

ด่วนมาก



สมาคมรองผู้อำนวยการสถานศึกษาการศึกษาขั้นพื้นฐานแห่งประเทศไทย

Association of deputy director of basic education institutions of Thailand

สำนักงาน โรงเรียนมัธยมวัดมกุฎกษัตริย์ ถนนกรุงเกษม เขตพระนคร กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

โทร. ๐๒-๒๘๑๙๑๙๘ โทรสาร. ๐๒-๒๘๑๙๑๙๘ เว็บไซต์ www.addbeit.in.th

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/โรงเรียนศึกษาพิเศษเขต 1	รับที่ 356	<input type="checkbox"/> ข	<input type="checkbox"/> นผ	<input type="checkbox"/> กง
วันที่ 12 ส.ค. 2561	<input checked="" type="checkbox"/> บุค	<input type="checkbox"/> นป	<input type="checkbox"/> สก	
เวลา	<input checked="" type="checkbox"/> พค	<input type="checkbox"/> สท	<input type="checkbox"/> คสน	

ที่ สร.กศ. ว.๒๓ /๒๕๖๑

๔ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความร่วมมือส่งบุคลากรเข้าอบรมพัฒนาเรื่องความก้าวหน้าในวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ทุกเขต

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการอบรมพัฒนาบุคลากร เรื่องความก้าวหน้าในวิชาชีพการบริหารสถานศึกษา

และกำหนดการอบรม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสมาคมรองผู้อำนวยการสถานศึกษาการศึกษาขั้นพื้นฐานแห่งประเทศไทย กำหนดจัดอบรมพัฒนาบุคลากรเรื่องความก้าวหน้าในวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรให้มีทักษะในการบริหารจัดการสถานศึกษา ระหว่างวันที่ ๕-๖ มกราคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมบียอนด์ สวีท รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยแล้ว ในการนี้สมาคมรองผู้อำนวยการสถานศึกษาการศึกษาขั้นพื้นฐานแห่งประเทศไทย ใคร่ขอความอนุเคราะห์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ทุกเขต ช่วยประชาสัมพันธ์เผยแพร่รายละเอียดการจัดอบรม ทาง e-filling เพื่อให้สถานศึกษาแจ้ง รองผู้อำนวยการและคุณครูที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมโดยพร้อมเพรียงกันด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง ผู้สนใจติดตามรายละเอียดได้ที่ [www/addbeit.in.th](http://www.addbeit.in.th) หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่ ๐๙๗-๒๖๙๔๗๒๕ , ๐๙๐-๒๕๖๑๕๕๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

(นายอลงกรณ์ นิยะกิจ)

เลขาธิการ ปฏิบัติหน้าที่ รักษาการ

นายกสมาคมรองผู้อำนวยการสถานศึกษาการศึกษาขั้นพื้นฐานแห่งประเทศไทย

สำนักงาน โทรสาร ๐๒-๒๘๑๙๑๙๘

โทร. ๐๙๗-๒๖๙๔๗๒๕



สมาคมรองผู้อำนวยการสถานศึกษาการศึกษาขั้นพื้นฐานแห่งประเทศไทย
Association of deputy director of basic education institutions of Thailand
โรงเรียนมัธยมวัดมกุฏกษัตริย์ ถนนกรุงเกษม เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๐๐
โทร. ๐๒-๒๘๑๙๑๙๘ โทรสาร. ๐๒-๒๘๑๙๑๙๘ เว็บไซต์ www.addbeit.in.th

โครงการอบรมพัฒนาบุคลากร เรื่อง ความก้าวหน้าในวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

ระหว่างวันที่ ๕-๖ มกราคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมบียอนด์ สวีท เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร โทร. ๐๒-๘๗๙๗๑๙๙

๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารสถานศึกษาเป็นศาสตร์แขนงหนึ่งที่ต้องอาศัยภาวะผู้นำผสมผสานกับศิลปะและความรอบรู้ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน มีความทันสมัยและทันต่อกระแสโลกาภิวัตน์ ซึ่งเป็นจุดเริ่มของการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาอย่างรวดเร็วในสังคมปัจจุบัน ผู้นำองค์กรจึงเป็นปัจจัยหลักที่สามารถนำพาความสำเร็จมาสู่องค์กรได้เป็นอย่างดี ผู้มีอำนาจที่รับผิดชอบในการจัดการศึกษา จึงจำเป็นต้องหามาตรการในการคัดสรรบุคลากรที่มีความรู้และความสามารถที่หลากหลาย เอื้อต่อการพัฒนาเยาวชนให้ดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างสงบสุข นอกจากนี้ผู้นำยังต้องใช้ศักยภาพในการเชื่อมโยงนโยบายกับการปฏิบัติระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคประชาชน หากหน่วยงานใดสามารถคัดสรรผู้นำที่มีคุณลักษณะตามมาตรฐานที่กำหนดได้ จะช่วยให้การจัดการศึกษาประสบความสำเร็จตามที่สังคมมุ่งหวังได้

สำนักงานคณะกรรมการการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) มีหน้าที่กำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดสรรบุคลากร ตามความต้องการของหน่วยงานที่ต้องใช้คน เช่น สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษา สำนักงานการศึกษานอกระบบและสำนักงานการศึกษาตามอัธยาศัย ฯลฯ ซึ่งเป็นองค์กรที่ต้องใช้สอยครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อปฏิบัติการกิจตามอำนาจหน้าที่ ควบคู่ไปกับการขับเคลื่อนนโยบายการปฏิรูปการศึกษาให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในปีการศึกษา ๒๕๖๑ กระทรวงศึกษาธิการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จึงได้ปรับปรุงวิธีการคัดสรรเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณลักษณะมาตรฐานที่กำหนด โดยการเปิดโอกาสให้หน่วยงานในพื้นที่ เข้ามามีส่วนร่วมดำเนินการ เช่น คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา คณะกรรมการสถานศึกษาและคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเข้าร่วมประเมินศักยภาพแบบ ๓๖๐ องศา โดยกำหนดกรอบในการสรรหา ประกอบด้วย การวัดความรู้การบริหารงานในหน้าที่ การประเมินความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ได้แก่ การประเมินประวัติและประสบการณ์ การประเมินผลงาน การประเมินศักยภาพและความเหมาะสมกับตำแหน่ง เช่น การประเมินวิสัยทัศน์แนวทางการพัฒนาสถานศึกษาและการสัมภาษณ์ เป็นต้น นอกจากนี้ ผู้ผ่านการคัดสรรจะต้องฝึกปฏิบัติงานและประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยคณะกรรมการที่ได้รับมอบหมาย จะประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานและสัมฤทธิ์ผลที่เกิดกับนักเรียน ครู สถานศึกษาและผู้รับบริการว่าตอบสนองต่อภารกิจของหน่วยเหนือได้มากน้อยเพียงใด หากไม่ผ่านการประเมินจะต้องมีการปรับปรุงหรือกลับไปทำหน้าที่เดิม เป็นต้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรที่จะเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมทั้งทางทฤษฎีและการปฏิบัติ

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรที่จะเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารทุกระดับมีศักยภาพในการบริหารสถานศึกษาและ

ขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