

ที่ ศธ ๐๔๐๙๕/๗ ๔๕



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑
๕๙๘ ถนนสนามกีฬา หมู่ที่ ๑๑ ตำบลบ้านต๋อม
อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา ๕๖๐๐๐

๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง การปรับเปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างประจำ (การปรับระดับชั้นงาน/การเปลี่ยนสายงาน ชื่อตำแหน่ง)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

- | | |
|---|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบคำขอประเมินบุคคล | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. แบบประเมินบุคคล | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. แบบสรุปผลการประเมินบุคคล | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. แบบบรรยายลักษณะงานของตำแหน่งลูกจ้างประจำ (แบบ สปจ.๑) | จำนวน ๑ ชุด |
| ๕. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง | จำนวน ๑ ชุด |

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ จะดำเนินการปรับเปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างประจำในสังกัด และเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ จึงให้โรงเรียนแจ้งให้ลูกจ้างประจำในสังกัดทราบ หากเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามการปรับระดับชั้นงาน/การเปลี่ยนสายงาน ชื่อตำแหน่ง และมีความประสงค์จะขอปรับเปลี่ยนตำแหน่งของตำแหน่งลูกจ้างประจำให้ดำเนินการยื่นแบบคำขอการปรับเปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างประจำได้ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๙ และครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ โดยให้จัดส่งเอกสารประกอบการพิจารณาถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ดังนี้

- | | |
|---|-------------|
| ๑. แบบคำขอประเมินบุคคล | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. แบบประเมินบุคคล | จำนวน ๓ ชุด |
| ๓. แบบสรุปผลการประเมินบุคคล | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. แบบบรรยายลักษณะงานของตำแหน่งลูกจ้างประจำ (แบบ สปจ.๑) | จำนวน ๑ ชุด |
| ๕. สำเนาใบผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในระดับชั้น | จำนวน ๑ ชุด |

ที่มีความสัมพันธ์กับหน้าที่ความรับผิดชอบ หรือหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา

ว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมและมีความชำนาญงานในหน้าที่และเคยปฏิบัติงาน

- | | |
|--|--------------|
| ๖. สำเนาทะเบียนประวัติ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๗. รายงานผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานที่ทำในตำแหน่งหน้าที่นั้นๆ | จำนวน ๑ เล่ม |
| หรือที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณา | |

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเอกชัย ผาไชย)

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๕๔๘๘ ๗๒๐๗

โทรสาร ๐ ๕๔๘๘ ๗๒๐๒

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑

แบบคำขอประเมินบุคคลและผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณา
การปรับระดับชั้นงานของลูกจ้างประจำ

ข้อมูลทั่วไปของผู้รับการประเมิน

1. ชื่อ - ชื่อสกุล
วุฒิการศึกษา
2. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งระดับกลุ่มงาน.....
ตำแหน่งเลขที่สถานศึกษา/หน่วยงาน.....
สังกัดอัตราค่าจ้างบาท
ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่รวมระยะเวลาปีเดือน
3. () เคยถูกลงโทษทางวินัย () ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย
() ไม่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนหรือถูกลงโทษทางวินัย
4. ขอประเมินเข้าสู่ตำแหน่งระดับ.....กลุ่มงาน.....
ตำแหน่งเลขที่สถานศึกษา/หน่วยงาน
สังกัด
5. เหตุผลความจำเป็น
.....
.....
.....
.....
.....
6. หน้าที่ความรับผิดชอบเดิม
.....
.....
.....
.....
.....

ขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อผู้รับการประเมิน
(.....)
วันที่ เดือน พ.ศ.

คำรับรองของผู้บังคับบัญชา

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า นาย/นาง/นางสาว
เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอรับการประเมินจริง

ลงชื่อ ผู้บังคับบัญชา
(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ ผู้บังคับบัญชา หมายถึง ผอ.ร.ร./ผอ.สพป./ผอ.สพม./ผอ.สศศ./ผอ.สำนัก

แบบประเมินบุคคล

ชื่อ(ผู้ขอรับการประเมิน).....ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน.....ระดับ.....

กลุ่มงาน.....สังกัด.....

