



ที่ ศธ ๐๔๐๙๕/ว ๒๓๖๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑
๕๙๘ ถนนสนามกีฬา ตำบลบ้านต๋อม อำเภอเมืองพะเยา
จังหวัดพะเยา ๕๖๐๐๐

๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การประกาศรายละเอียดการประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ประสงค์ขอย้าย
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ทุกโรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ โดยความเห็นชอบของ
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐
ได้กำหนดรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ประสงค์
ขอย้าย ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามประกาศ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อใช้เป็น
แนวทางในการดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ไปแล้ว นั้น

เนื่องจากองค์ประกอบการประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ที่กำหนดไว้เดิม ได้มีการเปลี่ยนแปลงไม่สอดคล้องกับสภาพปัจจุบัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
พะเยา เขต ๑ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒
เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จึงได้ยกเลิกรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตามประกาศข้างต้น และกำหนดรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใหม่ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
ต่อไป รายละเอียดตามประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายประม เชื้อหมอ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑
เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙
กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่แก้ไขเพิ่มเติมตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑
กรกฎาคม ๒๕๖๐ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๖๘๕ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๐
ข้อ ๑๐.๑ โดยกำหนดให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ความเป็น
ผู้นำ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ผลการปฏิบัติงาน ประสพการณ์ คุณวุฒิ การรักษาวินัย
และจรรยาบรรณ ความอาวุโสตามหลักราชการ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติงานใน
หน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จัดทำรายละเอียดในการ
ประเมินศักยภาพ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการ
จังหวัดพะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จึงให้ยกเลิกประกาศ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐
เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ประสงค์
ขอย้าย ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และกำหนด
รายละเอียดองค์ประกอบ การประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่ง
ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำหรับใช้เป็นเกณฑ์การประเมิน
ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยยึดหลักการบริหารกิจการ
บ้านเมืองที่ดี และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ดังรายละเอียดที่แนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายประถม เชื้อหมอ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑

รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(แบบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒)

ตามที่ ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ที่แก้ไขเพิ่มเติมตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๖๘๕ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๑๐.๑ โดยกำหนดให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จึงกำหนดรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อเป็นเกณฑ์การประเมินให้เหมาะสมและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังต่อไปนี้

การย้ายกรณีปกติให้พิจารณารายละเอียดองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบที่ ๑	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๕	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๒	ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๒๐	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๓	ผลการปฏิบัติงาน	๒๕	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๔	ประสบการณ์	๑๐	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๕	คุณวุฒิ	๑๐	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๖	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๕	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๗	ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๘	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงาน		
	ในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	๕	คะแนน
	รวม	๑๐๐	คะแนน

รายละเอียดองค์ประกอบและตัวชี้วัดการประเมิน

องค์ประกอบที่ ๑ วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ(คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)

เสนอวิสัยทัศน์แสดงความเป็นผู้นำและแนวทางในการพัฒนาสถานศึกษาที่จะขอรับการแต่งตั้งตามภารกิจของการบริหารสถานศึกษา โดยให้รองรับกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษานโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยให้จัดส่งเป็นเอกสารไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A ๔

องค์ประกอบที่ ๒ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

๒.๑ การผ่านการอบรม สัมมนาเพื่อพัฒนาตนเองตามหลักสูตรที่สอดคล้องกับการบริหารสถานศึกษา ในรอบ ๓ ปี (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

๒.๑.๑	ตั้งแต่ ๕ ครั้งขึ้นไป	๕	คะแนน
๒.๑.๒	จำนวน ๔ ครั้ง	๔	คะแนน
๒.๑.๓	จำนวน ๓ ครั้ง	๓	คะแนน
๒.๑.๔	จำนวน ๒ ครั้ง	๒	คะแนน
๒.๑.๕	จำนวน ๑ ครั้ง	๑	คะแนน

