



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑
เรื่อง รายละเอียดในการประเมินศักยภาพ ประกอบหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

.....
ตามที่ ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม
๒๕๕๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๓๒๓๗ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด
โดยความเห็นชอบ กศจ.พะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙ สำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจังหวัดพะเยา เขต ๑ จึงกำหนดรายละเอียดในการประเมินศักยภาพ ประกอบ
หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ดังรายละเอียดที่แนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายเอกชัย ผาบุไชย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑

รายละเอียดการประเมินศักยภาพ ประกอบหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙)

ตามที่ ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙
กรกฎาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๑๐.๑ โดยกำหนดให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ โดยความเห็นชอบของ กศจ.พะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙
เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙ จึงกำหนดรายละเอียดในการประเมินศักยภาพ ประกอบหลักเกณฑ์และ
วิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังต่อไปนี้

การย้ายกรณีปกติ ให้พิจารณารายละเอียดองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบที่ ๑	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๕ คะแนน
องค์ประกอบที่ ๒	ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๒๐ คะแนน
องค์ประกอบที่ ๓	ผลการปฏิบัติงาน	๒๕ คะแนน
องค์ประกอบที่ ๔	ประสบการณ์	๑๐ คะแนน
องค์ประกอบที่ ๕	คุณวุฒิ และวิทยฐานะ	๑๐ คะแนน
องค์ประกอบที่ ๖	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๕ คะแนน
องค์ประกอบที่ ๗	ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐ คะแนน
องค์ประกอบที่ ๘	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ ในหน่วยงานทางการศึกษาปัจจุบัน	๕ คะแนน
รวม		๑๐๐ คะแนน

รายละเอียดองค์ประกอบและตัวชี้วัดการประเมิน

องค์ประกอบที่ ๑ วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)

นำเสนอวิสัยทัศน์แสดงความเป็นผู้นำและแนวทางในการพัฒนาสถานศึกษาที่จะขอรับ
การแต่งตั้งตามภารกิจของการบริหารสถานศึกษา โดยให้รองรับกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
นโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(โดยให้จัดส่งเป็นเอกสารไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A ๔ และนำเสนอด้วยวาจา)

องค์ประกอบที่ ๒ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

๒.๑ การผ่านการอบรม สัมมนาเพื่อพัฒนาตนเองตามหลักสูตรที่สอดคล้องกับ
การบริหารสถานศึกษา ในรอบ ๓ ปี (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

๒.๑.๑	ตั้งแต่ ๕ ครั้งขึ้นไป	๕ คะแนน
๒.๑.๒	จำนวน ๔ ครั้ง	๔ คะแนน
๒.๑.๓	จำนวน ๓ ครั้ง	๓ คะแนน
๒.๑.๔	จำนวน ๒ ครั้ง	๒ คะแนน
๒.๑.๕	จำนวน ๑ ครั้ง	๑ คะแนน

(ให้แนบเอกสารที่แสดงการพัฒนา เช่น เกียรติบัตร หรือหลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง)

๒.๒ สถานศึกษาได้รับการยอมรับ หรือ คัดเลือกให้เป็นสถานศึกษาดีเด่น ในรอบ ๓ ปี
(คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- | | |
|--|---------|
| ๒.๒.๑ สถานศึกษาดีเด่นระดับชาติขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| ๒.๒.๒ สถานศึกษาดีเด่นระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ คะแนน |
| ๒.๒.๓ สถานศึกษาดีเด่นระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา | ๓ คะแนน |
| ๒.๒.๔ สถานศึกษาดีเด่นระดับสภวิทยาเขต/กลุ่มโรงเรียน | ๒ คะแนน |

(ให้แนบเกียรติบัตร หรือ หลักฐานของตนเองในขณะที่ปฏิบัติงานหรือดำรงตำแหน่งในสถานศึกษานั้น หากมีหลักฐานหลายระดับให้แนบหลักฐานในระดับสูงสุด)

๒.๓ การเป็นวิทยากรเพื่อนำความรู้ ความสามารถจากการพัฒนาสถานศึกษาไปสู่ผู้อื่น
ในรอบ ๓ ปี (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- | | |
|---|---------|
| ๒.๓.๑ การเป็นวิทยากรระดับชาติขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| ๒.๓.๒ การเป็นวิทยากรระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ คะแนน |
| ๒.๓.๓ การเป็นวิทยากรระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา | ๓ คะแนน |
| ๒.๓.๔ การเป็นวิทยากรระดับสภวิทยาเขต/กลุ่มโรงเรียน | ๒ คะแนน |
| ๒.๓.๕ การเป็นวิทยากรระดับโรงเรียน/หน่วยงาน | ๑ คะแนน |

(ให้แนบหนังสือเชิญ หรือ หลักฐานการเป็นวิทยากร หากมีหลักฐานหลายระดับให้แนบระดับสูงสุด)