เพื่อขอรับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง.....ระดับ.....กลุ่มงาน.....

| รายการประเมิน | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้รับ |
|---|-----------|----------------|
| 1. ความรับผิดชอบงาน พิจารณาจาก | 20 | |
| -เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ | | |
| -ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด | | |
| -พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น | | |
| -การร่วมมือทำงานและประสานงานกันเป็นทีม | | |
| 2. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจาก | 15 | |
| -แสวงหาความรู้ใหม่ๆเพิ่มเติมอยู่เสมอ โดยเฉพาะในสายงานของตน | | |
| -ตรวจสอบ ปรับปรุงแก้ไข หรือคิดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่เสมอ | | |
| -แสดงความคิดเห็นให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได้ | | |
| 3. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจาก | 15 | |
| -หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหา | | |
| -หาทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี | | |
| -เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม | | |
| 4. ความประพฤติ พิจารณาจาก | 20 | |
| -รักษาวินัย | | |
| -ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน | | |
| -มีความรัก ความสามัคคี และช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน้าที่การงาน | | |
| -มีจรรยาบรรณเหมาะสมกับการเป็นลูกจ้างประจำ | | |
| 5. ความสามารถในการสื่อความหมาย เช่น | 15 | |
| -สื่อสารกับบุคคลต่างๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี | | |
| -สื่อสารกับบุคคลต่างๆ ได้เข้าใจถูกต้องตรงกัน | | |
| -ใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม | | |

| รายการประเมิน | คะแนน เต็ม | คะแนน ที่ได้รับ |
|--|---------------|--------------------|
| 6. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจาก | 15 | |
| - ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆหรือสิ่งเป็นความก้าวหน้าทางวิชาชีพอยู่เสมอ | | |
| - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าทันวิทยาการใหม่ๆตลอดเวลา | | |
| - นำความรู้และวิทยาการใหม่ๆมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ | | |
| รวมคะแนน | 100 | |

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

กรรมการผู้ประเมิน

หมายเหตุ

1. ให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลไม่น้อยกว่า 3 คน
2. เกณฑ์การตัดสิน ผู้ผ่านการประเมินบุคคล ต้องได้คะแนนเฉลี่ยจากคณะกรรมการ ดังนี้
 - การปรับระดับขึ้นจากระดับ 1 เป็นระดับ 2 คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60
 - การปรับระดับขึ้นจากระดับ 2 เป็นระดับ 3 คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 70
 - การปรับระดับขึ้นจากระดับ 3 เป็นระดับ 4 คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

แบบสรุปผลการประเมินบุคคล

ชื่อ (ผู้รับการประเมิน)ดำรงตำแหน่งปัจจุบันระดับ
 กลุ่มงานสังกัด.....
 เพื่อขอรับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งระดับกลุ่มงาน

ผลการประเมิน

| คณะกรรมการประเมิน | | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้ |
|-------------------|--|-----------|-------------|
| คนที่ 1 | | 100 | |
| คนที่ 2 | | 100 | |
| คนที่ 3 | | 100 | |
| รวม | | | |

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการประเมิน ต้องได้คะแนนเฉลี่ยจากกรรมการ ดังนี้

- การปรับระดับชั้นจากระดับ 1 เป็นระดับ 2 คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60
- การปรับระดับชั้นจากระดับ 2 เป็นระดับ 3 คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 70
- การปรับระดับชั้นจากระดับ 3 เป็นระดับ 4 คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

สรุปผลการประเมิน

- คะแนนประเมินเฉลี่ยจากคณะกรรมการคิดเป็นร้อยละ
- () ผ่านการประเมิน () ไม่ผ่านการประเมิน

ลงชื่อประธานกรรมการ
 (.....)

ตำแหน่ง

ลงชื่อกรรมการ
 (.....)

ตำแหน่ง

ลงชื่อกรรมการ
 (.....)

ตำแหน่ง

แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ของตำแหน่งลูกจ้างประจำ

ชื่อส่วนราชการ.....