(ให้แนบเอกสารที่แสดงการพัฒนา เช่น เกียรติบัตร หรือหลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง)

๒.๒ สถานศึกษาได้รับการยอมรับ หรือคัดเลือกให้เป็นสถานศึกษาดีเด่นในรอบ ๓ ปี (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

๒.๒.๑ สถานศึกษาดีเด่นระดับชาติขึ้นไป ๕ คะแนน

๒.๒.๒ สถานศึกษาดีเด่นระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๔ คะแนน

๒.๒.๓ สถานศึกษาดีเด่นระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา ๓ คะแนน

๒.๒.๔ สถานศึกษาดีเด่นระดับอำเภอ ๒ คะแนน

๒.๒.๕ สถานศึกษาดีเด่นระดับสภวิทยาเขต/กลุ่มเครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน ๑ คะแนน

(ให้แนบเกียรติบัตรหรือหลักฐานของตนเองในขณะที่ปฏิบัติงานหรือดำรงตำแหน่งในสถานศึกษานั้น หากมีหลักฐานหลายระดับให้แนบหลักฐานในระดับสูงสุด)

๒.๓ การเป็นวิทยากรเพื่อนำความรู้ ความสามารถจากการพัฒนาสถานศึกษา ไปสู่ผู้อื่นในรอบ ๓ ปี (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

๒.๓.๑ การเป็นวิทยากรระดับชาติขึ้นไป ๕ คะแนน

๒.๓.๒ การเป็นวิทยากรระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๔ คะแนน

๒.๓.๓ การเป็นวิทยากรระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา ๓ คะแนน

๒.๓.๔ การเป็นวิทยากรระดับสภวิทยาเขต/กลุ่มโรงเรียน ๒ คะแนน

๒.๓.๕ การเป็นวิทยากรระดับโรงเรียน/หน่วยงาน ๑ คะแนน

(ให้แนบหนังสือเชิญ หรือ หลักฐานการเป็นวิทยากร หากมีหลักฐานหลายระดับให้แนบระดับสูงสุด)

๒.๔ การเป็นคณะกรรมการ พิจารณาจากการที่ได้รับหรือเคยได้รับแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการตามพระราชบัญญัติ หรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา โดยผู้ขอเข้าต้องแนบสำเนา คำสั่งแต่งตั้ง หรือสำเนารายงานการประชุม พร้อมรับรองความถูกต้องในรอบ ๓ ปีย้อนหลัง (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

๒.๔.๑ ระดับชาติ ๕ คะแนน

๒.๔.๒ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ จังหวัด ๔ คะแนน

๒.๔.๓ ระดับอำเภอ/หน่วยงานอื่น ๆ ๓ คะแนน

๒.๔.๔ ระดับสภวิทยาเขต/กลุ่มโรงเรียน ๒ คะแนน

๒.๔.๕ ระดับโรงเรียน ๑ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

ผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับ มอบหมายโดยเฉพาะการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ เช่น การป้องกัน และปราบปรามยาเสพติดในสถานศึกษา เป็นต้น โดยพิจารณาดังนี้

๓.๑ ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติด้านพื้นฐาน (O - NET ชั้น ป. ๖) โดย ค่าเฉลี่ยเท่ากับระดับชาติหรือสูงกว่าระดับชาติ ได้คะแนน ๕ คะแนน หากต่ำกว่าระดับชาติให้ใช้ผลการ ทดสอบทางการศึกษาระดับชาติ (O - NET ชั้น ป. ๖) ในการพัฒนา ๔ กลุ่มสาระการเรียนรู้ของสถานศึกษา เปรียบเทียบในรอบ ๒ ปีย้อนหลัง โดยค่าเฉลี่ย ดังนี้

