั้ง      | ๑ คะแนน |

กรณีเป็นการเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงานเป็นคำร้อยละ ตามกฎ ก.ค.ศ.

การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ใช้รายละเอียดเทียบได้ ดังนี้

ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดีเด่น จำนวน ๒ ครั้ง ในรอบปีเดียวกัน เทียบได้เท่ากับ  
ได้ ๒ ชั้น

ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดีเด่น จำนวน ๑ ครั้ง ระดับ ดีมาก จำนวน ๑ ครั้ง  
ในรอบปีเดียวกัน เทียบได้เท่ากับได้ ๑.๕ ชั้น

ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดีมาก จำนวน ๒ ครั้ง ในรอบปีเดียวกัน เทียบได้เท่ากับ  
ได้ ๑ ชั้น

๓.๕ ผลการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)  
ให้นำเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ เช่น การป้องกันและแก้ไข  
ปัญหาเสพติดในสถานศึกษา เป็นต้น ซึ่งการพิจารณาผลการปฏิบัติงานตามนโยบายดังกล่าวต้องพิจารณาจาก  
กระบวนการปฏิบัติงานที่แสดงถึงเหตุแห่งการกระทำ วิธีการดำเนินการ ผลที่เกิดขึ้น หรือผลกระทบต่าง ๆ โดยมี  
หลักฐานประกอบที่ชัดเจน แบบเอกสารอ้างอิง ส่งพร้อมคำร้องขอย้าย (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

๓.๕.๑ ผลการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ  
ประกอบด้วย กระบวนการปฏิบัติงานที่แสดงถึงเหตุแห่งการกระทำ วิธีการดำเนินการ ผลที่เกิดขึ้นหรือ  
ผลกระทบต่าง ๆ โดยมีหลักฐานประกอบที่ชัดเจน เป็นแบบอย่างได้จนได้รับการยอมรับ  
ในระดับชาติ ๕ คะแนน

๓.๕.๒ ผลการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ  
ประกอบด้วย กระบวนการปฏิบัติงานที่แสดงถึงเหตุแห่งการกระทำ วิธีการดำเนินการ ผลที่เกิดขึ้นหรือ  
ผลกระทบต่าง ๆ โดยมีหลักฐานประกอบที่ชัดเจน เป็นแบบอย่างได้จนได้รับการยอมรับในระดับภาค  
๔ คะแนน

๓.๕.๓ ผลการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ  
ประกอบด้วย กระบวนการปฏิบัติงานที่แสดงถึงเหตุแห่งการกระทำ วิธีการดำเนินการ ผลที่เกิดขึ้นหรือ  
ผลกระทบต่าง ๆ โดยมีหลักฐานประกอบที่ชัดเจน เป็นแบบอย่างได้จนได้รับการยอมรับในระดับ  
เขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด ๓ คะแนน

๓.๕.๔ ผลการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ  
ประกอบด้วย กระบวนการปฏิบัติงานที่แสดงถึงเหตุแห่งการกระทำ วิธีการดำเนินการ ผลที่เกิดขึ้นหรือ  
ผลกระทบต่าง ๆ โดยมีหลักฐานประกอบที่ชัดเจน เป็นแบบอย่างได้จนได้รับการยอมรับในระดับ  
อำเภอ/สหวิทยาเขต/เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน ๒ คะแนน

๓.๕.๕ ผลการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ  
ประกอบด้วยกระบวนการปฏิบัติงานที่แสดงถึงเหตุแห่งการกระทำ วิธีการดำเนินการ ผลที่เกิดขึ้นหรือ  
ผลกระทบต่าง ๆ โดยมีหลักฐานประกอบที่ชัดเจน เป็นแบบอย่างได้จนได้รับการยอมรับในระดับโรงเรียน  
หรือ ปรากฏการปฏิบัติที่ไม่ครบถ้วนไม่ปรากฏหลักฐานที่ชัดเจน ๑ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๔ ประสพการณ์ ด้านการดำรงตำแหน่งผู้บริหาร(ผู้บริหารสถานศึกษาหรือผู้บริหาร  
การศึกษา)รวมรักษาการในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา(คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