๒.๔ การเป็นคณะกรรมการ พิจารณาจากการที่ได้รับหรือเคยได้รับแต่งตั้งเป็น
คณะกรรมการตามพระราชบัญญัติ หรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา โดยผู้ขอย้ายต้องแนบสำเนาคำสั่ง
แต่งตั้ง หรือสำเนารายงานการประชุม พร้อมรับรองความถูกต้องในรอบ ๓ ปีย้อนหลัง (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- | | |
|--|---------|
| ๒.๔.๑ ระดับชาติ | ๕ คะแนน |
| ๒.๔.๒ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ จังหวัด | ๔ คะแนน |
| ๒.๔.๓ ระดับสภวิทยาเขต/กลุ่มโรงเรียน | ๓ คะแนน |
| ๒.๔.๔ ระดับอำเภอ/หน่วยงานอื่น ๆ | ๒ คะแนน |
| ๒.๔.๕ ระดับโรงเรียน | ๑ คะแนน |

องค์ประกอบที่ ๓. ผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

ผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับ
มอบหมายโดยเฉพาะการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ เช่น การป้องกัน
และปราบปรามยาเสพติดในสถานศึกษา เป็นต้น โดยพิจารณาดังนี้

๓.๑ ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินิพินฐาน (O - NET ชั้น ป. ๖) โดยค่าเฉลี่ย
เท่ากับระดับชาติหรือสูงกว่าระดับชาติ ได้คะแนน ๕ คะแนน หากต่ำกว่าระดับชาตินิพินฐานให้ใช้ผลการ
ทดสอบทางการศึกษาระดับชาติ (O - NET ชั้น ป. ๖) ในการพัฒนา ๕ กลุ่มสาระการเรียนรู้ของสถานศึกษา
เปรียบเทียบในรอบ ๒ ปีย้อนหลัง โดยค่าเฉลี่ย ดังนี้

- | | |
|---|---------|
| ๓.๑.๑ เพิ่มขึ้น ๕ กลุ่มสาระการเรียนรู้ | ๕ คะแนน |
| ๓.๑.๒ เพิ่มขึ้น ๔ กลุ่มสาระการเรียนรู้ | ๔ คะแนน |
| ๓.๑.๓ เพิ่มขึ้น ๓ กลุ่มสาระการเรียนรู้ | ๓ คะแนน |
| ๓.๑.๔ เพิ่มขึ้น ๒ กลุ่มสาระ การเรียนรู้ | ๒ คะแนน |
| ๓.๑.๕ เพิ่มขึ้น ๑ กลุ่มสาระ การเรียนรู้ | ๑ คะแนน |

(ให้แนบเอกสารหลักฐาน เช่น ผลการประเมินของสำนักทดสอบการศึกษา (สทศ.) ประกอบการพิจารณา)

๓.๒ ผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบ ๓ ปี นับถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ของปีที่ขอย้าย
(ผลงานของผู้บริหารสถานศึกษา,ครูและนักเรียน) (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- | | |
|---------------------------------------|---------|
| ๓.๒.๑ ระดับชาติขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| ๓.๒.๒ ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ คะแนน |
| ๓.๒.๓ ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา | ๓ คะแนน |
| ๓.๒.๔ ระดับสภวิทยาเขต/กลุ่มโรงเรียน | ๒ คะแนน |
| ๓.๒.๕ ระดับโรงเรียน | ๑ คะแนน |

(ให้แนบเกียรติบัตร หรือ โล่รางวัล หากมีผลงานหลายระดับให้แนบหลักฐานระดับสูงสุด)

๓.๓ ผลการประเมิน สมศ.ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในรอบที่ผ่านมา ให้ใช้สถานศึกษาที่
ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาอยู่ในปัจจุบัน (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- | | |
|----------------|---------|
| ๓.๓.๑ ดีมาก | ๕ คะแนน |
| ๓.๓.๒ ดี | ๔ คะแนน |
| ๓.๓.๓ พอใช้ | ๓ คะแนน |
| ๓.๓.๔ ปรับปรุง | ๒ คะแนน |

๓.๔ ผลการได้รับการพิจารณาความดีความชอบ รวมทั้งปีในรอบ ๕ ปีงบประมาณ
(คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- | | |
|------------------------------------|---------|
| ๓.๔.๑ ได้รับ ๒ ชั้น ๒ ครั้ง ขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| ๓.๔.๒ ได้รับ ๒ ชั้น ๑ ครั้ง | ๔ คะแนน |
| ๓.๔.๓ ได้รับ ๑.๕ ชั้น ๕ ครั้ง | ๓ คะแนน |
| ๓.๔.๔ ได้รับ ๑.๕ ชั้น ๔ ครั้ง | ๒ คะแนน |
| ๓.๔.๕ ได้รับ ๑.๕ ชั้น ๓ ครั้ง | ๑ คะแนน |