1. ข้อมูลเกี่ยวกับตำแหน่ง *

| | |
|----------------------------------|----------------|
| รหัสตำแหน่ง : | ชื่อตำแหน่ง : |
| กลุ่มงาน : | |
| จำนวนผู้ได้บังคับบัญชา (ถ้ามี) : | ระดับตำแหน่ง : |

2. รายละเอียดคำบรรยายลักษณะงาน** (หน้าที่ความรับผิดชอบของงานที่ปฏิบัติ)

ตำแหน่งเลขที่ สังกัด

1.
.....
2.
.....
3.
.....
4.
.....
5.
.....

| | |
|----------------------|--|
| ชื่อผู้ดำรงตำแหน่ง : | วันที่จัดทำแบบบรรยายลักษณะงาน/...../..... |
| วันที่ดำรงตำแหน่ง : | |

หมายเหตุ

* ความหนังสือสำนักงาน ก.พ. ค่วนที่สุด ที่ นร 1008/ว14 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2553

** ต้องสอดคล้องกับหน้าที่โดยย่อของตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ค่วนที่สุด ที่ นร 1008/ว14 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2553

แบบคำขอประเมินบุคคลและผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณา
การเปลี่ยนสายงาน (ชื่อตำแหน่ง) และกลุ่มงานของลูกจ้างประจำ

ข้อมูลทั่วไปของผู้ขอรับการประเมิน

1. ชื่อ - ชื่อสกุล
วุฒิการศึกษา
2. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งระดับกลุ่มงาน.....
ตำแหน่งเลขที่สถานศึกษา/หน่วยงาน.....
สังกัดอัตราค่าจ้างบาท
ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่รวมระยะเวลาปีเดือน
3. () เคยถูกลงโทษทางวินัย () ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย
() ไม่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนหรือถูกลงโทษทางวินัย
4. ขอประเมินเข้าสู่ตำแหน่งระดับ.....กลุ่มงาน.....
ตำแหน่งเลขที่สถานศึกษา/หน่วยงาน
สังกัด
5. เหตุผลความจำเป็น
.....
.....
.....
.....
.....
6. หน้าที่ความรับผิดชอบเดิม
.....
.....
.....
.....
.....

ขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อผู้ขอรับการประเมิน

(.....)

วันที่ เดือน พ.ศ.

คำรับรองของผู้บังคับบัญชา

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า นาย/นาง/นางสาว
เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอรับการประเมินจริง

ลงชื่อ ผู้บังคับบัญชา
(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ ผู้บังคับบัญชา หมายถึง ผอ.ร.ร./ผอ.สพป./ผอ.สพม./ผอ.สศศ./ผอ.สำนัก

แบบประเมินบุคคล

ชื่อ(ผู้ขอรับการประเมิน).....ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน.....ระดับ.....

กลุ่มงาน.....สังกัด.....

เพื่อขอรับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง.....ระดับ.....กลุ่มงาน.....

| รายการประเมิน | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้รับ |
|---|-----------|----------------|
| 1. ความรับผิดชอบงาน พิจารณาจาก | 20 | |
| -เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ | | |
| -ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด | | |
| -พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น | | |
| -การร่วมมือทำงานและประสานงานกันเป็นทีม | | |
| 2. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจาก | 15 | |
| -แสวงหาความรู้ใหม่ๆเพิ่มเติมอยู่เสมอ โดยเฉพาะในสายงานของตน | | |
| -ตรวจสอบ ปรับปรุงแก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่เสมอ | | |
| -แสดงความคิดเห็นให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุผลและสามารถปฏิบัติได้ | | |
| 3. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจาก | 15 | |
| -หาสาเหตุก่อนเสนอเมื่อประสบปัญหา | | |
| -หาทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี | | |
| -เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม | | |
| 4. ความประพฤติ พิจารณาจาก | 20 | |
| -รักษาวินัย | | |
| -ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน | | |
| -มีความรัก ความสามัคคี และช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน้าที่การงาน | | |
| -มีจรรยาบรรณเหมาะสมกับการเป็นลูกจ้างประจำ | | |
| 5. ความสามารถในการสื่อความหมาย เช่น | 15 | |
| -สื่อสารกับบุคคลต่างๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี | | |
| -สื่อสารกับบุคคลต่างๆ ได้เข้าใจถูกต้องตรงกัน | | |
| -ใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม | | |

| รายการประเมิน | คะแนน เต็ม | คะแนน ที่ได้รับ |
|--|---------------|--------------------|
| 6. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจาก | 15 | |
| - ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆหรือสิ่งเป็นความก้าวหน้าทางวิชาชีพอยู่เสมอ | | |
| - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวทันวิทยาการใหม่ๆตลอดเวลา | | |
| - นำความรู้และวิทยาการใหม่ๆมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ | | |
| รวมคะแนน | 100 | |

