



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑
เรื่อง รับสมัครข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค(๒) คัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๑ มีมติอนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ในตำแหน่งว่างจำนวน ๑ ตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค (๒) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑ ที่ว่างตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	กลุ่ม	ตำแหน่งเลขที่	หมายเหตุ
๑	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	ส่งเสริมการจัดการศึกษา	อ ๔๔	

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

๑. เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค(๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖

๓. มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก ตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘

๓. กำหนดการรับสมัครคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ยื่นใบสมัครตามแบบแนบท้ายประกาศฯ พร้อมเอกสารประกอบ ด้วยตนเอง ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ระหว่าง วันที่ ๑๕- ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ

๔. หลักฐานและเอกสารประกอบการสมัคร

๑. แบบข้อมูลรายละเอียดของบุคคลที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๑) (ไม่มีคะแนน)
๒. แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๒) (๑๐๐ คะแนน)
๓. เอกสารสำเนาระเบียบแสดงผลการศึกษา (Transcript)
๔. สำเนา ก.พ.๗ ฉบับปัจจุบัน ซึ่งรับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
๕. สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้ขอย้าย เห็นว่าเป็นประโยชน์ในการพิจารณารับย้าย
๖. สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)

ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องยื่นเอกสารหลักฐานตามข้อ ๑-๖ ให้ครบถ้วนในวันยื่นใบสมัครและจะไม่อนุญาตให้มีการเพิ่มเติมเอกสารหลักฐานหลังจากวันยื่นใบสมัครแล้ว

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ทางเว็บไซต์ www.phayao1.go.th และหากปรากฏว่าแบบข้อมูลบุคคล ที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกหรือเอกสารที่ส่งมาไม่ครบถ้วนถูกต้อง การจัดส่งไม่เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนด หรือพ้นกำหนดระยะเวลาการจัดส่งข้างต้นแล้ว จะไม่พิจารณาให้เข้ารับการคัดเลือกโดยเด็ดขาด และหากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติต่างไปจากที่กำหนดตามประกาศรับสมัครจะถือว่าผู้สมัครไม่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกไม่ว่ากรณีใด ๆ

๖. กำหนดวัน เวลาการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ จะดำเนินการคัดเลือกฯ ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุด หากในกรณีคะแนนรวมเท่ากัน ให้เป็นไปตามหลักอาวุโสทางหลักราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เป็นผู้ได้รับการคัดเลือก

ทั้งนี้การพิจารณาคัดเลือกจะพิจารณาตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศฯ นี้

๘. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด ภายในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๑ ทางเว็บไซต์ www.Phayao1.go.th และป้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ โดยจะประกาศรายชื่อ พร้อมชื่อผลงาน สักส่วนของผลงาน ตลอดจนข้อเสนอแนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก และเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงภายในระยะเวลา ๓๐ วันแต่วันประกาศ

การประเมินผลงานจะดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค(๒) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑

๙. การแต่งตั้ง

๑๐.๑ จะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกไปดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ที่ว่างจะต้องผ่านการประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ได้รับผลงานที่มีเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และจะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพะเยา

๑๐.๒ กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกรายได้ต้องเสนอ ก.ค.ศ.พิจารณาคคุณสมบัติ จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเมื่อทราบผลจาก ก.ค.ศ.แล้ว

๑๐.๓ หากตรวจพบภายหลังว่าผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณสมบัติต่างไปจาก ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จะไม่พิจารณาแต่งตั้งหรือยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้วแต่กรณีจะเรียกร้องสิทธิใดๆ ในภายหลังไม่ได้

๑๐.๔ การคัดเลือกครั้งนี้ เป็นการคัดเลือกเฉพาะคราว จะไม่มีการขึ้นบัญชีไว้แต่อย่างใด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายประณ เชื้อหม่อ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑

รายละเอียดในการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ
แนบท้ายประกาศประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๑. วุฒิการศึกษา พิจารณาจากการลงรายการใน ก.พ.๗ หรือสำเนาปริญญาบัตร หรือ หนังสือรับรอง
คุณวุฒิ (๕ คะแนน)

- ปริญญาโทตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง/สูงกว่าปริญญาโท	๕	คะแนน
- ปริญญาโททั่วไป/สูงกว่าปริญญาตรี	๔	คะแนน
- ปริญญาตรีตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง/สาขา	๓	คะแนน
- ปริญญาตรีทั่วไป	๒	คะแนน
- ต่ำกว่าปริญญาตรี	๑	คะแนน

๒. อายุราชการ พิจารณาจากระยะเวลาตั้งแต่เริ่มรับราชการ จนถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องฯ
โดยไม่นับรวมเวลาราชการทวีคูณ ถ้าเศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี (๑๐ คะแนน)

- อายุราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป	๑๐	คะแนน
- ตั้งแต่ ๑ - ๒๔ ปี ๆ ละ	๐.๔	คะแนน

๓. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน พิจารณาจากระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน
และกรณีที่มีการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งตามพระราชบัญญัติให้ับระยะเวลาเป็นการต่อเนื่อง จนถึงวันสุดท้ายที่
กำหนดให้ยื่นคำร้องฯ โดยไม่นับรวมเวลาราชการทวีคูณ ถ้าเศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี
(๑๐ คะแนน)

- ระยะเวลา ๑๐ ปีขึ้นไป	๑๐	คะแนน
- ตั้งแต่ ๑ - ๙ ปี ๆ ละ	๑	คะแนน

๔. ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก (๑๐ คะแนน)

๔.๑ ระยะเวลาการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก พิจารณาจากระยะเวลา
ในการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน และกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงชื่อตำแหน่งตามพระราชบัญญัติ ให้ับระยะเวลาเป็น
การต่อเนื่อง (นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องฯ เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี) พิจารณาจาก
หลักฐาน (๕ คะแนน)

- ๑๐ ปีขึ้นไป	๕	คะแนน
- ๑ - ๙ ปี ๆ ละ	๐.๕	คะแนน
- ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก ต่ำกว่า ๖ เดือน	๐	คะแนน

๔.๒ ระยะเวลาปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในกลุ่มของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก (นับถึงวันสุดท้าย
ของการยื่นคำร้องฯ เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี) พิจารณาจากหลักฐาน (๕ คะแนน)

- ๑๐ ปีขึ้นไป	๕	คะแนน
- ๑ - ๙ ปี ๆ ละ	๐.๕	คะแนน
- ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก ต่ำกว่า ๖ เดือน	๐	คะแนน

๕. การรักษาวินัย ให้พิจารณาจากประวัติการถูกลงโทษทางวินัยตั้งแต่เข้ารับราชการเป็นต้นมา
(๕ คะแนน)

- | | | |
|--|---|-------|
| - ไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัย | ๕ | คะแนน |
| - เคยได้รับการว่ากล่าวตักเตือน/ทำทัณฑ์บน | ๔ | คะแนน |
| - เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ | ๓ | คะแนน |
| - เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน | ๒ | คะแนน |
| - เคยถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน | ๑ | คะแนน |

(กรณีได้รับการล้างมลทินตามพระราชบัญญัติล้างมลทินในวโรกาสต่าง ๆ จะไม่ได้รับการยกเว้นตามข้อนี้)

๖. การพัฒนาตนเอง (๕ คะแนน)

พิจารณาจากวุฒิบัตร/เกียรติบัตร/หลักฐานเอกสารอื่นที่แสดงว่าได้รับการพัฒนา เช่น หนังสือแจ้งอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/การศึกษาต่อ/หนังสืออนุญาตฯ/ศึกษาด้วยตนเอง ภายในระยะเวลา ย้อนหลัง ๓ ปี (๕ คะแนน)

