



ที่ ศธ ๐๔๐๙๕/๕๔๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑
๕๙๘ ถนนสนามกีฬา ตำบลบ้านต๋อม
อำเภอเมืองพะเยา ๕๖๐๐๐

๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการและการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๙)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพะเยา เขต ๑ ที่ ศธ ๐๔๐๙๕/๑๒๒๖

ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๑

๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๐๗๔

ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีแสดงจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่มีตัว ณ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙

๒. บัญชีแสดงจำนวนข้าราชการ ที่มีตัว ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙ (แต่ละโรงเรียน)

๓. บัญชีรายชื่อข้าราชการสำรอง (บัญชีหมายเลข ๖)

๔. ปฏิทินการปฏิบัติงานฯ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ได้ส่งประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เรื่องหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ
แล้ว นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ขอให้โรงเรียนดำเนินการ ดังนี้

๑. การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ ให้นำผลการประเมินประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ แพ้ผสมสมงาน (ถ้ามี) การลา และการรักษาวินัย ในรอบ
ระยะเวลา ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ มาพิจารณา โดยผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ประเมิน (ให้เก็บเอกสารไว้เป็นหลักฐานที่โรงเรียน) ทั้งนี้ให้ประเมินให้แล้วเสร็จ
ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๙

๒. ให้จัดทำบัญชีจำนวนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙ (แต่ละโรงเรียน)
จัดส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ จำนวน ๑ ชุด (ส่งสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ภายในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙)

๓. ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการในโรงเรียน ๑ ชั้น จำนวน ๑๕ % ที่มีตัวอยู่จริง
ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙ (ให้คิดเฉพาะจำนวนเต็ม) สำหรับโรงเรียนที่มีเศษที่เหลือและโรงเรียนที่ไม่มี
จำนวนเต็มให้ส่งบัญชีสำรอง (บัญชีหมายเลข ๖)

/๔. ให้กรอก...

๔. ให้กรอกรายชื่อข้าราชการที่ได้รับการเลื่อน ลงในบัญชี ๒ - ๖ ที่ส่งมาพร้อมนี้

- บัญชีหมายเลข ๒ คือ บัญชีผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น
- บัญชีหมายเลข ๓ คือ บัญชีผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น
- บัญชีหมายเลข ๔ คือ บัญชีผู้ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
- บัญชีหมายเลข ๖ คือ บัญชีข้าราชการครูสำรองการเลื่อนขั้น ๑ ขั้น โดยให้

กรอกบัญชีรายชื่อโรงเรียนละ ไม่เกิน ๒ คน (โดยให้เรียงลำดับมาด้วย)

ข้าราชการครูผู้ใด เมื่อได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะ ในอันดับ คศ.๒ คศ.๓ หรือ คศ.๔ ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนเดิม โดยให้ไปอาศัย รับเงินเดือนในอันดับถัดไปได้อีกหนึ่งอันดับเท่านั้น โดยให้ข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๒ คศ.๓ หรือ คศ.๔ ที่เงินเดือนเต็มขั้น จัดทำบัญชีหมายเลข ๒ หรือหมายเลข ๓ โดยให้หมายเหตุ มาด้วยว่า คศ.๒ ให้ได้รับเงินเดือน คศ.๓ หรือ คศ.๓ ให้ได้รับเงินเดือน คศ.๔

๕. สำหรับการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้ใช้บัญชีการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ โดยอนุโลม

๖. ให้โรงเรียนจัดทำบัญชีหมายเลข ๒ - ๖ ส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๙ พร้อมด้วยคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและสำเนารายงานการประชุมของคณะกรรมการของการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน สถานศึกษา ๑ ชุด

๗. ให้รายงานผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการโรงเรียน ตามแบบที่ส่งมาพร้อมนี้ โดยกรอก ข้อมูลให้ครบถ้วน ส่งไปยัง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๙ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ทั้งนี้ให้สรุปผลการ ปฏิบัติงานในรอบครึ่งปีที่ผ่านมาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึง ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๙ และที่คาดว่าจะ เกิดขึ้นตั้งแต่วันที่ ๑๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เฉพาะงานที่สำคัญๆ (ไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A ๔) ห้ามส่งเป็นเล่มๆ ทั้งนี้เพื่อความสะดวก รวดเร็วในการพิจารณาของคณะกรรมการ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุชน พรหมแสน)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทรศัพท์ ๐-๕๔๘๘-๗๒๐๗

โทรสาร ๐-๕๔๘๘-๗๒๐๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาวะเยา เขต 1

หมายเหตุ : ไม่นับผู้บริหารและข้าราชการ คศ.4

(ผู้อำนวยการโรงเรียน.....)

ตัวอย่าง

บัญชีจำนวนข้าราชการที่มีตัว ณ วันที่ 1 มีนาคม 2559 (แต่ละโรง)
โรงเรียนบ้านเมืองเรา..... อำเภอ.....เมืองพะเยา..... จังหวัดพะเยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 1

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน 1 มีนาคม 2554		เลื่อน 1 ขั้น 15% (คน)	หมายเหตุ
				อันดับ	ขั้น		
1	นายประชา พาเพลิน	ครูผู้ช่วย	357	ครูผู้ช่วย	7,940	1.20	บรรจุใหม่ 4 ธ.ค.2558 ลาศึกษาต่อ ช่วยราชการ อยู่ระหว่างถูกตั้ง คณะกรรมการสอบสวนฯ
2	นางสำลี มีทรัพย์	ครู	463	คศ.1	10,470		
3	นางสำรวย สวยดี	ครู	567	คศ.2	15,040		
4	นางมานี มีนา	ครู	2132	คศ.2	21,980		
5	นายสุเทพ ชัยชนะ	ครู	3467	คศ.3	28,660		
6	นายเสน่ห์ สนิท	ครู	4253	คศ.3	30,380		
7	น.ส.วันนา มาเร็ว	ครู	5364	คศ.2	29,320		
8	นายกนก ชกนนาน	ครู	6578	คศ.2	25,200		
รวม	8 คน				168,990	1.20	

หมายเหตุ : ไม่นับผู้บริหารและข้าราชการ คศ.4

ขอรับรองข้อมูลดังกล่าวเป็นความจริง

(ลงชื่อ).....

(ผู้อำนวยการโรงเรียน.....)

บัญชีหมายเลข 5

บัญชีแสดงการสำรวจวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ☐ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน) ☐ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม)

โรงเรียน.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา.....เขต.....

รายชื่อ - ชื่อสกุล	ณ วันที่ 1 เมษายน										ณ วันที่ 1 ตุลาคม						สาเหตุ ที่ต้อง สำรวจ	
	เลื่อนขั้นเงินเดือนในระดับเดิม					ถ้าเลื่อนขั้นเงินเดือนในระดับใหม่					เลื่อนขั้นเงินเดือนในระดับเดิม			ถ้าเลื่อนขั้นเงินเดือนในระดับใหม่				วงเงิน ที่ต้อง สำรวจ
	เลื่อนจาก		เป็นขั้น	ใช้เงิน เลื่อนขั้น	เลื่อนจาก	เป็นขั้น	ใช้เงิน เลื่อนขั้น	เลื่อนจาก		เป็นขั้น	ใช้เงิน เลื่อนขั้น	เลื่อนจาก	เป็นขั้น	ใช้เงิน เลื่อนขั้น				
	อันดับ	ขั้น						อันดับ	ขั้น						อันดับ	ขั้น		
		(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)	(5)	6=(5)-(4)	(8)	(9)	(10)=(9)-(8)	(11)	(12)	(13)=(12)-(11)	(14)=(13)-(10)				
	รวมทั้งสิ้น						รวมทั้งสิ้น						รวมทั้งสิ้น					

คำอธิบาย

- 1 ให้ใช้บัญชีหมายเลข 5 นี้ แสดงการสำรวจวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนทุกกรณี โดยอนุโลม เช่น
การทำผลงานทางวิชาการ หรือการริรือการเลื่อนขั้น เนื่องจากลาศึกษาต่อ
- 2 การสำรวจวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนที่มีผลย้อนหลังไปก่อนวันที่ 1 เม.ย. ให้แสดงข้อมูล
ในช่อง " ณ วันที่ 1 เมษายน " ด้วย

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้อง

(ลงชื่อ)
(.....)
ตำแหน่ง

☒ มาตรการ

✓ **ครั้งที่ 1 (1 เม.ย.)**

☐
 สุกจืดประจำ

ขอรับรองข้อมูลดังกล่าวเป็นความจริง

$$[$$

ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

ปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ ณ ๑ เม.ย.๕๙
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑