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

กรรมการผู้ประเมิน

หมายเหตุ

1. ให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลไม่น้อยกว่า 3 คน
2. เกณฑ์การตัดสิน ผู้ผ่านการประเมินบุคคล ต้องได้คะแนนเฉลี่ยจากคณะกรรมการ ดังนี้
 - การเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่ง ระดับ 2 คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60
 - การเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่ง ระดับ 3 คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 70
 - การเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่ง ระดับ 4 คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
3. ใช้แบบประเมินนี้สำหรับการประเมินลูกจ้างประจำที่ขอเปลี่ยนสายงาน(ชื่อตำแหน่ง)

แบบสรุปผลการประเมินบุคคล

ชื่อ (ผู้ขอรับการประเมิน)ดำรงตำแหน่งปัจจุบันระดับ

กลุ่มงานสังกัด.....

เพื่อขอรับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งระดับกลุ่มงาน

ผลการประเมิน

| คณะกรรมการประเมิน | | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้ |
|-------------------|--|-----------|-------------|
| คนที่ 1 | | 100 | |
| คนที่ 2 | | 100 | |
| คนที่ 3 | | 100 | |
| รวม | | | |

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการประเมิน ต้องได้คะแนนเฉลี่ยจากคณะกรรมการ ดังนี้

- การเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่ง ระดับ 2 คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60
- การเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่ง ระดับ 3 คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 70
- การเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่ง ระดับ 4 คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

สรุปผลการประเมิน

1. คะแนนประเมินเฉลี่ยจากคณะกรรมการคิดเป็นร้อยละ

2. () ผ่านการประเมิน () ไม่ผ่านการประเมิน

ลงชื่อประธานกรรมการ

(.....)

ตำแหน่ง

ลงชื่อกรรมการ

(.....)

ตำแหน่ง

ลงชื่อกรรมการ

(.....)

ตำแหน่ง

แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ของตำแหน่งลูกจ้างประจำ

ชื่อส่วนราชการ.....

1. ข้อมูลเกี่ยวกับตำแหน่ง *

| | |
|----------------------------------|----------------|
| รหัสตำแหน่ง : | ชื่อตำแหน่ง : |
| กลุ่มงาน : | |
| จำนวนผู้ได้บังคับบัญชา (ถ้ามี) : | ระดับตำแหน่ง : |

2. รายละเอียดคำบรรยายลักษณะงาน** (หน้าที่ความรับผิดชอบของงานที่ปฏิบัติ)

ตำแหน่งเลขที่ สังกัด

1.
.....
2.
.....
3.
.....
4.
.....
5.
.....

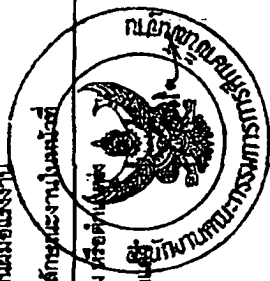
| | |
|----------------------|--|
| ชื่อผู้ดำรงตำแหน่ง : | วันที่จัดทำแบบบรรยายลักษณะงาน/...../..... |
| วันที่ดำรงตำแหน่ง : | |

หมายเหตุ

* ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ค่วนที่สุด ที่ นร 1008/ว14 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2553

