



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๖

สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ให้ส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษา เพื่อถือปฏิบัติ นั้น

บัดนี้ ก.ค.ศ. ได้พิจารณาเห็นสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา โดยให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสถานศึกษาเดิม
มากขึ้น เพื่อที่จะสามารถพัฒนางานจนเกิดผลปรากฏที่ชัดเจน จึงมีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ยื่นคำร้องขอย้ายตามหลักเกณฑ์
และวิธีการฯ ที่อ้างถึง ได้อีกเพียง ๑ ครั้ง ในระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๘ โดยให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่
การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาคำร้องขอย้ายให้แล้วเสร็จภายในวันที่
๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ และให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ยื่นคำร้องขอย้ายตามหลักเกณฑ์
และวิธีการฯ ที่กำหนดใหม่นี้ ในเดือนมกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

วิมล ทรัพย์

(นางรัตนา ศรีเหรียญ)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจระบบตำแหน่งและวิทยฐานะที่ ๒

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๘

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๒๙

หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๔/ป.๖ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘)

โดยที่มาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดว่า การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ก.ค.ศ.กำหนด

ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ไว้ดังต่อไปนี้

๑. “การย้าย” หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้ดำรงตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาอื่น ซึ่งอาจเป็นการย้ายไปดำรงตำแหน่งว่าง การย้ายสับเปลี่ยนกับตำแหน่งที่มีคนครอง หรือการย้ายโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

๒. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มี ๓ กรณี ดังนี้

๒.๑ การย้ายกรณีปกติ ได้แก่ การย้ายตามคำร้องขอย้าย

๒.๒ การย้ายกรณีพิเศษ ได้แก่ การย้ายตามคำร้องขอย้าย เนื่องจาก ติดตามคู่สมรส เจ็บป่วยร้ายแรง ถูกคุกคามต่อชีวิต เพื่อดูแลบิดา มารดา คู่สมรส หรือบุตร ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ

๒.๓ การย้ายกรณีเพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ ได้แก่ การย้ายเพื่อแก้ปัญหาการบริหารจัดการในสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา หรือเพื่อเกลี่ยอัตรากำลังของสถานศึกษา

๓. คุณสมบัติของผู้ขอย้ายกรณีปกติ

๓.๑ ได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งครูในสถานศึกษาปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒๔ เดือน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๓.๒ ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา

๓.๓ การย้ายสับเปลี่ยนกับตำแหน่งที่มีคนครอง ในวันที่ยื่นคำร้องขอย้ายต้องมีอายุราชการเหลือไม่น้อยกว่า ๒๔ เดือน นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ครบเกษียณอายุราชการ

๔. ให้ผู้ประสงค์ขอย้าย ยื่นคำร้องขอย้ายตามแบบคำร้องขอย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนดได้ปีละ ๑ ครั้ง ในเดือนมกราคม ของทุกปี โดยให้ยื่นคำร้องขอย้ายได้เพียงเขตพื้นที่การศึกษาเดียว

๕. คำร้องขอย้าย ให้ใช้สำหรับการพิจารณาย้ายได้จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ของปีเดียวกัน โดยปกติ ให้พิจารณาย้ายปีละสองครั้ง ครั้งที่ ๑ ในเดือนเมษายน และครั้งที่ ๒ ในเดือนกันยายน เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ อาจพิจารณาการย้ายมากกว่าสองครั้งก็ได้

๖. คำร้องขอย้ายใดไม่ได้รับการพิจารณาให้ย้ายภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ให้ถือว่าคำร้องนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไม่จำเป็นต้องได้ย้ายเสมอไป

๗. ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย ประกอบด้วยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ได้รับมอบหมาย หรือผู้ที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิเศษมอบหมาย แล้วแต่กรณี เป็นประธาน และผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๖ คน เป็นกรรมการ โดยให้ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคลหรือหัวหน้างานการเจ้าหน้าที่ แล้วแต่กรณี เป็นเลขานุการ ทั้งนี้ กรรมการดังกล่าวต้องไม่เป็นอนุกรรมการใน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ศึกษานั้น และไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือมีเหตุซึ่งมีสภาพร้ายแรงอันอาจทำให้การพิจารณาไม่เป็นกลาง

๘. ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา และคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ หรือวิชาเอก ตามความจำเป็นของสถานศึกษา