- | | | |
|-----------------------|---|-------|
| - จำนวน ๕ ครั้งขึ้นไป | ๕ | คะแนน |
| - จำนวน ๔ ครั้ง | ๔ | คะแนน |
| - จำนวน ๓ ครั้ง | ๓ | คะแนน |
| - จำนวน ๒ ครั้ง | ๒ | คะแนน |
| - จำนวน ๑ ครั้ง | ๑ | คะแนน |

๗. อาวุโสทางราชการ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากการจัดลำดับอาวุโสในราชการตามลำดับ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ดังนี้

๗.๑ การนับจัดลำดับอาวุโส (๕ คะแนน)

- ๗.๑.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
- ๗.๑.๒ ถ้าดำรงตำแหน่งเดียวกัน ผู้ดำรงตำแหน่งระดับนั้นมาก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า
- ๗.๑.๓ ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งระดับนั้นมาพร้อมกัน ผู้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
- ๗.๑.๔ ถ้าได้รับเงินเดือนขั้นเดียวกัน ผู้มีอายุราชการมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
- ๗.๑.๕ ถ้าอายุราชการเท่ากัน ผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
- ๗.๑.๖ ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน ผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นนั้นมาก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า
- ๗.๑.๗ ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นพร้อมกัน ผู้มีอายุตัวมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า

- | | | |
|----------------------------|---|-------|
| - อาวุโส ลำดับที่ ๑ | ๕ | คะแนน |
| - อาวุโส ลำดับที่ ๒ | ๔ | คะแนน |
| - อาวุโส ลำดับที่ ๓ | ๓ | คะแนน |
| - อาวุโส ลำดับที่ ๔ | ๒ | คะแนน |
| - อาวุโส ลำดับที่ ๕ ขึ้นไป | ๑ | คะแนน |

๗.๒ เกียรติยศ ชื่อเสียง พิจารณาจากการได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุด (๕ คะแนน)

- | | | |
|--|---|-------|
| - ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นตรา ท.ช. ขึ้นไป | ๕ | คะแนน |
| - ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นตรา ท.ม. | ๔ | คะแนน |
| - ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นตรา ต.ช. | ๓ | คะแนน |
| - ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นตรา ต.ม. | ๒ | คะแนน |
| - ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นตรา จ.ช. ลงมา | ๑ | คะแนน |

๘. ผลการปฏิบัติงาน (๒๕ คะแนน)

๘.๑ ผลงานดีเด่น ย้อนหลัง ๓ ปี พิจารณาจากรางวัลที่ได้รับจากทางราชการหรือองค์กรภาครัฐสูงสุดระดับเดียว โดยรางวัลนั้นต้องระบุชื่อผู้ยื่นคำร้องฯ (๑๐ คะแนน)

- | | | |
|----------------------------------|----|-------|
| - ระดับชาติ | ๑๐ | คะแนน |
| - ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๘ | คะแนน |
| - ระดับจังหวัด | ๖ | คะแนน |
| - ระดับเขตพื้นที่การศึกษา | ๔ | คะแนน |
| - ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา | ๒ | คะแนน |
| - ไม่มี | ๐ | คะแนน |

๘.๒ จำนวนครั้งที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับดีเด่นและดีมากรวมกัน

๕ ปีงบประมาณย้อนหลัง (ประเมิน ๖ เดือน ๑ ครั้ง รวม ๑๐ ครั้ง) (๑๐ คะแนน)

- | | | |
|------------------------------------|------|-------|
| - ระดับดีเด่น ๑๐ ครั้ง | ๑๐ | คะแนน |
| - ระดับดีเอนน้อยกว่า ๑๐ ครั้ง ๆ ละ | ๑ | คะแนน |
| - ระดับดีมาก ครั้งละ | ๐.๗๕ | คะแนน |

พิจารณาจาก สำเนา ก.พ.๗ หรือประกาศผลการประเมินหรือหนังสือแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน

เฉพาะรายบุคคล

๘.๓ การเป็นวิทยากร/คณะกรรมการ หรือคณะทำงาน พิจารณาจากการได้รับแต่งตั้ง หรือได้รับเชิญ เกี่ยวกับการจัดการศึกษา ทั้งทางด้านวิชาการ งบประมาณ การบริหารงานบุคคล การบริหารทั่วไป หรืออื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ (๕ คะแนน) (ย้อนหลัง ๓ ปี)

- | | | |
|--------------------|---|-------|
| - ๙ ครั้งขึ้นไป | ๕ | คะแนน |
| - ๗ - ๘ ครั้ง | ๔ | คะแนน |
| - ๕ - ๖ ครั้ง | ๓ | คะแนน |
| - ๓ - ๔ ครั้ง | ๒ | คะแนน |
| - น้อยกว่า ๓ ครั้ง | ๑ | คะแนน |

๙. ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอย้าย โดยพิจารณาจากการเสนอเอกสารตามแบบที่กำหนดความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ เอ ๔ (แบบอักษร TH SarabunIT๙ หรือ TH SarabunPSK ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์) หากเขียนบรรยายเกิน ๕ หน้ากระดาษ คณะกรรมการจะพิจารณาเฉพาะ ๕ หน้ากระดาษเท่านั้น (๑๐ คะแนน)

ที่	องค์ประกอบตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	ความรู้ความเข้าใจขอบข่ายภารกิจในตำแหน่งที่ขอย้ายตามมาตรฐานตำแหน่ง	๒	- ระบุภารกิจของงานได้ครบถ้วน ๒ คะแนน - ระบุขอบข่ายภารกิจของงานได้บางส่วน ๑ คะแนน - ไม่สามารถระบุภารกิจของงานได้เลย ๐ คะแนน
๒	วิเคราะห์เนื้อหาสภาพปัจจุบันในตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก	๒	- วิเคราะห์สภาพปัญหาเกี่ยวกับสภาพเป็นจริงได้ครบถ้วนสมบูรณ์ ๒ คะแนน - วิเคราะห์สภาพปัญหาเกี่ยวกับสภาพเป็นจริงได้บางส่วน ๑ คะแนน - ไม่สามารถวิเคราะห์สภาพปัญหาเกี่ยวกับสภาพเป็นจริงได้ ๐ คะแนน
๓	แนวคิดในการแก้ไขพัฒนางานในตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก	๖	- แนวทางการพัฒนาสอดคล้องกับสภาพปัจจุบัน สามารถแก้ปัญหาและพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๕ - ๖ คะแนน - แนวทางการพัฒนาสอดคล้องกับสภาพปัจจุบัน สามารถแก้ปัญหาให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓ - ๔ คะแนน - แนวทางการพัฒนาสอดคล้องกับสภาพปัจจุบันแต่สามารถแก้ปัญหาได้บางส่วน ๑ - ๒ คะแนน - แนวทางการพัฒนาไม่สอดคล้องกับสภาพปัจจุบัน ๐ คะแนน

๑๐. วิสัยทัศน์ให้นำเสนอวิสัยทัศน์ตามเอกสารหรือตามที่คณะกรรมการกำหนด (๑๐ คะแนน)

ที่	องค์ประกอบตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	ประเด็นการนำเสนอ	๑๐	- นำเสนอตรงประเด็น/ชัดเจน/ครอบคลุม ๑๐ คะแนน - นำเสนอตรงประเด็น/ชัดเจน/ไม่ครอบคลุม ๗ คะแนน - นำเสนอตรงประเด็น/ไม่ชัดเจน/ไม่ครอบคลุม ๔ คะแนน - นำเสนอไม่ตรงประเด็น/ไม่ชัดเจน/ไม่ครอบคลุม ๑ คะแนน