** ต้องสอดคล้องกับหน้าที่โดยย่อของตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ค่วนที่สุด ที่ นร 1008/ว14 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2553

| รหัส | ชื่อกลุ่มงานหรือตำแหน่ง | ระดับ | กลุ่ม บัญชี ค่าจ้าง | อัตราค่าจ้าง | | หน้าที่โดยย่อ | คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง |
|------|-------------------------|-------|---------------------------|--------------|-------------|---|---|
| | | | | ขั้น ต่ำ | ขั้น สูง | | |
| | | | | | | | 5. เป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในระดับขั้นที่มีความสัมพันธ์กับลักษณะงานในหน้าที่ |
| 3305 | ช่างไม้ | 1 | กลุ่มที่ 1 | 5,080 | 15,260 | 1. ปฏิบัติงานขั้นต้นในการสร้าง ซ่อม และประกอบ คุ้งดินหรือสิ่งก่อสร้างต่างๆ ที่ทำด้วยไม้ หรือวัสดุอื่นใดที่ใช้ไม้แทน 2. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย | 1. แต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมและความชำนาญงานในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วเป็นเวลามากกว่า 3 ปี หรือ 2. เป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในระดับขั้นที่มีความสัมพันธ์กับลักษณะงานในหน้าที่ |
| | | 2 | กลุ่มที่ 1 | 5,840 | 18,190 | 1. ปฏิบัติงานที่ต้องให้ประสบการณ์และความชำนาญในการสร้าง ซ่อม และประกอบ คุ้งดินหรือสิ่งก่อสร้างต่างๆ ที่ทำด้วยไม้ หรือวัสดุอื่นใดที่ใช้ไม้แทน ตลอดจนทำอุปกรณ์ เครื่องใช้งาน ตลอดจนทำแบบผลิตภัณฑ์ตัวอย่าง ทำงานช่างไม้ประเภททำล๊อคไม้สำหรับรับท่อนระแนงต่างๆ เพื่อต่อแบบในทรายหล่อ ประมาณขนาดงานไม้ ตลอดจนดูแลรักษาเครื่องมือเครื่องใช้ 2. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย | 1. แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งช่างไม้ ระดับ 1 ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้วเป็นเวลามากกว่า 3 ปี หรือ 2. แต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมและความชำนาญงานในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วเป็นเวลามากกว่า 5 ปี หรือ 3. ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบเท่าในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องหรือสัมพันธ์กับลักษณะงานในหน้าที่ หรือ 4. เป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในระดับขั้นที่มีความสัมพันธ์กับลักษณะงานในหน้าที่ |
| | | 3 | กลุ่มที่ 1-2 | 7,100 | 22,220 | 1. ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ ประสบการณ์ และความชำนาญสูงในการสร้าง ซ่อม | 1. แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งช่างไม้ ระดับ 2 ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้ว |



| รหัส | ชื่อกลุ่มงาน/ชื่อตำแหน่ง | ระดับ | กลุ่ม บัญชี ค่าจ้าง | อัตราค่าจ้าง | | หน้าที่โดยย่อ | คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง |
|-------|--------------------------|-------|---------------------------|--------------|---------|--|--|
| | | | | ขั้นต่ำ | ขั้นสูง | | |
| | | | | | | <p>ประกอบอุปกรณ์หรือสิ่งก่อสร้างต่างๆ ที่ทำด้วยไม้ ตลอดจนทำอุปกรณ์ เครื่องใช้ งาน ตลอดจน ทำแบบผลิตภัณฑ์ด้วยไม้ ทำงานปลูกสร้าง ทำงานช่างไม้ ประณีต ทำไม้สื่อน้ำสำหรับทะเลาะผสมต่างๆ เพื่อหล่อแบบในรายหล่อ ออกแบบ เกี่ยวกับงานไม้ซึ่งไม่ใช้โครงสร้าง ประมาณราคางานไม้ วางแผนควบคุมงาน ตลอดจนควบคุมการใช้และบูรณะซ่อมแซม เครื่องมือกลไม้</p> <p>2. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ให้มอบหมาย</p> | <p>เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ</p> <p>2. ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบเท่า ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี หรือ</p> <p>3. แต่หลังจากผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสม และมีความชำนาญงานในหน้าที่และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 8 ปี หรือ</p> <p>4. ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง หรือเทียบเท่า ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่ หรือ</p> <p>5. เป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในระดับขั้นที่มีความสัมพันธ์กับหน้าที่ที่ความรับผิดชอบ</p> |
| 3/พท. | | | กลุ่มที่ 1-2 | 7,100 | 22,220 | <p>1. บังคับบัญชา ควบคุม ดูแล รับผิดชอบ การปฏิบัติงานของช่างไม้ จำนวนตั้งแต่ 5 คนขึ้นไป</p> <p>2. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ให้มอบหมาย</p> | <p>1. แต่หลังจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่ง ว่างไม่ ระดับ 2 ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้ว เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ</p> <p>2. ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบเท่า ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี หรือ</p> <p>3. แต่หลังจากผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสม และมีความชำนาญงานในหน้าที่และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 3 ปี หรือ</p> |