(๒) ลำดับสถานศึกษาที่ผู้ขอย้ายมีความประสงค์จะย้ายไปปฏิบัติงาน

(๓) ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาปัจจุบัน

(๔) สภาพความยากลำบากในการปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน

(๕) เหตุผลการขอย้าย

(๖) ความอาวุโสตามหลักราชการ

(๗) ความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา

ทั้งนี้ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ

หาก อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา มีความเห็นต่างไปจากความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย และคณะกรรมการสถานศึกษา ให้ระบุเหตุผลให้ชัดเจน

๙. การย้ายกรณีพิเศษ

๙.๑ การย้ายกรณีพิเศษ ต้องมีหลักฐานของทางราชการ หรือทางการแพทย์แผนปัจจุบันแล้วแต่กรณี ตลอดจนความเห็นและคำรับรองของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประกอบการพิจารณา

๙.๒ การย้ายกรณีพิเศษ ผู้ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายได้ตลอดปี เมื่อคำร้องได้รับการพิจารณาผลเป็นประการใดแล้วถือเป็นอันยุติ

๑๐. การย้ายเพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ

๑๐.๑ การย้ายเพื่อแก้ปัญหาในการบริหารจัดการในสถานศึกษา ให้คำนึงความเหมาะสมประโยชน์ของทางราชการ และความเป็นธรรมแก่ผู้นั้นด้วย โดยต้องปรากฏข้อเท็จจริงว่า หากให้ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษานั้นต่อไป จะเป็นปัญหาอุปสรรค และให้มีการสอบสวนข้อเท็จจริงก่อนดำเนินการ

๑๐.๒ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา กรณีที่สถานศึกษาใดมีความจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นพิเศษ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ หรือวิชาเอก ตรงตามความจำเป็น ไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาดังกล่าวได้ โดยนำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย เพื่อเสนอเหตุผลและความจำเป็นต่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ให้ความเห็นชอบ

๑๐.๓ การย้ายเพื่อเกลี่ยอัตรากำลังของสถานศึกษา กรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาเห็นว่าสถานศึกษาใดมีอัตรากำลังเกินกรอบอัตรากำลัง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และเป็นตำแหน่งที่มีคนครองให้เสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาการย้ายโดยตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนให้เป็นไปตามกรอบอัตรากำลัง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ทั้งนี้ การย้ายเพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ ให้อยู่ในดุลยพินิจ ของคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายที่จะพิจารณา โดยอาจพิจารณาจากคำร้องขอย้ายหรือไม่ก็ได้

๑๑. การย้ายทุกกรณี สถานศึกษาที่จะรับย้ายต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอน ไม่เกินเกณฑ์ อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด และต้องนำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายพิจารณาก่อนนำเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาต่อไป

๑๒. การย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของผู้ประสงค์ขอย้าย ส่งคำร้องขอย้ายไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับย้าย เพื่อพิจารณาดำเนินการ โดยต้องดำเนินการ ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับคำร้องขอย้าย

๑๓. ให้คณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายพิจารณาจัดลำดับผู้ยื่นคำร้องขอย้าย พร้อมเหตุผล โดยยึดหลักจรรยาบรรณ หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการ จะได้รับเป็นสำคัญ

๑๔. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาภายใน เขตพื้นที่การศึกษาเดียวกัน ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ศึกษานั้นพิจารณาอนุมัติ

การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปดำรงตำแหน่งต่างเขตพื้นที่การศึกษา ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาที่รับย้ายพิจารณาอนุมัติ

การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาที่รับย้ายเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาอนุมัติ

๑๕. อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ให้หมายถึง อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ด้วย

๑๖. เมื่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาและมีมติอนุมัติแล้ว ให้ผู้มีอำนาจออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งและแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ รวมทั้งส่งสำเนาคำสั่ง จำนวน ๑ ชุด ให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพิจารณาให้ย้าย รายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาแห่งใหม่ ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่รับทราบคำสั่ง

๑๗. กรณีที่ไม่อาจดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ได้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

แบบคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

วันที่ยื่นคำร้องขอย้าย มกราคม พ.ศ. สังกัด ☐ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... ☐ สำนักงานบริหารงานการศึกษาพิเศษ

| | | | |
|--|--|--|---|
| ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....วิทยฐานะ..... สถานศึกษา..... รับเงินเดือนอันดับ.....ขั้น.....บาท (ปีงบประมาณ.....) | | ขอย้าย <input type="checkbox"/> ภายในเขตพื้นที่การศึกษา <input type="checkbox"/> ต่างเขตพื้นที่การศึกษา กรณี <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> พิเศษ กรณี..... <input type="checkbox"/> เพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ | เหตุผลการขอย้าย <input type="checkbox"/> กรณีปกติ..... <input type="checkbox"/> กรณีพิเศษ..... <input type="checkbox"/> กรณีเพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ ของทางราชการ |
| ประวัติส่วนตัว ๑. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒. คุณวุฒิ..... สาขาวิชา/วิชาเอก..... วิชาโท..... (ให้ระบุทุกคุณวุฒิ วิชาเอก วิชาโท ที่สำเร็จการศึกษา) ๓. ความรู้ความสามารถ..... ๔. ประสบการณ์..... ๕. คู่สมรสชื่อ..... อาชีพ..... ที่ทำงาน..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด..... | ข้อมูลอื่น ๆ ๑. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ เคยถูกลงโทษทางวินัย <input type="checkbox"/> ภาคทัณฑ์ <input type="checkbox"/> ตัดเงินเดือน <input type="checkbox"/> ลดขั้นเงินเดือน เคยถูกพิจารณาเกี่ยวกับการประกอบวิชาชีพครู <input type="checkbox"/> ตักเตือน <input type="checkbox"/> ภาคทัณฑ์ <input type="checkbox"/> พักใช้ใบอนุญาต <input type="checkbox"/> เพิกถอนใบอนุญาต ๒. สภาพความยากลำบากในการปฏิบัติงาน <input type="checkbox"/> ก้นดรา/ชายแดน/เสี่ยงภัย <input type="checkbox"/> มีเสียง/กลิ่น/ฝุ่นละออง/มลพิษ <input type="checkbox"/> ใช้ภาษาถิ่นมากกว่าภาษาไทย <input type="checkbox"/> ยากลำบากในการเดินทาง <input type="checkbox"/> ระยะทางจากสถานศึกษาถึงส่วนราชการ/ เขตพื้นที่การศึกษา.....ก.ม. <input type="checkbox"/> อื่น ๆ (ระบุ)..... | ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่ ให้ระบุสถานศึกษาที่ขอย้าย โดยเรียงลำดับ ตามความประสงค์ (ขอย้ายได้เพียงเขตพื้นที่ การศึกษาเดียว) (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) | |



ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑
เรื่อง รายละเอียดประกอบหลักเกณฑ์การพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑

อนุสนธิ ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๕ เรื่อง รายละเอียดประกอบหลักเกณฑ์การพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาตรา ๓๘ ก (๑) (๒) จึงยกเลิกการกำหนดรายละเอียดประกอบหลักเกณฑ์ฉบับดังกล่าว

เพื่อให้การดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม และถูกต้องตามระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการบริหารจัดการและการพัฒนาคุณภาพการศึกษา

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ จึงกำหนดรายละเอียดประกอบหลักเกณฑ์การพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. การย้ายกรณีปกติ ให้พิจารณารายละเอียดองค์ประกอบ ดังนี้

- องค์ประกอบที่ ๑ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ หรือวิชาเอก ตามความจำเป็นของสถานศึกษา
- องค์ประกอบที่ ๒ ลำดับสถานศึกษาที่ผู้ขอย้ายมีความประสงค์จะย้ายไปปฏิบัติงาน
- องค์ประกอบที่ ๓ ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาปัจจุบัน
- องค์ประกอบที่ ๔ สภาพความยากลำบากในการปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน
- องค์ประกอบที่ ๕ เหตุผลการขอย้าย
- องค์ประกอบที่ ๖ ความอาวุโสตามหลักราชการ
- องค์ประกอบที่ ๗ ความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา

องค์ประกอบที่ ๑. ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ หรือวิชาเอกตามความจำเป็นของสถานศึกษา
(คะแนนเต็ม ๔๕ คะแนน)

๑.๑ สถานศึกษาที่จัดการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น หรือสถานศึกษาที่มีความต้องการ
สาขาวิชาเอกการศึกษาปฐมวัย ให้พิจารณา ดังนี้

๑.๑.๑ สถานศึกษาที่จัดการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ให้พิจารณาจากผู้ขอย้ายที่มี
วุฒิกการศึกษาวิชาเอกตรงตามที่สถานศึกษาต้องการ หรือมีประสบการณ์การสอนในวิชาที่ตรงกับความต้องการของ
สถานศึกษา ในระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ - ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และมีคะแนน O- net กลุ่มสาระนั้น ๆ ใน
ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ เท่ากับหรือสูงกว่าค่าเฉลี่ยของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑
โดยให้แนบผลคะแนนดังกล่าวมาพร้อมกับคำร้องขอย้ายทุกราย (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