๔.๑ ระยะเวลาตั้งแต่ ๑๐ ปี ขึ้นไป ๑๐ คะแนน

๔.๒ ระยะเวลาต่ำกว่า ๑๐ ปี ปีละ ๑ คะแนน

(ระยะเวลานับตั้งแต่วันเข้าสู่ตำแหน่ง ถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย หากมีเศษ ๖ เดือนขึ้นไป  
ให้นับเป็น ๑ ปี)

องค์ประกอบที่ ๕ คุณวุฒิทางการศึกษา (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน )

๕.๑ วุฒิปริญญาเอก วิชาเอกการบริหารการศึกษา ๑๐ คะแนน

๕.๒ วุฒิปริญญาเอก สาขาวิชาเอกอื่น ๆ ๙ คะแนน

๕.๓ วุฒิปริญญาโท วิชาเอกการบริหารการศึกษา ๘ คะแนน

๕.๔ วุฒิปริญญาโท สาขาวิชาเอกอื่น ๆ ๗ คะแนน

๕.๕ วุฒิปริญญาตรี/ป.บัณฑิต วิชาเอกการบริหารการศึกษา ๖ คะแนน

๕.๖ วุฒิปริญญาตรี ทุกสาขาวิชาเอก ๕ คะแนน

/องค์ประกอบ...

**องค์ประกอบที่ ๖ การรักษาวินัย และ จรรยาบรรณ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)**

(ภายในระยะเวลา ๕ ปี ย้อนหลังนับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย)

- |   |         |
|---|---------|
| ๖.๑ ไม่เคยกระทำความผิดจนถูกลงโทษทางวินัย                    | ๕ คะแนน |
| ๖.๒ เคยกระทำความผิดจนถูกลงโทษภาคทัณฑ์                       | ๔ คะแนน |
| ๖.๓ เคยกระทำความผิดจนถูกลงโทษตัดเงินเดือน                   | ๓ คะแนน |
| ๖.๔ เคยกระทำความผิดจนถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือนหรือลดเงินเดือน | ๒ คะแนน |
| ๖.๕ เคยกระทำความผิดจนถูกลงโทษทางวินัย ๒ ครั้งขึ้นไป         | ๐ คะแนน |

**องค์ประกอบที่ ๗ ความอาวุโสตามหลักราชการ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)**

ผู้ใดอยู่ระดับอาวุโสสูงสุด ให้ได้คะแนน ๑๐ คะแนน ผู้ใดมีอาวุโสลำดับรองลงมา ให้ได้คะแนนลดหลั่นตามลำดับ โดยมีความแตกต่างลำดับละ ๑ คะแนน และให้ผู้มีความอาวุโสตั้งแต่ลำดับที่ ๖ ลงไป (ถ้ามี) ให้ได้คะแนน ๕ คะแนน การนับลำดับอาวุโสตามองค์ประกอบนี้ ใช้เกณฑ์การลำดับอาวุโสตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ค.ศ. ดังนี้

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดมีวิทยฐานะสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๒. ถ้าเป็นผู้ที่มีวิทยฐานะเท่ากัน ผู้ใดได้รับการเลื่อนวิทยฐานะนั้นก่อนถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๓. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกันผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๔. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๕. ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นที่สูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๖. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๗. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันผู้ใดมีอายุแก่กว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

**องค์ประกอบที่ ๘ ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานทางการศึกษาในปัจจุบัน**

(คะแนนเต็ม ๕ คะแนน )

- |                          |         |
|--------------------------|---------|
| ๘.๑ ระยะเวลา ๖ ปี ขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| ๘.๒ ระยะเวลา ๕ ปี        | ๔ คะแนน |
| ๘.๓ ระยะเวลา ๔ ปี        | ๓ คะแนน |
| ๘.๔ ระยะเวลา ๓ ปี        | ๒ คะแนน |
| ๘.๕ ระยะเวลา ๒ ปี        | ๑ คะแนน |

(ระยะเวลานับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย หากมีเศษ ๖ เดือน ขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี)

- หมายเหตุ
๑. การนับระยะเวลา ตั้งแต่ ๖ เดือน ขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี ถ้าน้อยกว่า ๖ เดือน ไม่นับ
  ๒. หากคะแนนเท่ากันให้ดูองค์ประกอบที่ ๓ และหากเท่ากันอีก ให้ดูองค์ประกอบที่ ๗
  ๓. การแสดงนำเสนอวิสัยทัศน์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะประเมินจากเอกสาร และอาจให้มาแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการฯ ด้วยวาจาก็ได้ ตามแต่จะเห็นความสมควร





|  |   |   |  |
|--|---|---|--|
| <p>ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....<br/>หมู่ที่.....ตำบล.....<br/>อำเภอ.....<br/>จังหวัด.....<br/>ที่อยู่เมื่อได้ย้ายแล้ว.....<br/>หมู่ที่.....ตำบล.....<br/>อำเภอ.....<br/>จังหวัด.....</p> <p><b>ประวัติการรับราชการ</b><br/>เริ่มรับราชการตำแหน่ง.....<br/>สังกัด.....<br/>ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....<br/>ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....<br/>สังกัด.....<br/>ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....<br/>เคยลาศึกษาต่อ (ครั้งหลังสุด) ระดับ.....<br/>สถานศึกษา.....<br/>ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....<br/>ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....<br/>รวมเวลารับราชการทั้งหมด.....ปี<br/>.....เดือน.....วัน</p> | <p>๓. ปริมาณงานหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน</p> <p>จำนวนบุคลากร.....คน<br/>จำนวนห้องเรียน.....ห้อง<br/>จำนวนนักเรียน.....คน<br/><input type="checkbox"/> ปฐมวัย.....จำนวน.....คน<br/><input type="checkbox"/> ระดับชั้น ป.๑ - ๖.....จำนวน.....คน<br/><input type="checkbox"/> ระดับชั้น ม.๑ - ๓.....จำนวน.....คน<br/><input type="checkbox"/> ระดับชั้น ม.๔ - ๖.....จำนวน.....คน</p> <p>๔. ปัจจุบันช่วยปฏิบัติราชการที่.....<br/>.....<br/>.....<br/>.....<br/>.....<br/>ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p> | <p>ขอย้ายสับเปลี่ยนกับ (กรณีสับเปลี่ยน)</p> <p>นาย/นาง/นางสาว.....<br/>ตำแหน่ง.....<br/>ตำแหน่งเลขที่.....<br/>ชั้น.....<br/>โรงเรียน/ศูนย์.....<br/>สังกัด.....</p> <p><b>หลักฐานประกอบการพิจารณา</b><br/><input type="checkbox"/> สำเนา ก.พ.ศ.<br/><input type="checkbox"/> สำเนาทะเบียนบ้าน<br/><input type="checkbox"/> สำเนาใบสำคัญการสมรส<br/><input type="checkbox"/> ใบรับรองแพทย์<br/><input type="checkbox"/> บันทึกประจำวัน ดำรง/ฝ่ายปกครอง<br/><input type="checkbox"/> บันทึกข้อตกลงของผู้ขอย้ายสับเปลี่ยนทุกคน<br/><input type="checkbox"/> วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ<br/><input type="checkbox"/>อื่นๆ ระบุ.....<br/>.....<br/>.....</p> | <p>ความเห็นผู้อำนวยการสถานศึกษา</p> <p>.....<br/>.....<br/>.....<br/>.....<br/>.....<br/>.....<br/>.....<br/>.....</p> <p>ลงชื่อ.....<br/>(.....)<br/>ตำแหน่ง.....</p> <p>ความเห็นผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>.....<br/>.....<br/>.....<br/>.....<br/>.....<br/>.....<br/>.....<br/>.....</p> <p>ลงชื่อ.....<br/>(.....)<br/>ตำแหน่ง.....</p> |
|--|---|---|--|

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้องและเป็นความจริง

ลงชื่อ.....ผู้ขอย้าย  
(.....)  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....