๓.๕ ผลการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ(คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

ให้นำเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ
เช่น การป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในสถานศึกษา เป็นต้น ซึ่งการพิจารณาผลการปฏิบัติงานตาม
นโยบายดังกล่าวต้องพิจารณาจากกระบวนการปฏิบัติงานที่แสดงถึงเหตุแห่งการกระทำ วิธีการดำเนินการ ผลที่
เกิดขึ้น หรือผลกระทบต่าง ๆ โดยมีหลักฐานประกอบที่ชัดเจน แนบเอกสารอ้างอิง ส่งพร้อมคำร้องขอย้าย
(คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

๓.๕.๑ ผลการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ
ประกอบด้วย กระบวนการปฏิบัติงานที่แสดงถึงเหตุแห่งการกระทำ วิธีการดำเนินการ ผลที่เกิดขึ้นหรือ
ผลกระทบต่าง ๆ โดยมีหลักฐานประกอบที่ชัดเจน เป็นแบบอย่างได้จนได้รับการยอมรับ
ในระดับชาติ

๕ คะแนน

๓.๕.๒ ผลการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ
ประกอบด้วย กระบวนการปฏิบัติงานที่แสดงถึงเหตุแห่งการกระทำ วิธีการดำเนินการ ผลที่เกิดขึ้นหรือ
ผลกระทบต่าง ๆ โดยมีหลักฐานประกอบที่ชัดเจน เป็นแบบอย่างได้จนได้รับการยอมรับ
ในระดับภาค

๔ คะแนน

๓.๕.๓ ผลการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ
ประกอบด้วย กระบวนการปฏิบัติงานที่แสดงถึงเหตุแห่งการกระทำ วิธีการดำเนินการ ผลที่เกิดขึ้นหรือ
ผลกระทบต่าง ๆ โดยมีหลักฐานประกอบที่ชัดเจน เป็นแบบอย่างได้จนได้รับการยอมรับในระดับ

เขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด

๓ คะแนน

๓.๕.๔ ผลการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบด้วย กระบวนการปฏิบัติงานที่แสดงถึงเหตุแห่งการกระทำ วิธีการดำเนินการ ผลที่เกิดขึ้นหรือผลกระทบต่าง ๆ โดยมีหลักฐานประกอบที่ชัดเจน เป็นแบบอย่างได้จนได้รับการยอมรับในระดับอำเภอ/สหวิทยาเขต/เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน

๒ คะแนน

๓.๕.๕ ผลการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบด้วยกระบวนการปฏิบัติงานที่แสดงถึงเหตุแห่งการกระทำ วิธีการดำเนินการ ผลที่เกิดขึ้นหรือผลกระทบต่าง ๆ โดยมีหลักฐานประกอบที่ชัดเจน เป็นแบบอย่างได้จนได้รับการยอมรับในระดับโรงเรียนหรือปรากฏการปฏิบัติที่ไม่ครบถ้วนไม่ปรากฏหลักฐานที่ชัดเจน

๑ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๔ ประสพการณ์ ด้านการดำรงตำแหน่งผู้บริหาร(ผู้บริหารสถานศึกษาหรือ

ผู้บริหารการศึกษา)รวมรักษาราชการในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา(คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

๔.๑ ระยะเวลาตั้งแต่ ๑๕ ปี ขึ้นไป ๑๐ คะแนน

๔.๒ ระยะเวลาตั้งแต่ ๑๑ - ๑๔ ปี ๙ คะแนน

๔.๓ ระยะเวลาตั้งแต่ ๗ - ๑๐ ปี ๘ คะแนน

๔.๔ ระยะเวลาตั้งแต่ ๓ - ๖ ปี ๗ คะแนน

๔.๕ ระยะเวลาต่ำกว่า ๓ ปี ๖ คะแนน

(ระยยะเวลานับตั้งแต่วันเข้าสู่ตำแหน่ง ถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย หากมีเศษ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี)

องค์ประกอบที่ ๕ คุณวุฒิทางการศึกษาและวิทยฐานะ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

๕.๑ วุฒิการศึกษา (๕ คะแนน) กำหนดดังนี้

๕.๑.๑ วุฒิปริญญาเอก/ปริญญาโทการบริหารการศึกษา/ ๕ คะแนน

ป.บัณฑิต การบริหารการศึกษา/

๕.๑.๒ วุฒิปริญญาตรีวิชาเอกการบริหารการศึกษา/ ๔ คะแนน

ปริญญาโทวิชาเอกอื่นๆ

๕.๑.๓ วุฒิปริญญาตรี ทุกสาขาวิชาเอก ๓ คะแนน

๕.๒ วิทยฐานะ (๕ คะแนน) กำหนดดังนี้

๕.๒.๑ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ เชี่ยวชาญพิเศษ ๕ คะแนน