(การพิจารณาประสบการณ์การสอนให้พิจารณาจากคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย ระยะเวลานับถึงวันสุดท้าย
ที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย หากมีเศษ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี และให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการกำหนด
ค่าคะแนน)

๑.๑.๒ สถานศึกษาที่มีความต้องการสาขาวิชาเอกการศึกษาปฐมวัย ให้พิจารณาจาก
ผู้ขอย้ายที่มีวุฒิกการศึกษาปฐมวัย หรือวิชาเอกก่อนประถมศึกษา (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

๑.๒ สถานศึกษาที่จัดการศึกษาระดับประถมศึกษา ให้พิจารณาจากผู้ขอย้ายที่ยื่น
ความประสงค์ขอย้ายเข้าดำรงตำแหน่งในสถานศึกษานั้น ๆ ทุกราย โดยพิจารณาดังนี้ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

๑.๒.๑ วิชาเอกตรงตามที่สถานศึกษาต้องการ ๑๐ คะแนน

๑.๒.๒ มีประสบการณ์การสอนในวิชาเอกที่สถานศึกษาต้องการ ๓ ปีขึ้นไป ๘ คะแนน

๑.๒.๓ ไม่มีประสบการณ์การสอนในวิชาเอกที่สถานศึกษาต้องการ ๖ คะแนน

(การพิจารณาประสบการณ์การสอน ให้พิจารณาจากคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย ระยะเวลา นับถึงวันสุดท้าย
ที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย หากมีเศษ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี และให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการกำหนด
ค่าคะแนน)

๑.๓ ผลการปฏิบัติงาน หมายถึงผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบและผลการ
ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย และผลงานที่แสดงถึงคุณภาพในการจัดการเรียน
การสอนเป็นที่ยอมรับในแต่ละระดับ

ทั้งนี้เกียรติบัตรหรือหลักฐานที่ใช้ประกอบการพิจารณาผลงานที่แสดงถึงคุณภาพในการ
จัดการเรียนการสอน จะต้องเป็นผลงานที่มาจากการแข่งขัน, คัดเลือก หรือการประเมิน โดยได้รับรางวัลที่ ๑
รางวัลที่ ๒ และรางวัลที่ ๓ ให้แนบหลักฐานอื่นที่แสดงว่าได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่นั้นจริง เช่น คำสั่ง,
ประกาศผลการแข่งขัน, เกียรติบัตร, โล่รางวัล

๑.๓.๑ สถานศึกษาได้รับการคัดเลือกให้เป็นสถานศึกษาดีเด่น (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

| | |
|--|---------|
| ๑.๓.๑.๑ ระดับชาติ | ๕ คะแนน |
| ๑.๓.๑.๒ ระดับภาค หรือ เขตตรวจราชการ | ๔ คะแนน |
| ๑.๓.๑.๓ ระดับจังหวัด หรือ เขตพื้นที่การศึกษา | ๓ คะแนน |
| ๑.๓.๑.๔ ระดับอำเภอ หรือ สหวิทยาเขต/เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน | ๒ คะแนน |
| ๑.๓.๑.๕ ระดับตำบล | ๑ คะแนน |

(ในรอบ ๓ ปี ระยะเวลานับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย การพิจารณาให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการพิจารณากำหนดค่าคะแนน)

๑.๓.๒ ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินำพื้นฐาน (O-net) ในปีการศึกษาที่ผ่านมา (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- สถานศึกษาที่จัดการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา ใช้ผลคะแนนเฉลี่ยในกลุ่มสาระที่ปฏิบัติการสอน ในระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓
- สถานศึกษาที่จัดการศึกษาในระดับก่อนประถมศึกษาและประถมศึกษา ใช้ผลคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมทุกกลุ่มสาระ ในระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖

ให้แนบหลักฐานผลการประเมินประกอบการพิจารณา ตามเกณฑ์ดังนี้

| | |
|---|---------|
| ๑.๓.๒.๑ เกินกว่าค่าเฉลี่ยระดับประเทศ ๕% ขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| ๑.๓.๒.๒ เกินกว่าค่าเฉลี่ยระดับประเทศ ไม่ถึง ๕ % | ๔ คะแนน |
| ๑.๓.๒.๓ เท่ากับค่าเฉลี่ยระดับประเทศ | ๓ คะแนน |
| ๑.๓.๒.๔ ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยระดับประเทศไม่เกิน ๒ % | ๒ คะแนน |
| ๑.๓.๒.๕ ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยระดับประเทศเกิน ๒% | ๑ คะแนน |