๓.๑.๑ เพิ่มขึ้น ๔ กลุ่มสาระการเรียนรู้ ๔ คะแนน

๓.๑.๒ เพิ่มขึ้น ๓ กลุ่มสาระการเรียนรู้ ๓ คะแนน

๓.๑.๓ เพิ่มขึ้น ๒ กลุ่มสาระการเรียนรู้ ๒ คะแนน

๓.๑.๔ เพิ่มขึ้น ๑ กลุ่มสาระการเรียนรู้ ๑ คะแนน

(ให้แนบเอกสารหลักฐาน เช่น ผลการประเมินของสำนักทดสอบการศึกษา (สทศ.) ประกอบการพิจารณา)

๓.๒ ผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบ ๓ ปี นับถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ของปีที่ขอย้าย
(ผลงานของผู้บริหารสถานศึกษา,ครูและนักเรียน) (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- | | |
|---------------------------------------|---------|
| ๓.๒.๑ ระดับชาติขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| ๓.๒.๒ ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ คะแนน |
| ๓.๒.๓ ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา | ๓ คะแนน |
| ๓.๒.๔ ระดับสภวิทยาเขต/กลุ่มโรงเรียน | ๒ คะแนน |
| ๓.๒.๕ ระดับโรงเรียน | ๑ คะแนน |

(ให้แนบเกียรติบัตร หรือ โล่รางวัล หากมีผลงานหลายระดับให้แนบหลักฐานระดับสูงสุด)

๓.๓ ผลการประเมิน สมศ.ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในรอบที่ผ่านมา ให้ใช้สถานศึกษา
ที่ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาอยู่ในปัจจุบัน (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

กรณีสถานศึกษาใดผ่านการประเมิน สมศ. รอบ ๔ ให้ใช้รายละเอียดตัวชี้วัด ดังนี้

- | | |
|-------------|---------|
| ๑. ดีเยี่ยม | ๕ คะแนน |
| ๒. ดีมาก | ๔ คะแนน |
| ๓. ดี | ๓ คะแนน |
| ๔. พอใช้ | ๒ คะแนน |
| ๕. ปรับปรุง | ๑ คะแนน |

สำหรับสถานศึกษาใดที่ยังไม่ผ่านการประเมิน สมศ. รอบ ๔ ให้ใช้รายละเอียดตัวชี้วัด

ดังนี้

- | | |
|-------------|---------|
| ๑. ดีมาก | ๕ คะแนน |
| ๒. ดี | ๔ คะแนน |
| ๓. พอใช้ | ๓ คะแนน |
| ๔. ปรับปรุง | ๒ คะแนน |

๓.๔ ผลการได้รับการพิจารณาความดีความชอบ รวมทั้งปี ในรอบ ๕ ปีงบประมาณ
(คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- | | |
|------------------------------------|---------|
| ๓.๔.๑ ได้รับ ๒ ชั้น ๒ ครั้ง ขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| ๓.๔.๒ ได้รับ ๒ ชั้น ๑ ครั้ง | ๔ คะแนน |
| ๓.๔.๓ ได้รับ ๑.๕ ชั้น ๕ ครั้ง | ๓ คะแนน |
| ๓.๔.๔ ได้รับ ๑.๕ ชั้น ๔ ครั้ง | ๒ คะแนน |
| ๓.๔.๕ ได้รับ ๑.๕ ชั้น ๓ ครั้ง | ๑ คะแนน |

กรณีเป็นการเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงานเป็นคำร้อยละ ตามกฎ ก.ค.ศ.

การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ใช้รายละเอียดเทียบได้ ดังนี้

ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดีเด่น จำนวน ๒ ครั้ง ในรอบปีเดียวกัน เทียบได้เท่ากับ
ได้ ๒ ชั้น

ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดีเด่น จำนวน ๑ ครั้ง ระดับ ดีมาก จำนวน ๑ ครั้ง
ในรอบปีเดียวกัน เทียบได้เท่ากับได้ ๑.๕ ชั้น

ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดีมาก จำนวน ๒ ครั้ง ในรอบปีเดียวกัน เทียบได้เท่ากับ
ได้ ๑ ชั้น

๓.๕ ผลการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)
ให้นำเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ เช่น การป้องกันและแก้ไข
ปัญหาเสียดินในสถานศึกษา เป็นต้น ซึ่งการพิจารณาผลการปฏิบัติงานตามนโยบายดังกล่าวต้องพิจารณาจาก
กระบวนการปฏิบัติงานที่แสดงถึงเหตุแห่งการกระทำ วิธีการดำเนินการ ผลที่เกิดขึ้น หรือผลกระทบต่าง ๆ โดยมี
หลักฐานประกอบที่ชัดเจน แบบเอกสารอ้างอิง ส่งพร้อมคำร้องขอย้าย (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

๓.๕.๑ ผลการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ
ประกอบด้วย กระบวนการปฏิบัติงานที่แสดงถึงเหตุแห่งการกระทำ วิธีการดำเนินการ ผลที่เกิดขึ้นหรือ
ผลกระทบต่าง ๆ โดยมีหลักฐานประกอบที่ชัดเจน เป็นแบบอย่างได้จนได้รับการยอมรับ
ในระดับชาติ

๕ คะแนน

๓.๕.๒ ผลการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ
ประกอบด้วย กระบวนการปฏิบัติงานที่แสดงถึงเหตุแห่งการกระทำ วิธีการดำเนินการ ผลที่เกิดขึ้นหรือ
ผลกระทบต่าง ๆ โดยมีหลักฐานประกอบที่ชัดเจน เป็นแบบอย่างได้จนได้รับการยอมรับในระดับภาค

๔ คะแนน

๓.๕.๓ ผลการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ
ประกอบด้วย กระบวนการปฏิบัติงานที่แสดงถึงเหตุแห่งการกระทำ วิธีการดำเนินการ ผลที่เกิดขึ้นหรือ
ผลกระทบต่าง ๆ โดยมีหลักฐานประกอบที่ชัดเจน เป็นแบบอย่างได้จนได้รับการยอมรับในระดับ
เขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด

๓ คะแนน

๓.๕.๔ ผลการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ
ประกอบด้วย กระบวนการปฏิบัติงานที่แสดงถึงเหตุแห่งการกระทำ วิธีการดำเนินการ ผลที่เกิดขึ้นหรือ
ผลกระทบต่าง ๆ โดยมีหลักฐานประกอบที่ชัดเจน เป็นแบบอย่างได้จนได้รับการยอมรับในระดับ
อำเภอ/สหวิทยาเขต/เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน

๒ คะแนน

๓.๕.๕ ผลการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ
ประกอบด้วยกระบวนการปฏิบัติงานที่แสดงถึงเหตุแห่งการกระทำ วิธีการดำเนินการ ผลที่เกิดขึ้นหรือ
ผลกระทบต่าง ๆ โดยมีหลักฐานประกอบที่ชัดเจน เป็นแบบอย่างได้จนได้รับการยอมรับในระดับโรงเรียน
หรือ ปรากฏการปฏิบัติที่ไม่ครบถ้วนไม่ปรากฏหลักฐานที่ชัดเจน

๑ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๔ ประสพการณ์ ด้านการดำรงตำแหน่งผู้บริหาร(ผู้บริหารสถานศึกษาหรือผู้บริหาร
การศึกษา)รวมรักษาการในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา(คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

๔.๑ ระยะเวลาตั้งแต่ ๑๐ ปี ขึ้นไป

๑๐ คะแนน

๔.๒ ระยะเวลาต่ำกว่า ๑๐ ปี

ปีละ ๑ คะแนน

(ระยะเวลานับตั้งแต่วันเข้าสู่ตำแหน่ง ถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย หากมีเศษ ๖ เดือนขึ้นไป
ให้นับเป็น ๑ ปี)

องค์ประกอบที่ ๕ คุณวุฒิทางการศึกษา (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