๕.๒.๒ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ๔ คะแนน

๕.๒.๓ วิทยฐานะชำนาญการ ๓ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๖ การรักษาวินัย และ จรรยาบรรณ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

(ภายในระยะเวลา ๕ ปี ย้อนหลังนับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย)

๖.๑ ไม่เคยกระทำผิดจนถูกลงโทษทางวินัย ๕ คะแนน

๖.๒ เคยกระทำผิดจนถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ๔ คะแนน

๖.๓ เคยกระทำผิดจนถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๓ คะแนน

๖.๔ เคยกระทำผิดจนถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๒ คะแนน

๖.๕ เคยกระทำผิดจนถูกลงโทษทางวินัย ๒ ครั้งขึ้นไป ๐ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๗ ความอาวุโสตามหลักราชการ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

ผู้ใดอยู่ระดับอาวุโสสูงสุด ให้ได้คะแนน ๑๐ คะแนน ผู้ใดมีอาวุโสลำดับรองลงมา ให้ได้คะแนนลดหลั่นตามลำดับ โดยมีความแตกต่างลำดับละ ๑ คะแนน และให้ผู้มีความอาวุโสตั้งแต่ลำดับที่ ๖ ลงไป (ถ้ามี) ให้ได้คะแนน ๕ คะแนน การนับลำดับอาวุโสตามองค์ประกอบนี้ ใช้เกณฑ์การลำดับอาวุโสตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ค.ศ. ดังนี้

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดมีวิทยฐานะสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๒. ถ้าเป็นผู้ที่มีวิทยฐานะเท่ากัน ผู้ใดได้รับการเลื่อนวิทยฐานะนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๓. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกันผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๔. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๕. ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นที่สูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๖. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๗. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันผู้ใดมีอายุแก่กว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

องค์ประกอบที่ ๘ ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานทางการศึกษาในปัจจุบัน (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- | | |
|--------------------------|---------|
| ๘.๑ ระยะเวลา ๕ ปี ขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| ๘.๒ ระยะเวลา ๔ ปี | ๔ คะแนน |
| ๘.๓ ระยะเวลา ๓ ปี | ๓ คะแนน |
| ๘.๔ ระยะเวลา ๒ ปี | ๒ คะแนน |
| ๘.๕ ระยะเวลา ๑ ปี | ๑ คะแนน |

(ระยะเวลานับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย หากมีเศษ ๖ เดือน ขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี)

แบบคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ยื่นคำร้องขอย้าย ๑ - ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. สังกัด ☐ เขตพื้นที่การศึกษา ☐ สำนักงานบริหารงานการศึกษาพิเศษ

ชื่อ-สกุล..... โรงเรียน/ศูนย์..... รับเงินเดือนอันดับ.....ชั้น.....	ตำแหน่ง..... วิทยาฐานะ..... บาท (ปีงบประมาณ.....)	ขอ ย้าย กรณี	<input type="checkbox"/> ภายในเขตพื้นที่การศึกษา/ภายในสำนักงานบริหารงานการศึกษาพิเศษ <input type="checkbox"/> ต่างเขตพื้นที่การศึกษา <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> พิเศษ กรณี.....
ประวัติส่วนตัว ๑. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ๒. วุฒิ..... ๓. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา..... ๔. ประสบการณ์.....	ข้อมูลอื่น ๆ ๑. ผลการปฏิบัติงาน (ระบุ)..... ๒. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ..... เคยถูกลงโทษทางวินัย <input type="checkbox"/> ภาคทัณฑ์ <input type="checkbox"/> ตัดเงินเดือน <input type="checkbox"/> ลดขั้นเงินเดือน เคยถูกพิจารณาเกี่ยวกับการประกอบวิชาชีพครู <input type="checkbox"/> ตักเตือน <input type="checkbox"/> ภาคทัณฑ์ <input type="checkbox"/> พักใช้ใบอนุญาต <input type="checkbox"/> เพิกถอนใบอนุญาต	๑. สถานศึกษา (๑) โรงเรียน..... (๒) โรงเรียน..... (๓) โรงเรียน.....	เหตุผลการขอย้าย <input type="checkbox"/> กรณีปกติ..... <input type="checkbox"/> กรณีพิเศษ.....
๕. คู่สมรสชื่อ..... อาชีพ..... ที่ทำงาน..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....	๒. ถ้าไม่ได้ตามระบุ.....(๑) ขอร้องรับการย้าย.....(๒) สถานศึกษาได้ไม่สังกัดสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา..... กรณีได้รับพิจารณาให้ย้ายตามข้อ ๑ และข้อ ๒ (๒) แล้ว จะไม่ขอรับหรือเปลี่ยนแปลงไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น		