๑.๓.๓ ผลงานของครูด้านนวัตกรรมหรือผลที่เกิดจากการจัดประสบการณ์การเรียนรู้และพัฒนาผู้เรียน (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

| | |
|---|----------|
| ๑.๓.๓.๑ ระดับชาติ | ๑๐ คะแนน |
| ๑.๓.๓.๒ ระดับภาค หรือ เขตตรวจราชการ | ๘ คะแนน |
| ๑.๓.๓.๓ ระดับจังหวัด หรือ เขตพื้นที่การศึกษา | ๖ คะแนน |
| ๑.๓.๓.๔ ระดับอำเภอ หรือสหวิทยาเขต/เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน | ๔ คะแนน |
| ๑.๓.๓.๕ ระดับโรงเรียน | ๒ คะแนน |

(การพิจารณาผลงานตามข้อ ๑.๓.๓.๑ - ๑.๓.๓.๒ ใช้ผลการแข่งขันได้ทุกลำดับที่)

(ในรอบ ๓ ปี ระยะเวลานับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย การพิจารณาให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการพิจารณากำหนดค่าคะแนน)

๑.๓.๔ ผลงานที่แสดงถึงความสำเร็จของนักเรียนที่ตนเองรับผิดชอบ(คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

| | |
|---|----------|
| ๑.๓.๔.๑ ระดับชาติ | ๑๐ คะแนน |
| ๑.๓.๔.๒ ระดับภาค หรือ เขตตรวจราชการ | ๘ คะแนน |
| ๑.๓.๔.๓ ระดับจังหวัด หรือ เขตพื้นที่การศึกษา | ๖ คะแนน |
| ๑.๓.๔.๔ ระดับอำเภอ หรือสหวิทยาเขต/เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน | ๔ คะแนน |
| ๑.๓.๔.๕ ระดับโรงเรียน | ๒ คะแนน |

(ในรอบ ๓ ปี ระยะเวลานับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย การพิจารณาให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการพิจารณากำหนดค่าคะแนน)

๑.๕ การรักษาวินัย และ จรรยาบรรณ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

| | |
|---|---------|
| ๑.๕.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย | ๕ คะแนน |
| ๑.๕.๒ เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ | ๔ คะแนน |
| ๑.๕.๓ เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน | ๓ คะแนน |
| ๑.๕.๔ เคยถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือนหรือลดเงินเดือน | ๒ คะแนน |
| ๑.๕.๕ เคยถูกลงโทษทางวินัย ๒ ครั้งขึ้นไป | ๑ คะแนน |

(ภายในระยะเวลา ๕ ปี ระยะเวลา นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย)

องค์ประกอบที่ ๒ ลำดับสถานศึกษาที่ผู้ขอย้ายมีความประสงค์จะย้ายไปปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

| | |
|--------------------------|---------|
| ๒.๑ ระบุขอย้ายลำดับที่ ๑ | ๕ คะแนน |
| ๒.๒ ระบุขอย้ายลำดับที่ ๒ | ๔ คะแนน |
| ๒.๓ ระบุขอย้ายลำดับที่ ๓ | ๓ คะแนน |
| ๒.๔ ระบุขอย้ายลำดับที่ ๔ | ๒ คะแนน |
| ๒.๕ ระบุขอย้ายลำดับที่ ๕ | ๑ คะแนน |

องค์ประกอบที่ ๓ ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาปัจจุบัน(คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

| | | |
|---------------------|--------------|----------|
| ๓.๑ ระยะเวลาตั้งแต่ | ๑๐ ปี ขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| ๓.๒ ระยะเวลา | ๗ - ๙ ปี | ๘ คะแนน |
| ๓.๓ ระยะเวลา | ๔ - ๖ ปี | ๖ คะแนน |
| ๓.๔ ระยะเวลา | ๒ - ๓ ปี | ๔ คะแนน |

(ระยะเวลา นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย หากมีเศษ ๖ เดือน ขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี)

องค์ประกอบที่ ๔ สภาพความยากลำบากในการปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

สถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในท้องที่กันดาร/พื้นที่พิเศษ หรือชายแดน หรือเสี่ยงภัย หรือมีเสี่ยง
กลืน ฝุ่นละออง เป็นมลพิษหรือใช้ภาษาถิ่นมากกว่าภาษาไทยหรือมีความยากลำบากในการเดินทางหรือมี
ระยะทางห่างจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ หรือเส้นทางการเดินทางมีสภาพ
เป็นภูเขา ดังนี้