**ข้อมูลบุคคลที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ**

๑. ชื่อ (ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก).....
๒. ตำแหน่ง(ปัจจุบัน).....ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....
งาน กลุ่ม
หน้าที่ความรับผิดชอบปัจจุบัน(บรรยายสรุปเป็นข้อๆ)
.....
.....
.....
๓. ประวัติส่วนตัวและประวัติการรับราชการ
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ. เกษียณอายุราชการ วันที่
ภูมิลำเนาจังหวัดที่เกิด.....นับถือศาสนา.....
ที่อยู่ปัจจุบัน.....
ชื่อคู่สมรส.....อาชีพ.....
จำนวนบุตร/ธิดา.....คน
วัน เดือน ปีที่บรรจุเข้ารับราชการ.....
วัน เดือน ปีที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน
วัน เดือน ปีที่เข้าสู่ตำแหน่งปัจจุบัน
เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดที่ได้รับ.....ปีที่ได้รับ
๔. ประวัติการศึกษา
- | คุณวุฒิและวิชาเอก
(ปริญญา/ประกาศนียบัตร) | วันเดือนปีที่สำเร็จ
การศึกษา | สถาบัน |
|---|---------------------------------|--------|
| | | |
| | | |
- ฯลฯ
๕. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต).....
วันเดือนปีที่ออกใบอนุญาต.....วันเดือนปีที่หมดอายุ.....
๖. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ
ที่สูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ ทั้งนี้ต้องสอดคล้อง
ถูกต้องตาม ก.พ.๗)
- | วัน เดือน ปี | ชื่อตำแหน่ง/ระดับ | อัตราเงินเดือน | สังกัด |
|--------------|-------------------|----------------|--------|
| | | | |
| | | | |
- ฯลฯ

๗. ประวัติการฝึกอบรมและงาน

๗.๑ การฝึกอบรม

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....
.....
.....

ฯลฯ

๗.๒ การงาน

ปี	ระยะเวลา	เรื่องที่ดูงาน	สถานที่
.....
.....
.....

ฯลฯ

๘. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปีนับถึงวันยื่นใบสมัคร ว่าเคยปฏิบัติงานอื่นๆ เกี่ยวกับอะไรบ้างที่พิจารณาเห็นว่าสำคัญ เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น โดยให้เสนอเป็นข้อ ๆ))

๘.๑ การได้รับแต่งตั้ง หรือ ได้รับเชิญเป็นวิทยากรเกี่ยวกับการจัดการศึกษา ทั้งทางด้านวิชาการ งบประมาณ การบริหารงานบุคคล การบริหารทั่วไป หรืออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่

.....

.....

.....

๘.๒ การได้รับแต่งตั้ง หรือ ได้รับเชิญ เป็นกรรมการหรือคณะทำงานเกี่ยวกับการจัดการศึกษา ทั้งทางด้านวิชาการ งบประมาณ การบริหารงานบุคคล การบริหารทั่วไป หรืออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่

.....

.....

.....

๙. การได้รับรางวัล (การได้รับรางวัลดีเด่นสูงสุดในระดับต่าง ๆ ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร)

.....

.....

.....

๑๐. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษและทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร)

.....

.....

๑๑. ประวัติทางวินัย

.....

๑๒. ตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกระดับตำแหน่ง.....
 ตำแหน่งเลขที่ กลุ่ม

๑๓. ผลงานหรืองานสำคัญที่เสนอเข้ารับการประเมิน (ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง 3 ปี)

จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้ (โดยสรุป)

เรื่องที่ ๑ ชื่อผลงาน.....

- วัตถุประสงค์
- สารสำคัญของผลงาน
- ระยะเวลาดำเนินการ (ให้ระบุเดือน/ปีที่เริ่มดำเนินการ ถึง เดือน/ปีที่สำเร็จ)
- ประโยชน์ของผลงาน
- ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
- ผู้ร่วมดำเนินการ(ถ้ามี) ชื่อ.....ตำแหน่ง.....สัดส่วนของผลงาน.....%

เรื่องที่ ๒ ชื่อผลงาน.....และสัดส่วนของผลงาน.....(กรณีมีผู้ร่วมดำเนินการ)