วัน/ เดือน / ปี	รายการปฏิบัติ	หมายเหตุ
๑ มีนาคม ๒๕๕๙	สพป.พะเยา เขต ๑ แจ้งให้โรงเรียนทุกโรงในสังกัด เตรียมเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการในสังกัด	
๗ มีนาคม ๒๕๕๙	ให้โรงเรียนแจ้งจำนวนข้าราชการครูที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙ และโควตา ๑๕ % ให้ สพป.พะเยา เขต ๑	
๑๔ มีนาคม ๒๕๕๙	ผู้บริหารสถานศึกษา ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัด(เก็บไว้เป็นหลักฐานที่โรงเรียน)	
๑๖ มีนาคม ๒๕๕๙	ให้โรงเรียนจัดลำดับที่ความดีความชอบ และจัดทำบัญชีหมายเลข ๑ - ๕ พร้อมทั้งรายงานการประชุมของคณะกรรมการ ส่ง สพป.พะเยา เขต ๑	
๑๖ - ๒๘ มี.ค.๒๕๕๙	คณะทำงานดำเนินการตรวจสอบบัญชีหมายเลข ๑ - ๕ ที่โรงเรียนจัดส่งมา	
๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙	ประชุมคณะกรรมการพิจารณาก่อนการเลื่อนขั้นเงินเดือนของ ข้าราชการ สพป.พะเยา เขต ๑	
๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙	ประชุมคณะกรรมการพิจารณาก่อนการเลื่อนขั้นเงินเดือนของ ข้าราชการครูฯ สายผู้สอน สังกัด สพป.พะเยา เขต ๑	
๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙	ประชุมคณะกรรมการพิจารณาก่อนการเลื่อนขั้นเงินเดือนของ ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สพป.พะเยา เขต ๑	
๑ เมษายน ๒๕๕๙	ประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑	
๒ - ๑๐ เมษายน ๒๕๕๙	โรงเรียนจัดส่งคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนของครูที่ไม่มีวิทยฐานะให้ สพป.พะเยา เขต ๑ (คำสั่งละ ๖ ชุด)	

ข้อมูลเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2559)

จำนวนโควตา 15 % ของข้าราชการครู

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 1

ณ วันที่ 1 มีนาคม 2559

ที่	หน่วยงาน	จำนวน ข้าราชการ	15%	ตัวเต็ม	จำนวนเศษ	หมายเหตุ (จำนวนเงิน/บาท)
1	บ้านสันเวียงใหม่	5 ✓	0.75	0	0.75	175,450 ✓
2	บ้านสาาง	8 ✓	1.20	1	0.20	337,540 ✓
3	บ้านดอกบัว(ราษฎร์)/ตุน/สันกว๊านทุ่งก๊ว	11 ✓	1.65	1	0.65	502,580 ✓
4	บ้านต้อม	15 ✓	2.25	2	0.25	701,880 ✓
5	บ้านต้อมดง	5 ✓	0.75	0	0.75	233,530 ✓
6	ตำบลสันป่าม่วง	7 ✓	1.05	1	0.05	315,540 ✓
7	บ้านร่องห้า	16 ✓	2.40	2	0.40	643,930 ✓
8	บ้านตำพระแล	15 ✓	2.25	2	0.25	652,500 ✓
9	ตำดอนมูล/ตำเหล่า/ตำม่อน	12 ✓	1.80	1	0.80	583,810 ✓
10	ชุมชนบ้านดุ่มท่า	7 ✓	1.05	1	0.05	343,680 ✓
11	บ้านห้วยบง	15 ✓	2.25	2	0.25	649,720 ✓
12	บ้านป่าคา	6 ✓	0.90	0	0.90	269,750 ✓
13	บ้านภูเงิน	16 ✓	2.40	2	0.40	567,380 ✓
14	บ้านใหม่	4 ✓	0.60	0	0.60	189,690 ✓
15	บ้านโป่ง	4 ✓	0.60	0	0.60	192,650 ✓
	รวม	146	21.90	15	6.90	6,359,630
รวมตัวเต็มและเศษ						

ข้อมูลเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2559)

จำนวนโควตา 15 % ของข้าราชการครู

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 1

ณ วันที่ 1 มีนาคม 2559

ที่	หน่วยงาน	จำนวน ข้าราชการ	15%	ตัวเต็ม	จำนวนเศษ	หมายเหตุ (จำนวนเงิน/บาท)
1	ชุมชนบ้านแม่ใส/สันป่าถ่อน/บ่อแฮ้วฯ	18 /	2.70	2	0.70	764,100 /
2	บ้านไร่/บ้านสันป่าสัก	7 /	1.05	1	0.05	316,470 /
3	บ้านแม่ณาเรือใต้	11 /	1.65	1	0.65	442,440 /
4	บ้านร่องคำ	9 /	1.35	1	0.35	400,390 /
5	บ้านจำป่าหวาย	15 /	2.25	2	0.25	687,740 /
6	บ้านดาวเรือง (ธนาครกรุงเทพฯ 17)	5 /	0.75	0	0.75	181,630 /
7	บ้านห้วยเคียน	5 /	0.75	0	0.75	198,420 /
8	บ้านแม่ตำบุงโยง	3 /	0.45	0	0.45	143,940 /
9	อนุบาลเมืองพะเยาบ้านโทกหวาก	13 /	1.95	1	0.95	570,010 /
10	บ้านแม่กา	16 /	2.40	2	0.40	634,620 /
11	บ้านดอกบัว (บุญมานุเคราะห์)	5 /	0.75	0	0.75	195,480 /
12	บ้านศาลา	9 /	1.35	1	0.35	396,790 /
13	อนุบาลพะเยา	91 /	13.65	13	0.65	3,522,140 /
	รวม	207	31.05	24	7.05	8,454,170
รวมตัวเต็มและเศษ						

ข้อมูลเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2559)

จำนวนโควตา 15 % ของข้าราชการครู

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 1

ณ วันที่ 1 มีนาคม 2559

ที่	หน่วยงาน	จำนวน ข้าราชการ	15%	ตัวเต็ม	จำนวนเศษ	หมายเหตุ (จำนวนเงิน/บาท)
1	บ้านดอกคำใต้	7 /	1.05	1	0.05	308,390 /
2	ไทยรัฐวิทยา 46 (ดอกคำใต้)	15 /	2.25	2	0.25	636,600 /
3	บ้านร่องจาว	15 /	2.25	2	0.25	642,630 /
4	บ้านจำไ้/บ้านห้วยทรายเลื่อน	19 /	2.85	2	0.85	843,520 /
5	บ้านดง	16 /	2.40	2	0.40	616,060 /
6	บ้านคำ	14 /	2.10	2	0.10	580,180 /
7	บ้านคำบน	6 /	0.90	0	0.90	245,580 /
8	ชุมชนบ้านห้วยลาน(บ้านปากกล้วยแซ่)	9 /	1.35	1	0.35	381,460 /
9	บ้านทุ่งตันศรี	11 /	1.65	1	0.65	405,590 /
10	บ้านเนินสมบูรณ์	4 /	0.60	0	0.60	165,230 /
11	บ้านวังขอนแดง	9 /	1.35	1	0.35	367,440 /
	รวม	125	18.75	14	4.75	5,192,680
รวมตัวเต็มและเศษ						

ข้อมูลเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2559)

จำนวนโควตา 15 % ของข้าราชการครู

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 1

ณ วันที่ 1 มีนาคม 2559

ที่	หน่วยงาน	จำนวน ข้าราชการ	15%	ตัวเต็ม	จำนวนเศษ	หมายเหตุ (จำนวนเงิน/บาท)
1	อนุบาลดอกคำใต้ (ชุมชนสันช้างหิน)	7 ✓	1.05	1	0.05	307,550 ✓
2	บ้านบุญเรือง (อินทวงศานุเคราะห์)	4 ✓	0.60	0	0.60	203,660
3	บ้านทุ่งหลวง	4 ✓	0.60	0	0.60	176,740 ✓
4	บ้านสันจกปก/บ้านสันป่าหนาด	5 ✓	0.75	0	0.75	155,630 ✓
5	บ้านถ้ำประชาณุเคราะห์	11 ✓	1.65	1	0.65	502,330 ✓
6	บ้านถ้ำประชาบำรุง	8 ✓	1.20	1	0.20	381,610 ✓
7	บ้านปาง	10 ✓	1.50	1	0.50	479,440 ✓
8	บ้านโพธิ์ทอง	5 ✓	0.75	0	0.75	225,280 ✓
9	บ้านปิน	15 ✓	2.25	2	0.25	657,730 ✓
10	บ้านปินเหนือ	5 ✓	0.75	0	0.75	231,290 ✓
11	บ้านหนองหล่ม	12 ✓	1.80	1	0.80	465,110 ✓
12	บ้านแม่พริก	3 ✓	0.45	0	0.45	142,370 ✓
13	บ้านใหม่	6 ✓	0.90	0	0.90	276,640 ✓
14	บ้านปางจั่น	9 ✓	1.35	1	0.35	267,220 ✓
	รวม	104	15.60	8	7.60	4,472,600
รวมตัวเต็มและเศษ						