- | | |
|-----------------------------|----------|
| ๔.๑ สภาพความยากลำบากมาก | ๑๐ คะแนน |
| ๔.๒ สภาพความยากลำบากปานกลาง | ๘ คะแนน |
| ๔.๓ สภาพความยากลำบากน้อย | ๖ คะแนน |

(สถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษากำหนดตามบัญชีรายชื่อที่แนบท้ายประกาศนี้ สำหรับสถานศึกษาในเขต
พื้นที่การศึกษาอื่น ๆ ให้แนบเอกสารหลักฐานที่เชื่อถือได้ประกอบการพิจารณา เช่น ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่องกำหนด
สำนักงานในพื้นที่พิเศษ หรือ หนังสือรับรองพื้นที่สูงหรือพื้นที่เสี่ยงภัยของส่วนราชการ เป็นต้น ถ้าไม่แนบมาถือว่ามีความ
ยากลำบากน้อย)

องค์ประกอบที่ ๕ เหตุผลการขอย้าย (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)

- | | |
|--|----------|
| ๕.๑ ย้ายกรณีพิเศษ ใน ๔ กรณี | ๑๕ คะแนน |
| ๕.๒ ข้าราชการครูช่วยราชการในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา พะเยา เขต ๑ | |
| ๕.๒.๑ ช่วยราชการเกิน ๓ ปี | ๑๕ คะแนน |
| ๕.๒.๒ ช่วยราชการไม่เกิน ๓ ปี | ๑๓ คะแนน |
| ๕.๓ ย้ายเพื่ออยู่รวมคู่สมรส,ดูแลบิดามารดา/บุตร,กลับภูมิลำเนา(ใช้เขตอำเภอ) | ๑๐ คะแนน |
| ๕.๔ ย้ายด้วยเหตุผลอื่น ๆ เช่น สะดวกในการเดินทาง, หาประสบการณ์ | ๘ คะแนน |

องค์ประกอบที่ ๖ ความอาวุโสตามหลักราชการ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

ผู้ใดอยู่ระดับอาวุโสสูงสุด ให้ได้คะแนน ๑๐ คะแนน ผู้ใดมีอาวุโสลำดับรองลงมาให้ได้คะแนน
ลดหลั่นตามลำดับโดยมีความแตกต่างลำดับละ ๑ คะแนน และให้ผู้มีความอาวุโสตั้งแต่
ลำดับที่ ๖ ลงไป (ถ้ามี) ให้ได้คะแนน ๕ คะแนน การนับลำดับอาวุโสตามองค์ประกอบนี้
ใช้เกณฑ์การลำดับอาวุโสตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ค.ศ. โดยพิจารณาเทียบตามจำนวน
ผู้ขอย้ายในสถานศึกษานั้น ๆ ดังนี้

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดมีวิทยฐานะสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๒. ถ้าเป็นผู้ที่มีวิทยฐานะเท่ากันผู้ใดได้รับการเลื่อนวิทยฐานะนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๓. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกันผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๔. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากันผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๕. ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๖. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อนถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๗. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกันผู้ใดมีอายุแก่กว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

องค์ประกอบที่ ๗ ความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาที่รับย้าย (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

๗.๑ ไม่ขัดข้อง

๕ คะแนน

๗.๒ ขัดข้อง

๐ คะแนน

ข้อ ๒. การย้ายกรณีพิเศษ รายละเอียดแนวทางการพิจารณา

การขอย้ายกรณีพิเศษจะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนดใน ๔ กรณี ได้แก่

๑. การย้ายติดตามคู่สมรส

๒. การย้ายเนื่องจากเจ็บป่วยร้ายแรง

๓. การย้ายเนื่องจากถูกคุกคามต่อชีวิต

๔. การย้ายเพื่อดูแลบิดา มารดา คู่สมรส หรือบุตร ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ

การย้ายกรณีพิเศษ ต้องมีหลักฐานของทางราชการ หรือทางการแพทย์แผนปัจจุบันแล้วแต่กรณี ตลอดจนความเห็นและคำรับรองของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประกอบการพิจารณา ทั้งนี้ผู้ขอย้ายสามารถยื่นคำร้องขอย้ายได้ตลอดปี เมื่อมีเหตุผลตามกรณีนั้นๆ เมื่อคำร้องได้รับการพิจารณาผลเป็นประการใดแล้วถือเป็นอันยุติ

ข้อ ๓. การย้ายกรณีเพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ รายละเอียดแนวทางการพิจารณา