| รหัส | ชื่อกลุ่มงาน/ชื่อตำแหน่ง | ระดับ | กลุ่ม บัญชี ค่าจ้าง | อัตราค่าจ้าง | | หน้าที่โดยย่อ | คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง |
|------|--------------------------|-------|---------------------------|--------------|---------|--|--|
| | | | | ขั้นต่ำ | ขั้นสูง | | |
| | | | | | | | <p>มาแล้วเป็นเวลามากกว่า 8 ปี หรือ</p> <p>4. ได้รับคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง หรือเทียบเท่าในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่ หรือ</p> <p>5. เป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในระดับขั้นที่มีความสัมพันธ์กับหน้าที่ที่ความรับผิดชอบ</p> |
| | | 4 | กลุ่มที่ 2-3 | 7,940 | 29,320 | <p>1. ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ ประสบการณ์ และความชำนาญสูงมากในการสร้าง ซ่อม ประกอบอุปกรณ์หรือสิ่งก่อสร้างต่างๆ ที่ทำด้วยไม้ ตลอดจนทำอุปกรณ์ เครื่องใช้ทางทดลอง ทำแบบผลิตภัณฑ์ด้วยอย่าง ทำงานปลูกสร้าง ออกแบบเกี่ยวกับงานไม้ ซึ่งไม่ใช่โครงสร้าง ทำแบบไม้ประชิด ทำบล็อกลไม้สำหรับทำโต๊ะ ผสมต่างๆ เพื่อหล่อแบบในทรายหล่อ ประมาณราคางานไม้ วางแผนควบคุมงาน ตลอดจนควบคุมการใช้และบูรณะซ่อมแซม เครื่องมือกลไม้ และหรือ</p> <p>2. ปฏิบัติงานในฐานะผู้ช่วยหัวหน้างาน</p> <p>3. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย</p> | <p>1. แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งว่าง ไม่ ระดับ 3 ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้ว เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ</p> <p>2. แต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสม และมีความชำนาญงานในหน้าที่และเคยปฏิบัติปฏิบัติงานนี้ มาแล้วเป็นเวลามากกว่า 10 ปี หรือ</p> <p>3. ได้รับคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า</p> <p>4. เป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่ หรือ</p> <p>5. เป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในระดับขั้นที่มีความสัมพันธ์กับหน้าที่ที่ความรับผิดชอบ</p> |