๕.๑ วุฒิปริญญาเอก วิชาเอกการบริหารการศึกษา

๑๐ คะแนน

๕.๒ วุฒิปริญญาเอก สาขาวิชาเอกอื่น ๆ

๙ คะแนน

๕.๓ วุฒิปริญญาโท วิชาเอกการบริหารการศึกษา

๘ คะแนน

๕.๔ วุฒิปริญญาโท สาขาวิชาเอกอื่น ๆ

๗ คะแนน

๕.๕ วุฒิปริญญาตรี/ป.บัณฑิต วิชาเอกการบริหารการศึกษา

๖ คะแนน

๕.๖ วุฒิปริญญาตรี ทุกสาขาวิชาเอก

๕ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๖ การรักษาวินัย และ จรรยาบรรณ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

(ภายในระยะเวลา ๕ ปี ย้อนหลังนับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย)

- | | |
|---|---------|
| ๖.๑ ไม่เคยกระทำความผิดจนถูกลงโทษทางวินัย | ๕ คะแนน |
| ๖.๒ เคยกระทำความผิดจนถูกลงโทษภาคทัณฑ์ | ๔ คะแนน |
| ๖.๓ เคยกระทำความผิดจนถูกลงโทษตัดเงินเดือน | ๓ คะแนน |
| ๖.๔ เคยกระทำความผิดจนถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือนหรือลดเงินเดือน | ๒ คะแนน |
| ๖.๕ เคยกระทำความผิดจนถูกลงโทษทางวินัย ๒ ครั้งขึ้นไป | ๐ คะแนน |

องค์ประกอบที่ ๗ ความอาวุโสตามหลักราชการ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

ผู้ใดอยู่ระดับอาวุโสสูงสุด ให้ได้คะแนน ๑๐ คะแนน ผู้ใดมีอาวุโสลำดับรองลงมา ให้ได้คะแนนลดหลั่นตามลำดับ โดยมีความแตกต่างลำดับละ ๑ คะแนน และให้ผู้มีความอาวุโสตั้งแต่ลำดับที่ ๖ ลงไป (ถ้ามี) ให้ได้คะแนน ๕ คะแนน การนับลำดับอาวุโสตามองค์ประกอบนี้ ใช้เกณฑ์การลำดับอาวุโสตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ค.ศ. ดังนี้

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดมีวิทยฐานะสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๒. ถ้าเป็นผู้ที่มีวิทยฐานะเท่ากัน ผู้ใดได้รับการเลื่อนวิทยฐานะนั้นก่อนถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๓. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกันผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๔. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๕. ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นที่สูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๖. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๗. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันผู้ใดมีอายุต่ำกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

องค์ประกอบที่ ๘ ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานทางการศึกษาในปัจจุบัน (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- | | |
|--------------------------|---------|
| ๘.๑ ระยะเวลา ๖ ปี ขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| ๘.๒ ระยะเวลา ๕ ปี | ๔ คะแนน |
| ๘.๓ ระยะเวลา ๔ ปี | ๓ คะแนน |
| ๘.๔ ระยะเวลา ๓ ปี | ๒ คะแนน |
| ๘.๕ ระยะเวลา ๒ ปี | ๑ คะแนน |

(ระยะเวลานับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย หากมีเศษ ๖ เดือน ขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี)

- หมายเหตุ
๑. การนับระยะเวลา ตั้งแต่ ๖ เดือน ขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี ถ้าน้อยกว่า ๖ เดือน ไม่นับ
 ๒. หากคะแนนเท่ากันให้ดูองค์ประกอบที่ ๓ และหากเท่ากันอีก ให้ดูองค์ประกอบที่ ๗
 ๓. การแสดงนำเสนอวิสัยทัศน์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะประเมินจากเอกสาร และอาจให้มาแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการฯ ด้วยวาจาก็ได้ ตามแต่จะเห็นความสมควร