๓.๑ การย้ายเพื่อแก้ปัญหาในการบริหารจัดการในสถานศึกษา

กรณีที่เกิดปัญหาในสถานศึกษาที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการและมีความจำเป็นต้องย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเป็นการแก้ปัญหานั้น การพิจารณาให้คำนึงถึงความเหมาะสม ประโยชน์ของทางราชการและความเป็นธรรมแก่ผู้นั้นด้วย โดยต้องปรากฏข้อเท็จจริงว่า หากให้ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษานั้นต่อไป จะเป็นปัญหาอุปสรรค และให้มีการสอบสวนข้อเท็จจริงก่อนดำเนินการ

๓.๒ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

กรณีที่สถานศึกษาใดมีความจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นพิเศษ ให้พิจารณาย้ายผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ หรือวิชาเอกตรงตามความจำเป็น ไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาดังกล่าวได้ โดยนำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายเพื่อเสนอเหตุผลและความจำเป็นต่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ให้ความเห็นชอบ

๓.๓ การย้ายเพื่อเกลี่ยอัตรากำลังของสถานศึกษา

กรณีพิจารณาเห็นว่าสถานศึกษาใดมีอัตรากำลังเกินกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนด และเป็นตำแหน่งที่มีคนครองให้เสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาการย้ายโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนให้เป็นไปตามกรอบอัตรากำลัง ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

ทั้งนี้ การย้ายเพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายที่จะพิจารณา โดยอาจพิจารณาจากคำร้องขอย้ายหรือไม่ก็ได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไปจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายจักรแก้ว ทะปน)

ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑

บัญชีรายชื่อสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ (แนบท้าย)

ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑

เรื่อง รายละเอียดประกอบหลักเกณฑ์การพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

สถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในท้องที่กันดาร พื้นที่พิเศษ หรือชายแดน หรือเสี่ยงภัย หรือมีเสียง กลิ่น ผุนละออง เป็นมลพิษหรือใช้ภาษาถิ่นมากกว่าภาษาไทยหรือมีความยากลำบากในการเดินทางหรือมีระยะทางห่างจากสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ หรือเส้นทางการเดินทางมีสภาพเป็นภูเขา จำแนกได้ดังต่อไปนี้

๑. สถานศึกษาที่มีสภาพความยากลำบากมาก ได้แก่

| ที่ | โรงเรียน | ที่ | โรงเรียน |
|-----|-------------------------------|-----|--------------------------------|
| ๑ | โรงเรียนบ้านแม่กา | ๓๐ | โรงเรียนบ้านจำไก่อ |
| ๒ | โรงเรียนบ้านภูเงิน | ๓๑ | โรงเรียนชุมชนบ้านห้วยลาน |
| ๓ | โรงเรียนบ้านร่องคำ | ๓๒ | โรงเรียนบ้านทุ่งหลวง |
| ๔ | โรงเรียนบ้านแม่นาเรือใต้ | ๓๓ | โรงเรียนบ้านร่องจั่ว |
| ๕ | โรงเรียนบ้านใหม่/เมืองพะเยา | ๓๔ | โรงเรียนบ้านบุญเรืองฯ |
| ๖ | โรงเรียนบ้านปางงุ้น | ๓๕ | โรงเรียนบ้านหนองสระ |
| ๗ | โรงเรียนบ้านวังขอนแดง | ๓๖ | โรงเรียนบ้านป่าแฝกเหนือ |
| ๘ | โรงเรียนบ้านเนินสมบุรณ์ | ๓๗ | โรงเรียนบ้านป่าแฝกใต้ |
| ๙ | โรงเรียนบ้านทุ่งต้นศรี | ๓๘ | โรงเรียนบ้านดงบุญนาคน |
| ๑๐ | โรงเรียนบ้านแม่พริก | ๓๙ | โรงเรียนชุมชนบ้านป่าแฝกสามัคคี |
| ๑๑ | โรงเรียนบ้านหนองหล่ม | ๔๐ | โรงเรียนบ้านแม่จั่วใต้ |
| ๑๒ | โรงเรียนบ้านใหม่/ดอคำใต้ | ๔๑ | โรงเรียนเจริญใจ |
| ๑๓ | โรงเรียนบ้านปินเหนือ | ๔๒ | โรงเรียนบ้านห้วยเจริญราษฎร์ |
| ๑๔ | โรงเรียนบ้านปิน | ๔๓ | โรงเรียนบ้านดงอินตา |
| ๑๕ | โรงเรียนบ้านคำ | ๔๔ | โรงเรียนบ้านห้วยแก้ว |
| ๑๖ | โรงเรียนบ้านโพธิ์ทอง | ๔๕ | โรงเรียนบ้านอิงโค้ง |
| ๑๗ | โรงเรียนบ้านคำบอน | ๔๖ | โรงเรียนบ้านสันต้นฝิ่ง |
| ๑๘ | โรงเรียนบ้านถ้ำประชาบำรุง | ๔๗ | โรงเรียนบ้านร่องปอ |
| ๑๙ | โรงเรียนบ้านแม่จั่ว | ๔๘ | โรงเรียนบ้านม่วงคำ |
| ๒๐ | โรงเรียนบ้านทุ่งป่าช้า | ๔๙ | โรงเรียนบ้านสันขวาง |
| ๒๑ | โรงเรียนบ้านสันต้นม่วง | ๕๐ | โรงเรียนบ้านป่าสักสามัคคี |
| ๒๒ | โรงเรียนบ้านไร่อ้อย | ๕๑ | โรงเรียนบ้านแม่ใจ |
| ๒๓ | โรงเรียนบ้านเหล่า | ๕๒ | โรงเรียนอนุบาลแม่ใจฯ |
| ๒๔ | โรงเรียนชุมชนบ้านแม่สุก | ๕๓ | โรงเรียนบ้านแม่อิง |
| ๒๕ | โรงเรียนบ้านถ้ำประชานุเคราะห์ | ๕๔ | โรงเรียนบ้านสันต้นแหน |
| ๒๖ | โรงเรียนบ้านปาง | ๕๕ | โรงเรียนบ้านเจนาฯ |
| ๒๗ | โรงเรียนบ้านกาตลี | ๕๖ | โรงเรียนอนุบาลภูพานยาว |
| ๒๘ | โรงเรียนบ้านห้วยทรายขาว | ๕๗ | โรงเรียนบ้านกว๊านเหนือ |
| ๒๙ | โรงเรียนบ้านดง | | |