ข้อมูลเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2559)

จำนวนโควตา 15 % ของข้าราชการครู

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 1

ณ วันที่ 1 มีนาคม 2559

ที่	หน่วยงาน	จำนวน ข้าราชการ	15%	ตัวเต็ม	จำนวนเศษ	หมายเหตุ (จำนวนเงิน/บาท)
1	บ้านแม่ใจ	7	1.05	1	0.05	245,100 /
2	บ้านเหล่า	9	1.35	1	0.35	328,660 /
3	บ้านไร่ฮ้อย	14	2.10	2	0.10	573,580 /
4	บ้านป่าตึง	5	0.75	0	0.75	215,280 /
5	บ้านดงอินตา	15	2.25	2	0.25	591,650 /
6	บ้านดงบุญนาค	10	1.50	1	0.50	325,330 /
7	ชุมชนบ้านแม่สุก	13	1.95	1	0.95	611,390 /
8	บ้านแม่จั่ว	7	1.05	1	0.05	311,860 /
9	บ้านแม่จั่วใต้	4	0.60	0	0.60	178,970 /
10	อนุบาลแม่ใจ (บ้านศรีถ้อย)	13	1.95	1	0.95	534,830 /
11	บ้านสันขวาง	3	0.45	0	0.45	148,660 /
12	บ้านป่าสักสามัคคี	5	0.75	0	0.75	237,120 /
13	บ้านทุ่งป่าช้า	6	0.90	0	0.90	269,420 /
14	บ้านสันตันม่วง	4	0.60	0	0.60	186,760 /
15	บ้านห้วยเจริญราษฎร์	6	0.90	0	0.90	285,520 /
16	ชุมชนบ้านป่าแฝกสามัคคี	12	1.80	1	0.80	473,730 /
17	บ้านหนองสระ	4	0.60	0	0.60	190,290 /
18	บ้านป่าแฝกเหนือ	4	0.60	0	0.60	127,160 /
19	บ้านป่าแฝกใต้	4	0.60	0	0.60	142,650 /
20	เจริญใจ	10	1.50	1	0.50	407,460 /
	รวม	155	23.25	12.00	11.25	6,385,420
รวมตัวเต็มและเศษ						

ข้อมูลเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2559)

จำนวนโควตา 15 % ของข้าราชการครู

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 1

ณ วันที่ 1 มีนาคม 2559

ที่	หน่วยงาน	จำนวน ข้าราชการ	15%	ตัวเต็ม	จำนวนเศษ	หมายเหตุ (จำนวนเงิน/บาท)
1	บ้านเจน (เจนจันทรานุกูล)	4 /	0.60	0	0.60	178,610 /
2	อนุบาลภูมยยาว/บ้านร้อง/บ้านสันป่าจู้	12 /	1.80	1	0.80	569,940 /
3	บ้านแม่อิง	3 /	0.45	0	0.45	133,680 /
4	บ้านสันตันผึ่ง	6 /	0.90	0	0.90	263,750 /
5	บ้านกว๊านเหนือ	4 /	0.60	0	0.60	187,800 /
6	บ้านร้องป่อ	3 /	0.45	0	0.45	135,140 /
7	บ้านอิงโค้ง	16 /	2.40	2	0.40	696,040 /
8	บ้านห้วยแก้ว/หนองลาว	11 /	1.65	1	0.65	493,080 /
9	บ้านม่วงคำ	4 /	0.60	0	0.60	162,120 /
10	บ้านกาดถี	3 /	0.45	0	0.45	117,530 /
11	บ้านห้วยทรายขาว	5 /	0.75	0	0.75	223,030 /
	รวม	71	10.65	4.00	6.65	3,160,720
รวมตัวเต็มและเศษ						

34,025,220

บัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
แนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
แนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘

๒๗				๕๔,๓๙๐		
๒๖.๕๐				๕๓,๕๐๐		
๒๖				๕๖,๖๑๐	๖๙,๐๕๐	
๒๕.๕๐				๕๕,๓๒๐	๖๘,๐๐๐	
๒๕				๕๔,๘๒๐	๖๖,๙๖๐	
๒๔.๕๐				๕๓,๙๕๐	๖๕,๙๑๐	
๒๔				๕๓,๐๘๐	๖๔,๘๖๐	
๒๓.๕๐				๕๒,๙๕๐	๖๓,๘๑๐	
๒๓			๕๑,๖๒๐	๕๒,๐๖๐	๖๒,๗๖๐	
๒๒.๕๐			๕๐,๙๙๐	๕๑,๑๓๐	๖๒,๑๐๐	
๒๒			๕๐,๓๖๐	๕๐,๒๙๐	๖๑,๑๑๐	๓๖,๘๐๐
๒๑.๕๐		๓๔,๓๑๐	๓๙,๓๓๐	๕๙,๕๒๐	๖๐,๑๕๐	๓๕,๕๖๐
๒๑		๓๓,๓๗๐	๓๙,๑๐๐	๕๘,๕๕๐	๕๙,๑๙๐	๓๕,๓๒๐
๒๐.๕๐		๓๓,๒๓๐	๓๘,๕๓๐	๕๗,๖๖๐	๕๘,๒๖๐	๓๓,๑๙๐
๒๐		๓๒,๓๗๐	๓๗,๘๓๐	๕๖,๓๖๐	๕๗,๓๓๐	๓๒,๐๖๐
๑๙.๕๐		๓๒,๒๓๐	๓๗,๕๖๐	๕๖,๐๕๐	๕๖,๕๕๐	๓๐,๙๓๐
๑๙		๓๑,๓๗๐	๓๖,๘๕๐	๕๕,๒๙๐	๕๕,๕๙๐	๖๙,๘๑๐
๑๘.๕๐		๓๑,๑๙๐	๓๖,๒๕๐	๕๔,๕๖๐	๕๔,๖๙๐	๖๘,๕๙๐
๑๘		๓๐,๓๗๐	๓๕,๖๕๐	๕๓,๘๐๐	๕๓,๘๒๐	๖๗,๕๓๐
๑๗.๕๐		๓๐,๑๙๐	๓๕,๐๕๐	๕๓,๐๘๐	๕๒,๙๕๐	๖๖,๒๘๐
๑๗		๒๙,๓๗๐	๓๔,๕๓๐	๕๒,๓๓๐	๕๒,๐๖๐	๖๕,๑๐๐
๑๖.๕๐		๒๙,๑๙๐	๓๓,๘๕๐	๕๑,๕๕๐	๕๑,๑๓๐	๖๓,๙๖๐
๑๖		๒๘,๓๗๐	๓๓,๒๖๐	๕๐,๘๖๐	๕๐,๒๙๐	๖๒,๘๒๐
๑๕.๕๐		๒๘,๒๓๐	๓๒,๖๕๐	๕๐,๑๐๐	๕๙,๕๒๐	๖๑,๖๕๐
๑๕		๒๗,๓๗๐	๓๒,๐๖๐	๔๙,๓๓๐	๕๘,๕๕๐	๖๐,๕๐๐
๑๔.๕๐		๒๗,๒๓๐	๓๑,๕๕๐	๔๘,๖๖๐	๕๗,๖๖๐	๕๙,๓๔๐
๑๔		๒๖,๓๗๐	๓๐,๘๕๐	๔๗,๙๐๐	๕๖,๓๗๐	๕๘,๒๑๐
๑๓.๕๐		๒๖,๒๓๐	๓๐,๒๘๐	๔๗,๒๐๐	๕๕,๘๙๐	๕๗,๐๕๐
๑๓	๒๕,๓๗๐	๒๕,๓๓๐	๒๙,๖๙๐	๔๖,๕๘๐	๕๕,๐๑๐	๕๕,๙๓๐
๑๒.๕๐	๒๕,๒๓๐	๒๕,๒๕๐	๒๙,๑๕๐	๔๕,๘๐๐	๕๔,๑๓๐	๕๔,๗๘๐
๑๒	๒๔,๓๗๐	๒๔,๓๗๐	๒๘,๕๙๐	๔๕,๑๒๐	๕๓,๓๒๐	๕๓,๖๕๐
๑๑.๕๐	๒๔,๒๓๐	๒๔,๒๓๐	๒๘,๐๕๐	๔๔,๔๓๐	๕๒,๕๑๐	๕๒,๕๒๐
๑๑	๒๓,๓๗๐	๒๓,๘๑๐	๒๗,๕๐๐	๔๓,๘๐๐	๕๑,๓๒๐	๕๑,๓๘๐
๑๐.๕๐	๒๓,๒๓๐	๒๓,๓๖๐	๒๖,๙๘๐	๔๓,๑๕๐	๕๐,๙๑๐	๕๐,๒๕๐
๑๐	๒๒,๓๗๐	๒๒,๘๕๐	๒๖,๔๕๐	๔๒,๕๑๐	๕๐,๐๙๐	๔๙,๑๒๐
๙.๕๐	๒๑,๕๗๐	๒๒,๔๕๐	๒๕,๙๓๐	๔๑,๘๗๐	๔๙,๓๓๐	๔๘,๐๑๐
๙	๒๑,๑๕๐	๒๒,๐๐๐	๒๕,๔๕๐	๔๑,๒๕๐	๔๘,๕๕๐	๔๖,๘๘๐
๘.๕๐	๒๐,๓๗๐	๒๑,๕๗๐	๒๔,๙๓๐	๔๐,๖๒๐	๔๗,๓๗๐	๔๕,๗๗๐
๘	๒๐,๑๒๐	๒๑,๑๕๐	๒๔,๔๕๐	๔๐,๐๒๐	๔๗,๐๒๐	๔๕,๖๖๐
๗.๕๐	๑๙,๓๒๐	๒๐,๓๗๐	๒๓,๙๕๐	๓๙,๔๒๐	๔๖,๒๕๐	๔๔,๕๖๐
๗	๑๙,๕๑๐	๒๐,๑๒๐	๒๓,๔๕๐	๓๘,๘๑๐	๔๕,๕๘๐	๔๓,๔๘๐
๖.๕๐	๑๙,๑๐๐	๑๙,๓๒๐	๒๒,๙๕๐	๓๘,๑๙๐	๔๔,๖๙๐	๔๓,๔๐๐
๖	๑๘,๖๙๐	๑๙,๕๑๐	๒๒,๔๖๐	๓๗,๕๘๐	๔๓,๙๒๐	๔๐,๓๖๐
๕.๕๐	๑๘,๒๗๐	๑๙,๑๐๐	๒๑,๙๕๐	๓๖,๙๗๐	๔๓,๑๕๐	๓๙,๓๐๐
๕	๑๗,๙๑๐	๑๘,๖๙๐	๒๑,๔๖๐	๓๖,๓๕๐	๔๒,๓๙๐	๓๘,๒๖๐
๔.๕๐	๑๗,๖๙๐	๑๘,๒๗๐	๒๐,๙๖๐	๓๕,๗๔๐	๔๑,๖๓๐	๓๗,๒๕๐
๔	๑๗,๓๑๐	๑๗,๙๑๐	๒๐,๔๗๐	๓๕,๑๕๐	๔๐,๘๕๐	๓๖,๒๒๐
๓.๕๐	๑๖,๙๒๐	๑๗,๕๙๐	๑๙,๙๕๐	๓๔,๕๑๐	๔๐,๐๙๐	๓๕,๓๔๐
๓	๑๖,๕๓๐	๑๗,๐๗๐	๑๙,๔๖๐	๓๓,๙๑๐	๓๙,๓๓๐	๓๔,๕๕๐
๒.๕๐	๑๖,๑๙๐	๑๖,๖๓๐	๑๘,๙๗๐	๓๓,๒๘๐	๓๘,๕๙๐	๓๓,๕๗๐
๒	๑๕,๘๐๐	๑๖,๒๖๐	๑๘,๔๗๐	๓๒,๖๗๐	๓๗,๘๕๐	๓๒,๖๘๐
๑.๕๐	๑๕,๔๓๐	๑๕,๘๕๐	๑๗,๙๗๐	๓๒,๐๕๐	๓๗,๐๙๐	๓๑,๘๒๐
๑	๑๕,๐๕๐	๑๕,๔๕๐	๑๖,๑๙๐	๓๑,๔๖๐	๓๖,๔๐๐	๓๑,๙๘๐
ชั้น อันดับ	ครูผู้ช่วย	คศ.๑	คศ.๒	คศ.๓	คศ.๔	คศ.๕

สรุปข้อมูลพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2559)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 1

ที่	หน่วยงาน	จำนวนลูกจ้าง ณ 1 มี.ค. 59	15%	จำนวนเต็ม	จำนวนเศษ	พิจารณา โควตา	หมายเหตุ
1	สพป.พะเยา เขต 1	11	1.65	1	0.65		
2	กลุ่มโรงเรียนเมืองพะเยา 1	10	1.50	1	0.50		
3	กลุ่มโรงเรียนเมืองพะเยา 2	12	1.80	1	0.80		
4	กลุ่มโรงเรียนดอกคำใต้ 1	3	0.45	-	0.45		
5	กลุ่มโรงเรียนดอกคำใต้ 2	8	1.20	1	0.20		
6	กลุ่มโรงเรียนเขตแม่ใจ	9	1.35	1	0.35		
7	กลุ่มโรงเรียนภูกามยาว	6	0.90	-	0.90		
		59	8.85	5	3.85		

บัญชีแสดงอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2559

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 1

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	สังกัด/โรงเรียน	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	กลุ่มงาน	ระดับ	กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง	ค่าจ้าง	ถ้าเลื่อนทุกคน		หมายเหตุ		
								ปัจจุบัน	ณ	1 เม.ย. 59		ไป 0.5 ขั้นหรือ2 % กรณีปกติ	กรณีเต็มขั้น
								1 มี.ค.59					
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 1													
1	นายรุ่งเพชร เทือกธรรมมา	สพป.พะเยา เขต 1	พนักงานขับรถยนต์	17692	สนับสนุน	ส 2	กลุ่มที่ 1-2	22,230	22,600	420.20	เต็มขั้น		
2	ส.อ.ชาญยุทธ์ วงศ์ศรีเผือก	สพป.พะเยา เขต 1	พนักงานขับรถยนต์	17693	สนับสนุน	ส 2	กลุ่มที่ 1-2	24,850	25,250				
3	นายสุรเดช พรหมสุริยา	สพป.พะเยา เขต 1	พนักงานขับรถยนต์	17694	สนับสนุน	ส 2	กลุ่มที่ 1-2	24,450	24,850				
4	นายถนอม โลจันดี	สพป.พะเยา เขต 1	พนักงานขับรถยนต์	17695	สนับสนุน	ส 1	กลุ่มที่ 1	20,360	20,680				
5	นายสุรศักดิ์ ชัดวงศ์	สพป.พะเยา เขต 1	พนักงานบริการ	17696	บริการพื้นฐาน	บ 2	กลุ่มที่ 1	21,010	21,010				
6	นายผัด ปัญญาฟู	สพป.พะเยา เขต 1	ช่างไม้	17700	ช่าง	ช 3	กลุ่มที่ 1-2	19,100	21,010				
7	นายกฤษฎาพงศ์ สะพานแก้ว (นายสุรพล สะพานแก้ว)	สพป.พะเยา เขต 1	ช่างไม้	17701	ช่าง	ช 3	กลุ่มที่ 1-2	19,410	19,720				
8	นายบุญส่ง บัวแก้ว	สพป.พะเยา เขต 1	พนักงานธุรการ	17828	สนับสนุน	ส 2	กลุ่มที่ 1-2	23,340	23,710				
9	นายธัญญะ สมเสร็จ	สพป.พะเยา เขต 1	พนักงานขับรถยนต์	20612	สนับสนุน	ส 2	กลุ่มที่ 1-2	22,230	22,600				
10	นายสมชาย ทิพย์คำ	สพป.พะเยา เขต 1	ช่างไม้	17731	ช่าง	ช 4	กลุ่มที่ 2-3	22,230	22,600				
11	นายสามารถ อินคำ	บ้านถ้ำประชาชนเคราะห์	ช่างไม้	17773	ช่าง	ช 4	กลุ่มที่ 2-3	20,770	21,140			ช่วยสพป.พะเยา 1	
จำนวน 11 ราย = 15 % = 1.65								239,980					