| รหัส | ชื่อกลุ่มงาน/ชื่อตำแหน่ง | ระดับ | กลุ่ม บัญชี ค่าจ้าง | อัตราค่าจ้าง | | หน้าที่โดยย่อ | คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง |
|------|--------------------------|-------|---------------------------|--------------|-------------|---|--|
| | | | | ขั้น ต่ำ | ขั้น สูง | | |
| | | 4/หน | กลุ่มที่ 2-3 | 9,700 | 31,420 | 1. บังคับบัญชาควบคุมดูแล รับผิดชอบ การปฏิบัติงานของช่างไม้ จำนวนตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป 2. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย | 1. แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่ง ช่างไม้ ระดับ 4 ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้ว เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ 2. แต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสม และมีความชำนาญงานในหน้าที่และเคยปฏิบัติงานด้านนี้ มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 12 ปี |
| 3306 | ช่างปูน | 1 | กลุ่มที่ 1 | 5,080 | 15,260 | 1. ปฏิบัติงานขึ้นต้นในการสร้าง ซ่อม ประกอบค้ำยัน หรือสิ่งก่อสร้างต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับปูนและคอนกรีต ก่ออิฐ ฉาบปูน ผสมปูน ปูกระเบื้อง ซ่อมแซมอาคารเกี่ยวกับงานปูนทั้งหมด 2. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย | 1. แต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสม และความชำนาญงานในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงานด้านนี้ มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 3 ปี หรือ 2. เป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในระดับที่ 1 ที่มีความสัมพันธ์กับลักษณะงานในหน้าที่ |
| | | 2 | กลุ่มที่ 1 | 5,840 | 18,190 | 1. ปฏิบัติงานที่ได้อาศัยประสบการณ์และความชำนาญ ในการสร้าง ซ่อม ประกอบค้ำยันหรือสิ่งก่อสร้างต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับปูนและคอนกรีต ก่ออิฐ ฉาบปูน ผสมปูน ปูกระเบื้อง ซ่อมแซมอาคารเกี่ยวกับงานปูนทั้งหมด 2. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย | 1. แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่ง ช่างปูน ระดับ 1 ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้ว เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 3 ปี หรือ 2. แต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสม และมีความชำนาญงานในหน้าที่และเคยปฏิบัติงานด้านนี้ มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 5 ปี หรือ 3. ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่ |



| รหัส | ชื่อกลุ่มงาน/ชื่อตำแหน่ง | ระดับ | กลุ่ม บัญชี ค่าจ้าง | อัตราค่าจ้าง | | หน้าที่โดยย่อ | คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง |
|------|------------------------------|-------|---------------------------|--------------|---------|---|--|
| | | | | ขั้นต้น | ขั้นสูง | | |
| | | | | | | | 3. ได้รับคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบเท่า ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่ |
| | | 2/ทบ | กลุ่มที่ 1 | 7,100 | 18,190 | 1. ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน 2. ปฏิบัติงานซึ่งมีความยาก และต้องให้ คุณภาพงานสูงเกี่ยวกับบริการประกอบอาหาร 3. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับการมอบหมาย | 1. แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งในชั้นเดิม หรือตำแหน่ง พนักงานประกอบอาหาร ระดับ 2 ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้ว เป็นเวลามากกว่า 2 ปี หรือ 2. ได้รับคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบเท่า ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี หรือ 3. แต่งตั้งจากผู้มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม และมีความชำนาญงานในหน้าที่และเคยปฏิบัติงานด้านนี้ มาแล้วเป็นเวลามากกว่า 8 ปี หรือ 4. ได้รับคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบเท่า ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่ |
| 3201 | 3. กลุ่มงานช่าง ช่างไฟฟ้า | 1 | กลุ่มที่ 1 | 5,840 | 18,190 | 1. ปฏิบัติงานในฐานะช่างชั้นต้น ภายใต้การกำกับดูแล ในการช่วยติดตั้ง ประกอบ ติดแปลง ปรับ บำรุงรักษา ซ่อมเครื่องจักร เครื่องมือเครื่องใช้ ที่เกี่ยวข้องกับไฟฟ้า เบิกจ่าย จัดเก็บรักษาเครื่องมือ เครื่องใช้และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน | 1. แต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสม และความชำนาญงานในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงานด้านนี้ มาแล้วเป็นเวลามากกว่า 5 ปี หรือ 2. ได้รับคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบเท่า ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่ |