๒. สถานศึกษาที่มีสภาพความยากลำบากปานกลาง ได้แก่

| ที่ | โรงเรียน | ที่ | โรงเรียน |
|-----|------------------------------------|-----|--------------------------|
| ๑ | โรงเรียนบ้านห้วยเคียน | ๑๔ | โรงเรียนบ้านจำปาหวาย |
| ๒ | โรงเรียนบ้านไร่ | ๑๕ | โรงเรียนบ้านสาาง |
| ๓ | โรงเรียนบ้านดาวเรืองฯ | ๑๖ | โรงเรียนบ้านต๋อมดง |
| ๔ | โรงเรียนบ้านโป่ง | ๑๗ | โรงเรียนชุมชนบ้านดุ่มท่า |
| ๕ | โรงเรียนบ้านดอกบัว(ราษฎร์บำรุง) | ๑๘ | โรงเรียนบ้านศาลา |
| ๖ | โรงเรียนบ้านป่าคา | ๑๙ | โรงเรียนตำบลสันป่าม่วง |
| ๗ | โรงเรียนบ้านอนุบาลเมืองฯ | ๒๐ | โรงเรียนบ้านแม่ตำบุญโยง |
| ๘ | โรงเรียนบ้านสันเวียงใหม่ | ๒๑ | โรงเรียนบ้านห้วยบง |
| ๙ | โรงเรียนบ้านต้าพระแล | ๒๒ | โรงเรียนบ้านต้าเหล่า |
| ๑๐ | โรงเรียนชุมชนบ้านแม่ใส | ๒๓ | โรงเรียนบ้านด้าม่อน |
| ๑๑ | โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๔๖ฯ | ๒๔ | โรงเรียนบ้านดอกคำใต้ |
| ๑๒ | โรงเรียนอนุบาลดอกคำใต้ฯ | ๒๕ | โรงเรียนบ้านสันจกปก |
| ๑๓ | โรงเรียนบ้านดอกบัว(บุญมานุเคราะห์) | ๒๖ | โรงเรียนบ้านป่าตึง |

๓. สถานศึกษาที่มีสภาพความยากลำบากน้อย ได้แก่

| ที่ | โรงเรียน | ที่ | โรงเรียน |
|-----|-----------------------|-----|---------------------|
| ๑ | โรงเรียนบ้านต๋อม | ๓ | โรงเรียนบ้านร่องห้า |
| ๒ | โรงเรียนบ้านต้าดอนมูล | ๔ | โรงเรียนอนุบาลพะเยา |