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	สังกัด/โรงเรียน	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	กลุ่มงาน	ระดับ	กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง	ค่าจ้าง	ถ้าเลื่อนทุกคน		หมายเหตุ	
								ปัจจุบัน	ณ 1 เม.ย. 59	ไป 0.5 ขั้นหรือ2 %		
								ณ 1 มี.ค.59	กรณีปกติ			กรณีเพิ่มขึ้น
กลุ่มโรงเรียนเมืองพะเยา 1												
1	นายมานพ เชื้อเจ็ดตน	ชุมชนบ้านตุ้มท่า	ช่างไม้	17715	ช่าง	ช 4	กลุ่มที่ 2-3	20,770	21,140		420.20	เพิ่มขึ้น
2	นายสำรวย เอมใจ	บ้านต้อม	ช่างไม้	17720	ช่าง	ช 4	กลุ่มที่ 2-3	21,500	21,880			
3	นายประเสริฐ ขุนอ้อย	บ้านต้าเหล่า	ช่างไม้	17728	ช่าง	ช 3	กลุ่มที่ 1-2	19,100	19,410			
4	นายบุญก้า กันทะวี	บ้านห้วยบง	พนักงานบริการ	17729	บริการพื้นฐาน	บ 2	กลุ่มที่ 1	21,010	21,010			
5	นายบุญตัน ปวนคำ	บ้านภูเงิน	ช่างไม้	17733	ช่าง	ช 4	กลุ่มที่ 2-3	18,590	21,010			
6	นายกฤษดาพงษ์ วงศ์กันทะ	บ้านร่องห้า	ช่างไม้	17735	ช่าง	ช 4	กลุ่มที่ 2-3	20,770	21,140			
7	นายบรรจง สองคำชุม	บ้านตุน	ช่างไม้	17716	ช่าง	ช 4	กลุ่มที่ 2-3	24,450	24,850			
8	นายชัยวุฒิ วงศ์ขัติย์	บ้านสันเวียงใหม่	ช่างไม้	17717	ช่าง	ช 4	กลุ่มที่ 2-3	22,600	22,980			
9	นายจำลอง เลาสัตย์	ตำบลสันป่าม่วง	ช่างไม้	17724	ช่าง	ช 3	กลุ่มที่ 1-2	23,340	23,710			
10	นายศรีมูล ยอดทอน	สพป.พะเยา เขต 1	ช่างไม้	17723	ช่าง	ช 4	กลุ่มที่ 2-3	21,880	22,230			
	จำนวน 10 ราย = 15 % = 1.50							214,010				

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	สังกัด/โรงเรียน	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	กลุ่มงาน	ระดับ	กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง	ค่าจ้าง ปัจจุบัน ณ 1 มี.ค.59	ถ้าเลื่อนทุกคน ณ 1 เม.ย. 59		หมายเหตุ
									ไป 0.5 ขั้นหรือ2 %		
									กรณีปกติ	กรณีเพิ่มขึ้น	
กลุ่มโรงเรียนเมืองพะเยา 2											
1	นายธนาชาติ คำเผ่า	ชุมชนบ้านแม่ใส	ช่างไม้	17705	ช่าง	ช 4	กลุ่มที่ 2-3	22,600	22,980	ช่วยบ้านร่องคำ	
2	นายจิระศักดิ์ หาญป้อ	สพป.พะเยา เขต 1	ช่างไม้	17708	ช่าง	ช 4	กลุ่มที่ 2-3	22,600	22,980		
3	นายสมบัติ นาแพร่	บ้านจำป่าหวาย	ช่างไม้	17710	ช่าง	ช 3	กลุ่มที่ 1-2	21,500	21,880		
4	นายพนรัตน์ จุมปา	บ้านห้วยเคียน	ช่างไม้	17712	ช่าง	ช 3	กลุ่มที่ 1-2	19,410	19,720		
5	นายศรีโร พูแสง	บ้านแม่ตำบงโยง	ช่างไม้	17713	ช่าง	ช 3	กลุ่มที่ 1-2	21,500	21,880		
6	นายไพโรจน์ อินต๊ะวัน	อนุบาลเมืองพะเยาบ้านโทกหวาก	ช่างไม้	17714	ช่าง	ช 3	กลุ่มที่ 1-2	19,410	19,720		
7	นางบัวคำ ดวงจิต	อนุบาลพะเยา	ช่างไม้	17741	ช่าง	ช 3	กลุ่มที่ 1-2	22,980	23,340		
8	นายสากล ไชยสาร	อนุบาลพะเยา	ช่างไม้	17743	ช่าง	ช 3	กลุ่มที่ 1-2	21,880	22,230		
9	นางใหม่แก้ว แก้วน้อย	อนุบาลพะเยา	ช่างไม้	17744	ช่าง	ช 3	กลุ่มที่ 1-2	21,500	21,880		
10	นางรัชนิกร ไชยสาร	อนุบาลพะเยา	ช่างไม้	17745	ช่าง	ช 3	กลุ่มที่ 1-2	22,230	22,600		
11	นายจันทร์ ผลงาม	อนุบาลพะเยา	พนักงานบริการ	17739	บริการพื้นฐาน	บ 1	กลุ่มที่ 1	17,880	17,880	355.60	เพิ่มขึ้น
12	นายสมศักดิ์ สระสม	อนุบาลพะเยา	พนักงานบริการ	17740	บริการพื้นฐาน	บ 1	กลุ่มที่ 1	17,570	17,880		
จำนวน 12 ราย = 15 % = 1.80								251,060			

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	สังกัด/โรงเรียน	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	กลุ่มงาน	ระดับ	กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง	ค่าจ้าง ปัจจุบัน ณ 1 มี.ค.59	ถ้าเลื่อนทุกคน ณ 1 เม.ย. 59 ไป 0.5 ขั้นหรือ 2 % กรณีปกติ กรณีเพิ่มขึ้น		หมายเหตุ
กลุ่มโรงเรียนดอกคำใต้ 1											
1	นายณรงค์ อบพัง	บ้านจำไก่อ	ช่างไม้	17766	ช่าง	ช 3	กลุ่มที่ 1-2	20,040	20,360		เพิ่มขึ้น
2	นายสมเพชร ตันผั่น	ชุมชนบ้านห้วยลาน	พนักงานสถานที่	17770	บริการพื้นฐาน	บ 1	กลุ่มที่ 1	16,650	16,650	333.00	
3	นายจำนงค์ เจริญไธสง	บ้านวังขอนแดง	ช่างไม้	17772	ช่าง	ช 4	กลุ่มที่ 2-3	24,450	24,850		
จำนวน 3 ราย = 15 % = 0.45								61,140			

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	สังกัด/โรงเรียน	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	กลุ่มงาน	ระดับ	กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง	ค่าจ้าง ปัจจุบัน	ถ้าเลื่อนทุกคน ณ 1 เม.ย. 59		หมายเหตุ
								ณ 1 มี.ค.59	ไป 0.5 ขั้นหรือ2 %		
									กรณีปกติ	กรณีเต็มขั้น	
กลุ่มโรงเรียนดอกคำใต้ 2											
1	นายเสมอ เรือนสอน	บ้านโพธิ์ทอง	ช่างไม้	17771	ช่าง	ช 3	กลุ่มที่ 1-2	17,570	17,880		
2	นายสงกรานต์ ดอกมาลา	บ้านสันจกปก	ช่างไม้	17768	ช่าง	ช 3	กลุ่มที่ 1-2	22,230	22,600		
3	นายสุรศักดิ์ ไชยสาร	บ้านปาง	ช่างไม้	17774	ช่าง	ช 4	กลุ่มที่ 2-3	22,600	22,980		
4	นายคำมูล รวมสุข	บ้านปิน	ช่างไม้	17776	ช่าง	ช 4	กลุ่มที่ 2-3	22,230	22,600		
5	นายวิรัตน์ คำหอม	บ้านปินเหนือ	ช่างไม้	17777	ช่าง	ช 4	กลุ่มที่ 2-3	22,600	22,980		
6	นายศรีเดช ทะลิ	บ้านหนองหล่ม	ช่างไม้	17778	ช่าง	ช 4	กลุ่มที่ 2-3	23,710	24,080		
7	นายวิทยา ทะลิ	บ้านใหม่	ช่างไม้	17779	ช่าง	ช 4	กลุ่มที่ 2-3	22,980	23,340		
8	นายบุญญัต คำจันทร์	บ้านปางจัน	ช่างไม้	17780	ช่าง	ช 2	กลุ่มที่ 1	18,190	18,480		
	จำนวน 8 ราย = 15 % = 1.20							172,110			