| ชนิด | ชื่อกลุ่มงาน/ชื่อตำแหน่ง | ระดับ | กลุ่ม บัญชี ค่าจ้าง | อัตราค่าจ้าง | | หน้าที่โดยย่อ | คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง |
|------|--------------------------|-------|---------------------------|--------------|-------------|---|---|
| | | | | ขั้น ต่ำ | ขั้น สูง | | |
| | | | | | | รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับงานในหน่วยงาน 2. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย | 3. เป็นผู้ผ่านมาตรฐานตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในระดับขั้นที่มีความสัมพันธ์กับลักษณะงานในหน้าที่ |
| | | 2 | กลุ่มที่ 1-2 | 7,100 | 22,220 | 1. ปฏิบัติงานในฐานะช่างที่มีลักษณะงาน ซึ่งต้องใช้ความรู้ ทักษะ ประสิทธิภาพ และความชำนาญในการติดตั้ง ประกอบ คัดแปลง ปรับ บำรุงรักษา ซ่อมแซมเครื่องจักร เครื่องมือ เครื่องใช้ ที่เกี่ยวข้องกับไฟฟ้า เบิกจ่าย จัดเก็บรักษาเครื่องมือ เครื่องใช้และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในงานปฏิบัติงาน รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับงานในหน่วยงาน 2. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย | 1. แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่ง ช่างไฟฟ้า ระดับ 1 ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้ว เป็นเวลามากกว่า 3 ปี หรือ 2. ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบเท่า ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่และเคย ปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี หรือ 3. แต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสม และมีความชำนาญงานในหน้าที่และเคยปฏิบัติงาน ด้านนี้มาแล้วเป็นเวลามากกว่า 8 ปี หรือ 4. ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบเท่าในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงาน ในหน้าที่ หรือ 5. เป็นผู้ผ่านมาตรฐานตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในระดับขั้นที่มีความสัมพันธ์กับลักษณะงานในหน้าที่ |
| | | 3 | กลุ่มที่ 2-3 | 7,940 | 29,320 | 1. ปฏิบัติงานในฐานะช่างที่มีลักษณะงาน ซึ่งต้องใช้ความรู้ ทักษะ ประสิทธิภาพ และความชำนาญสูงในงานช่างไฟฟ้า เช่น ติดตั้ง | 1. แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่ง ช่างไฟฟ้า ระดับ 2 ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้ว เป็นเวลามากกว่า 2 ปี หรือ |



| รหัส | ชื่อกลุ่มงาน/ชื่อตำแหน่ง | ระดับ | กลุ่ม บัญชี | อัตราค่าจ้าง | | หน้าที่โดยย่อ | คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง |
|------|--------------------------|-------|----------------|--------------|---------|---|--|
| | | | | ขั้นต่ำ | ขั้นสูง | | |
| | | | | | | ประกอบ คัดแปลง ปรับ ซ่อม บำรุงรักษา เครื่องจักร เครื่องมือ เครื่องใช้ที่เกี่ยวข้องกับไฟฟ้า รวมรวมวัสดุ และประวัติดูการซ่อม 2. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย | 2. แต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสม และมีความชำนาญงานในหน้าที่และเคยปฏิบัติงานด้านนี้ มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 10 ปี หรือ 3. ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่ หรือ 4. เป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในระดับขั้นที่มีความสัมพันธ์กับลักษณะงานในหน้าที่ |
| 4 | | | กลุ่มที่ 3 | 8,700 | 31,420 | 1. ปฏิบัติงานในฐานะช่างที่มีลักษณะงาน ซึ่งต้องใช้ความรู้ ทักษะ ประสิทธิภาพ และความชำนาญอย่างสูงมาก ในงานช่างไฟฟ้า เช่น ติดตั้ง ประกอบ คัดแปลง ปรับ ซ่อม บำรุงรักษา เครื่องจักร เครื่องมือ เครื่องใช้ที่เกี่ยวข้องกับไฟฟ้า ให้คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา | 1. แต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสม ช่างไฟฟ้า ระดับ 3 ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้ว เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ 2. แต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสม และมีความชำนาญงานในหน้าที่และเคยปฏิบัติงานด้านนี้ มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 12 ปี หรือ 3. ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโทหรือเทียบเท่า ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่ |
| 3202 | ช่างอิเล็กทรอนิกส์ | 1 | กลุ่มที่ 1 | 5,840 | 18,190 | 1. ปฏิบัติงานในฐานะช่างที่มีลักษณะงาน ซึ่งต้องใช้ความรู้ ทักษะ และความชำนาญ ในการใช้ ควบคุม และแก้ไขซ่อมแซม รวมทั้ง บำรุงรักษาเครื่องอิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ เช่น | 1. แต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสม และความชำนาญงานในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงานด้านนี้ มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 5 ปี หรือ 2. ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง |