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	สังกัด/โรงเรียน	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	กลุ่มงาน	ระดับ	กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง	ค่าจ้าง ปัจจุบัน ณ 1 มี.ค.59	ถ้าเลื่อนทุกคน ณ 1 เม.ย. 59 ไป 0.5 ขึ้นหรือ 2 %		หมายเหตุ
									กรณีปกติ	กรณีเพิ่มขึ้น	
	กลุ่มโรงเรียนแม่ใจ										
1	นายอมร ธรรมใจ	บ้านแม่ใจ	ช่างครุภัณฑ์	17797	ช่าง	ช 3	กลุ่มที่ 1-2	21,500	21,880		
2	นายสังเวียน อ้ายสุรินทร์	บ้านเหล่า	ช่างไม้	17798	ช่าง	ช 3	กลุ่มที่ 1-2	19,410	19,720		
3	นายลอย แสนสองเมือง	บ้านป่าตึง	ช่างไม้	17799	ช่าง	ช 2	กลุ่มที่ 1	18,480	18,790		
4	นายชนพัฒน์ บุญเรืองรัตนะ	บ้านดงบุญนาคน	ช่างไม้	17800	ช่าง	ช 4	กลุ่มที่ 2-3	23,710	24,080		
5	นายวิเชียร ชูคำ	บ้านสันขวาง	ช่างครุภัณฑ์	17804	ช่าง	ช 3	กลุ่มที่ 1-2	20,680	21,010		
6	นายวัชรินทร์ โลจันติ	บ้านทุ่งป่าช้า	ช่างไม้	17806	ช่าง	ช 4	กลุ่มที่ 2-3	21,140	21,500		
7	นายทรงชัย กันทะเป็ง	บ้านสันตันม่วง	ช่างไม้	17808	ช่าง	ช 4	กลุ่มที่ 2-3	22,600	22,980		
8	นายจรัส ปัญญา	บ้านหนองสระ	ช่างไม้	17811	ช่าง	ช 4	กลุ่มที่ 2-3	23,710	24,080		
9	นายอิทธิฐาน คำอ้าย	บ้านป่าแฝกใต้	ช่างไม้	17813	ช่าง	ช 4	กลุ่มที่ 2-3	22,230	22,600		
	จำนวน 9 ราย = 15 % = 1.35							193,460			

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	สังกัด/โรงเรียน	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	กลุ่มงาน	ระดับ	กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง	ค่าจ้าง ปัจจุบัน	ถ้าเลื่อนทุกคน ณ 1 เม.ย. 59		หมายเหตุ
								ณ 1 มี.ค.59	ไป 0.5 ขั้นหรือ2 %		
									กรณีปกติ	กรณีเต็มขั้น	
กลุ่มโรงเรียนภูพานยาว											
1	นายทวีป วงศ์ไชย	บ้านแม่อิง	ช่างไม้	17819	ช่าง	ช 3	กลุ่มที่ 1-2	19,720	20,040		ช่วยสอนภาคภูพานยาว
2	นายยงยุทธ ศรีสวัสดิ์	บ้านสันตันผึ่ง	ช่างไม้	17765	ช่าง	ช 2	กลุ่มที่ 1	19,720	20,040		
3	นายสิงห์คำ หาญป้อ	บ้านก้านเหนือ	ช่างไม้	17821	ช่าง	ช 3	กลุ่มที่ 1-2	20,680	21,010		
4	นายทองคำดี ศักดิ์สูง	บ้านร้อง	ช่างไม้	17823	ช่าง	ช 3	กลุ่มที่ 1-2	22,600	22,980		
5	นายดวงดี ชื่นจิต	บ้านอิงโค้ง	ช่างไม้	17824	ช่าง	ช 3	กลุ่มที่ 1-2	23,340	23,710		
6	นายแมนสรวง เรืองคำ	บ้านห้วยแก้ว	ช่างไม้	17825	ช่าง	ช 3	กลุ่มที่ 1-2	21,500	21,880		
	จำนวน 6 ราย = 15 % = 0.90							127,560			

ปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ของส่วนราชการ

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2557

**(ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0428/ ว 47
ลงวันที่ 29 พ.ค. 2558)**

บัญชีปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2557

ลำดับ ขั้น	กลุ่มที่ 1		กลุ่มที่ 3	
37	21,010		41,610	
36.5	20,680		40,960	
36	20,360		40,310	
35.5	20,040		39,680	
35	19,720		39,050	
34.5	19,410		38,440	
34	19,100		37,830	
33.5	18,790		37,130	
33	18,480		36,450	
32.5	18,190		35,760	
32	17,880		35,220	
31.5	17,570		34,680	
31	17,270	กลุ่มที่ 2	34,110	
30.5	16,960		33,560	
30	16,650	25,670	33,000	กลุ่มที่ 4
29.5	16,340	25,250	32,450	
29	16,030	24,850	31,880	
28.5	15,720	24,450	31,340	74,310
28	15,440	24,080	30,790	73,180
27.5	15,140	23,710	30,220	72,050
27	14,850	23,340	29,680	70,920
26.5	14,570	22,980	29,110	69,800
26	14,310	22,600	28,560	68,680
25.5	14,030	22,230	28,030	67,560
25	13,760	21,880	27,480	66,440
24.5	13,310	21,500	26,980	65,310
24	13,070	21,140	26,460	64,200
23.5	12,810	20,770	25,970	63,070
23	12,560	20,400	25,190	61,950
22.5	12,330	20,040	24,730	60,840
22	12,090	19,660	24,270	59,710
21.5	11,860	19,300	23,820	58,590
21	11,630	18,950	23,370	57,480
20.5	11,500	18,590	22,920	56,380
20	11,180	18,230	22,490	55,270
19.5	10,970	17,890	22,040	54,170
19	10,840	17,550	21,620	53,060
18.5	10,540	17,200	21,000	51,960
18	10,200	16,880	20,780	50,870
17.5	10,070	16,550	20,360	49,760
17	9,910	16,240	20,000	48,290
16.5	9,640	15,920	19,580	47,390
16	9,540	15,610	19,200	46,470
15.5	9,400	15,290	19,000	45,550
15	9,150	15,000	18,440	44,680
14.5	8,970	14,680	18,060	43,810
14	8,800	14,380	17,690	42,490
13.5	8,640	14,070	17,500	41,670
13	8,450	13,770	16,920	40,890
12.5	8,300	13,470	16,400	40,100
12	8,120	13,300	16,190	39,360
11.5	7,960	12,840	15,800	38,620
11	7,800	12,530	15,300	37,880
10.5	7,590	12,240	15,050	37,120
10	7,460	11,920	14,660	36,410
9.5	7,290	11,680	14,300	35,760
9	7,140	11,310	13,910	35,090
8.5	6,910	11,000	13,530	34,430
8	6,800	10,700	13,160	33,770
7.5	6,630	10,440	12,840	33,140
7	6,470	10,190	12,530	32,510
6.5	6,300	9,960	12,240	31,900
6	6,140	9,700	11,920	31,290
5.5	5,970	9,440	11,620	30,690
5	5,810	9,210	11,310	30,100
4.5	5,690	8,970	11,000	29,510
4	5,580	8,740	10,700	28,930
3.5	5,440	8,540	10,440	28,350
3	5,340	8,340	10,190	27,800
2.5	5,220	8,130	9,960	27,230
2	5,100	7,940	9,700	26,660
1.5	4,980	7,730	9,440	26,100
1	4,870	7,530	9,210	25,530

ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0428/ ว 47 ลงวันที่ 29 พ.ค. 2558

ตำแหน่งลูกจ้างประจำ และ ขั้นต่ำ-ขั้นสูง

พนักงานสถานที่	รหัส 1103	ขั้นต่ำ-ขั้นสูง
ระดับ บ 1	กลุ่มที่ 1	8,690 - 16,650
ระดับ บ 2		9,400 - 17,880
พนักง.รักษาความปลอดภัย	รหัส 1105	ขั้นต่ำ-ขั้นสูง
ระดับ บ 1	กลุ่มที่ 1	8,690 - 16,650
ระดับ บ 2		9,400 - 17,880
ระดับ บ 2/หัวหน้า		11,500 - 21,010
พนักงานบริการ	รหัส 1117	ขั้นต่ำ-ขั้นสูง
ระดับ บ 1	กลุ่มที่ 1	8,690 - 17,880
ระดับ บ 2		9,400 - 21,010
ระดับ บ 2/หัวหน้า	กลุ่มที่ 1-2	11,500 - 25,670
ช่างไม้	รหัส 3305	ขั้นต่ำ-ขั้นสูง
ระดับ ข 1	กลุ่มที่ 1	8,690 - 17,880
ระดับ ข 2		9,400 - 21,010
ระดับ ข 3	กลุ่มที่ 1 - 2	11,500 - 25,670
ระดับ ข 3/หัวหน้า		11,500 - 25,670
ระดับ ข 4	กลุ่มที่ 2 - 3	15,000 - 34,110
ระดับ ข 4/หัวหน้า		17,500 - 36,450
ช่างครุภัณฑ์	รหัส 3724	ขั้นต่ำ-ขั้นสูง
ระดับ ข 1	กลุ่มที่ 1	8,690 - 17,880
ระดับ ข 2		9,400 - 21,010
ระดับ ข 3	กลุ่มที่ 1-2	11,500 - 25,670
ช่างไฟฟ้า	รหัส 3201	ขั้นต่ำ-ขั้นสูง
ระดับ ข 1	กลุ่มที่ 1	9,400 - 21,010
ระดับ ข 2	กลุ่มที่ 1 - 2	11,500 - 25,670
ระดับ ข 3	กลุ่มที่ 2 - 3	15,000 - 34,110
ระดับ ข 4	กลุ่มที่ 3	17,500 - 36,450
พนักงานขับรถยนต์	รหัส 2913	ขั้นต่ำ-ขั้นสูง
ระดับ ส 1	กลุ่มที่ 1	9,400 - 21,010
ระดับ ส 2	กลุ่มที่ 1-2	11,500 - 25,670
ระดับ ส 2/หัวหน้า	กลุ่มที่ 2 - 3	15,000 - 34,110
พนักงานธุรการ	รหัส 2108	ขั้นต่ำ-ขั้นสูง
ระดับ ส 1	กลุ่มที่ 1	9,400 - 21,010
ระดับ ส 2	กลุ่มที่ 1-2	11,500 - 25,670
ระดับ ส 3	กลุ่มที่ 2 - 3	15,000-34,110
ระดับ ส 4	กลุ่มที่ 3	17,500-36,450
ระดับ ส 4/หัวหน้า	กลุ่มที่ 3	17,500-39,050

ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0428/ ว 47 ลงวันที่ 29 พฤษภาคม 2558 (เริ่มใช้ 1 ธ.ค.57)

ตำแหน่งลูกจ้างประจำ และ ขั้นต่ำ-ขั้นสูง		
พนักงานสถานที่	รหัส 1103	ขั้นต่ำ-ขั้นสูง
ระดับ บ 1	กลุ่มที่ 1	8,690 - 16,650
ระดับ บ 2		9,400 - 17,880
พนักง.รักษาความปลอดภัย	รหัส 1105	ขั้นต่ำ-ขั้นสูง
ระดับ บ 1	กลุ่มที่ 1	8,690 - 16,650
ระดับ บ 2		9,400 - 17,880
ระดับ บ 2/หัวหน้า		11,500 - 21,010
พนักงานบริการ	รหัส 1117	ขั้นต่ำ-ขั้นสูง
ระดับ บ 1	กลุ่มที่ 1	8,690 - 17,880
ระดับ บ 2		9,400 - 21,010
ระดับ บ 2/หัวหน้า	กลุ่มที่ 1-2	11,500 - 25,670
ช่างไม้	รหัส 3305	ขั้นต่ำ-ขั้นสูง
ระดับ ข 1	กลุ่มที่ 1	8,690 - 17,880
ระดับ ข 2		9,400 - 21,010
ระดับ ข 3	กลุ่มที่ 1 - 2	11,500 - 25,670
ระดับ ข 3/หัวหน้า		11,500 - 25,670
ระดับ ข 4	กลุ่มที่ 2 - 3	15,000 - 34,110
ระดับ ข 4/หัวหน้า		17,500 - 36,450
ช่างครุภัณฑ์	รหัส 3724	ขั้นต่ำ-ขั้นสูง
ระดับ ข 1	กลุ่มที่ 1	8,690 - 17,880
ระดับ ข 2		9,400 - 21,010
ระดับ ข 3	กลุ่มที่ 1-2	11,500 - 25,670
ช่างไฟฟ้า	รหัส 3201	ขั้นต่ำ-ขั้นสูง
ระดับ ข 1	กลุ่มที่ 1	9,400 - 21,010
ระดับ ข 2	กลุ่มที่ 1 - 2	11,500 - 25,670
ระดับ ข 3	กลุ่มที่ 2 - 3	15,000 - 34,110
ระดับ ข 4	กลุ่มที่ 3	17,500 - 36,450
พนักงานขับรถยนต์	รหัส 2913	ขั้นต่ำ-ขั้นสูง
ระดับ ส 1	กลุ่มที่ 1	9,400 - 21,010
ระดับ ส 2	กลุ่มที่ 1-2	11,500 - 25,670
ระดับ ส 2/หัวหน้า	กลุ่มที่ 2 - 3	15,000 - 34,110
พนักงานธุรการ	รหัส 2108	ขั้นต่ำ-ขั้นสูง
ระดับ ส 1	กลุ่มที่ 1	9,400 - 21,010
ระดับ ส 2	กลุ่มที่ 1-2	11,500 - 25,670
ระดับ ส 3	กลุ่มที่ 2 - 3	15,000-34,110
ระดับ ส 4	กลุ่มที่ 3	17,500-36,450
ระดับ ส 4/หัวหน้า	กลุ่มที่ 3	17,500-39,050

แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

☐ ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. - 31 มี.ค.) ☐ ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. - 30 ก.ย.)

ชื่อผู้รับการประเมิน

ตำแหน่ง กลุ่มงาน

คำจ้างสังกัด

หน้าที่ความรับผิดชอบปัจจุบัน

1.

2.

3.

ตอนที่ 1 การประเมิน

1.1 การประเมิน

- 1) ให้คะแนนประเมินทั้งผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงาน
- 2) หากประสงค์จะประเมินเรื่องใดเพิ่มขึ้น ให้ระบุเรื่องที่จะประเมินในองค์ประกอบอื่น ๆ

หัวข้อ	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	ครั้งที่ 1				ครั้งที่ 2			
			ดีเด่น (90 - 100%)	ยอมรับได้ (60 - 89%)	ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า 60%)	คะแนนรวม ที่ได้รับ	ดีเด่น (90 - 100%)	ยอมรับได้ (60 - 89%)	ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า 60%)	คะแนนรวม ที่ได้รับ
1	ผลงาน	80								
	1.1 ปริมาณผลงาน (พิจารณาจากปริมาณผลงาน เปรียบเทียบกับเป้าหมาย ข้อตกลง หรือมาตรฐานของงาน)	25								
	1.2 คุณภาพของงาน (พิจารณาจากความถูกต้อง ความครบถ้วน ความสมบูรณ์ และความประณีต หรือคุณภาพอื่น ๆ)	15								
	1.3 ความทันเวลา (พิจารณาจากเวลาที่ปฏิบัติงาน เปรียบเทียบกับเวลาที่กำหนดไว้สำหรับการปฏิบัติงาน หรือภารกิจนั้น ๆ)	10								

หัวข้อ	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	ครั้งที่ 1				ครั้งที่ 2			
			ดีเด่น (90 - 100%)	ยอมรับได้ (60 - 89%)	ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า 60%)	คะแนนรวมที่ได้รับ	ดีเด่น (90 - 100%)	ยอมรับได้ (60 - 89%)	ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า 60%)	คะแนนรวมที่ได้รับ
	1.4 ความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร (พิจารณาจากความสัมพันธ์ระหว่างทรัพยากรที่ใช้กับผลผลิตของงาน หรือโครงการ)	10								
	1.5 ผลสัมฤทธิ์ของงานที่ปฏิบัติได้ (พิจารณาจากผลผลิต หรือผลลัพธ์ ความสมบูรณ์ และความประณีต หรือคุณภาพอื่น ๆ)	10								
	1.6 องค์ประกอบอื่น ๆ	10								
	1)									
	2)									
	รวมคะแนนด้านผลงาน	80								
2	คุณลักษณะการปฏิบัติงาน	20								
	2.1 ความสามารถ และความอดทนในการปฏิบัติงาน (พิจารณาจากความรอบรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในหน้าที่ งานที่เกี่ยวข้อง และเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งความขยันหมั่นเพียร ตั้งใจทำงานให้สำเร็จโดยไม่ย่อท้อต่อปัญหาและอุปสรรค	4								
	2.2 การรักษาวินัย และการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นลูกจ้างประจำ (พิจารณาจากการปฏิบัติตนตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีในการเคารพกฎระเบียบต่าง ๆ รวมทั้งการปฏิบัติงานอยู่ในกรอบจรรยาบรรณ และค่านิยมของหน่วยงาน)	3								
	2.3 ความรับผิดชอบ (พิจารณาจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายโดยเต็มใจ มุ่งมั่นทำงานให้สำเร็จลุล่วง และยอมรับผลที่เกิดจากการทำงาน)	3								
	2.4 ความร่วมมือ (พิจารณาจากความสามรถในการทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างเหมาะสม อันเป็นผลทำให้งานลุล่วงไปด้วยดี)	2								

หัวข้อ	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	ครั้งที่ 1				ครั้งที่ 2			
			ดีเด่น (90 - 100%)	ยอมรับได้ (60 - 89%)	ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า 60%)	คะแนนรวม ที่ได้รับ	ดีเด่น (90 - 100%)	ยอมรับได้ (60 - 89%)	ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า 60%)	คะแนนรวม ที่ได้รับ
	2.5 สภาพการมาปฏิบัติงาน (พิจารณาจากการตรงต่อเวลา การลา หยุดงาน การขาดงาน)	2								
	2.6 การวางแผน (พิจารณาจากความสามารถในการคาดการณ์ การวิเคราะห์ข้อมูล กำหนดเป้าหมายและวิธีปฏิบัติงานให้เหมาะสม)	2								
	2.7 ความคิดริเริ่ม (พิจารณาจากความสามารถในการคิดริเริ่ม ปรับปรุงงานให้เกิดผลสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นกว่าเดิม รวมทั้งมีความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ มาใช้ประโยชน์ต่อองค์กร)	2								
	2.8 คุณลักษณะอื่น ๆ (ถ้ามี) 1) 2)	2								
	รวมคะแนนด้านคุณลักษณะการปฏิบัติงาน	20								
	คะแนนรวม 1 + 2	100								

1.2 สรุปผลการประเมิน

	คะแนน ผลการประเมิน	ดีเด่น (90 - 100%)	เป็นที่ยอมรับได้ (60 - 89%)	ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า 60%)
ครั้งที่ 1	() -	()	(-)
ครั้งที่ 2	()	()	()

ตอนที่ 2 ความเห็นของผู้ประเมินขั้นต้นเกี่ยวกับการพัฒนาการเลื่อนขั้นค่าจ้าง และอื่น ๆ

2.1 ความเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาฝึกอบรม และการแก้ไขการปฏิบัติงาน (ระบุความถนัด จุดเด่น และสิ่งที่ควรพัฒนาของผู้รับการประเมิน)

<p>ครั้งที่ 1 (1 ต.ค.- 31 มี.ค. ของปีถัดไป)</p>	<p>ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. - 30 ก.ย.)</p>
---	---------------------------------------

ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
<input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นค่าจ้าง 1 ขั้น (ผลประเมิน 90 - 100%) <input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นค่าจ้าง 0.5 ขั้น (ผลประเมิน 60 - 89%) <input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนขึ้นค่าจ้าง (ผลการประเมินต่ำกว่า 60%)	<input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นค่าจ้าง 1 ขั้น (ผลประเมิน 90 - 100%) <input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นค่าจ้าง 0.5 ขั้น (ผลประเมิน 60 - 89%) <input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนขึ้นค่าจ้าง (ผลการประเมินต่ำกว่า 60%)
ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนขึ้นค่าจ้าง (โดยเฉพาะกรณีเสนอเลื่อนขึ้นค่าจ้าง 1 ขั้น และกรณีเสนอไม่ควรถ่ายเปลี่ยนค่าจ้าง ให้ระบุให้ชัดเจน) 	ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนขึ้นค่าจ้าง (โดยเฉพาะกรณีเสนอเลื่อนขึ้นค่าจ้าง 1 ขั้น และกรณีเสนอไม่ควรถ่ายเปลี่ยนค่าจ้าง ให้ระบุให้ชัดเจน)
ลงชื่อ ผู้ประเมิน (.....) ตำแหน่ง วันที่	<input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นค่าจ้าง 1.5 ขั้น ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2544 ข้อ 12 บรรทัดสาม เหตุผล (ระบุว่าผลการประเมินดีเด่น เข้าเกณฑ์เลื่อนขึ้นค่าจ้าง 1 ขั้น ในครั้งแรก แต่มีข้อจำกัดเรื่องโควตา และผลประเมินดีเด่นอีกครั้งที่ 2 และมีโควตาให้เลื่อนขึ้นค่าจ้างได้อย่างไบบ้าง) ลงชื่อ ผู้ประเมิน (.....) ตำแหน่ง วันที่

ตอนที่ 3 ความเห็นของผู้ประเมินเหนือขึ้นไป

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
() เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น () มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้ (๑) การให้คะแนนในการประเมิน (๒) การพัฒนาผู้รับการประเมิน (๓) การเลื่อนขั้นค่าจ้าง	() เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น () มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้ (๑) การให้คะแนนในการประเมิน (๒) การพัฒนาผู้รับการประเมิน (๓) การเลื่อนขั้นค่าจ้าง
ลงชื่อ (.....) ตำแหน่ง วันที่	ลงชื่อ (.....) ตำแหน่ง วันที่

ตอนที่ 4 ความเห็นของผู้ประเมินเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง

ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้ (1) การให้คะแนนในการประเมิน (2) การพัฒนาผู้รับการประเมิน (3) การเลื่อนขั้นค่าจ้าง ลงชื่อ (.....) ตำแหน่ง วันที่	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้ (1) การให้คะแนนในการประเมิน (2) การพัฒนาผู้รับการประเมิน (3) การเลื่อนขั้นค่าจ้าง ลงชื่อ (.....) ตำแหน่ง วันที่

ตัวอย่าง การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานลูกจ้างประจำ (4 กลุ่มงาน)
มีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และกำหนดสัดส่วนผลงานและคุณลักษณะการปฏิบัติงาน เป็น 70 : 30

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	ระดับผลการประเมิน		
		ดีเด่น (90 - 100%)	เป็นที่ยอมรับได้ (60 - 80%)	ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า 60%)
1. ผลงาน	70	63.00 - 70.00	42.00 - 62.30	0 - 41.30
1.1 ปริมาณงาน	20	18.00 - 20.00		0 - 11.80
1.2 คุณภาพของงาน	15	13.50 - 15.00		0 - 8.85
1.3 ความทันเวลา	...			
1.4 ความคุ้มค่า	...			
1.5 ผลสัมฤทธิ์	...			
1.6 องค์ประกอบอื่น ๆ	...			
2. คุณลักษณะ	30	27.00 - 30.00	18.00 - 26.70	0 - 17.70
2.1 ความสามารถ และ ความอดสาหะในการปฏิบัติงาน	6	5.40 - 6.00	3.60 - 5.34	0 - 3.54
2.2 การรักษาวินัย และปฏิบัติตน เหมาะสมกับการเป็นลูกจ้าง ประจำ	4	3.60 - 4.00	2.40 - 3.56	0 - 2.36
2.3 ความรับผิดชอบ	...			
2.4 ความร่วมมือ	...			
2.5 สภาพการมาปฏิบัติงาน	...			
2.6 การวางแผน	...			
2.7 ความคิดริเริ่ม	...			
2.3 คุณลักษณะอื่น ๆ (ถ้ามี)	...			
รวมคะแนน	100	90.00 - 100.00	60.00 - 89.00	0 - 59.00