- วัตถุประสงค์
- สารสำคัญของผลงาน
- ระยะเวลาดำเนินการ (ให้ระบุเดือน/ปีที่เริ่มดำเนินการ ถึง เดือน/ปีที่สำเร็จ)
- ประโยชน์ของผลงาน
- ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
- ผู้ร่วมดำเนินการ(ถ้ามี) ชื่อ.....ตำแหน่ง.....สัดส่วนของผลงาน.....%

(เมื่อรวมสัดส่วนทั้งของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกและผู้ร่วมดำเนินการในผลงานแต่ละเรื่องขึ้น แล้วจะต้องเป็น 100%)

คำรับรองของผู้ร่วมดำเนินการ (กรณีเป็นผลงานร่วมกันหลายคน)

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(ลงชื่อ).....

(.....)

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

ผู้ร่วมดำเนินการ

วันเดือนปี.....

วันเดือนปี.....

๑๔. ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

.....

๑๕. วิสัยทัศน์

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่รายงานไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

(.....)

วัน/เดือน/ปี

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อ-สกุล.....
 ตำแหน่งปัจจุบัน.....ระดับตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....
 ตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือก.....ระดับตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

ตอนที่ ๑ องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๑. ความรับผิดชอบ พิจารณาจาก <ul style="list-style-type: none"> - ความเอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย และหรืองานที่เกี่ยวข้อง - การยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - การปรับปรุง แก้ไข และพัฒนางานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น - การร่วมมือทำงานและประสานงานกันเป็นทีม 	๑๕
๒. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจาก <ul style="list-style-type: none"> - การคิดค้นระบบ แนวทางและวิธีทำงานใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน - การแสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผล และสามารถปฏิบัติได้ - การแสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน - การตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา 	๑๕
๓. การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจาก <ul style="list-style-type: none"> - การวิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ - การกำหนดแนวทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - การเลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม - การใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึกของตนเอง) 	๑๕
๔. ความประพฤติ พิจารณาจาก <ul style="list-style-type: none"> - การรักษาวินัย - การให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน - การรักษาความสามัคคี - การปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของวิชาชีพ 	๑๐

ตอนที่ ๑ องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๕. ความสามารถในการสื่อสาร พิจารณาจาก - การสื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน - การถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจนโดยใช้ภาษาอย่างถูกต้อง เหมาะสม	๑๕
๖. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจาก - การติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ - ความสนใจและการปรับตนเองให้ก้าวหน้าวิทยาการใหม่ ๆ ตลอดเวลา - การนำความรู้และวิทยาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๕
๗. ความรู้ความสามารถทางเทคโนโลยี พิจารณาจาก - การใช้งานคอมพิวเตอร์พื้นฐาน - การใช้ Internet สืบค้นข้อมูลทางเครือข่ายออนไลน์ - การใช้ Social Network ในการติดต่อสื่อสาร	๑๕	
รวม	๑๐๐

หมายเหตุ ๑. การประเมินทุกระดับตำแหน่ง จะต้องได้คะแนนรวมร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน
 ๒. หากไม่ผ่านการประเมิน ไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ตอนที่ ๒ สรุปความเห็นในการประเมิน

ความเห็นของผู้อำนวยการกลุ่มของผู้จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก

() ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป)

() ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๖๐)

(ระบุเหตุผล)

.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

วัน เดือน/ปี

ความเห็นของรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ที่กำกับดูแลผู้จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก)

() เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

() มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการ ดังนี้

.....

.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

วัน /เดือน/ปี

ความเห็นของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

() เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

() มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการ ดังนี้

.....

.....

(ลงชื่อ)ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง

วัน /เดือน/ปี

หมายเหตุ กรณีที่ผู้จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มที่ขึ้นตรงกับ ผอ.สพป.
ผู้ประเมินคุณลักษณะของบุคคลคือ ผอ.สพป.

แบบสรุปลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล

ชื่อ-สกุล.....
 ตำแหน่งปัจจุบัน.....ระดับตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....
 ตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือก.....ระดับตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....
 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล มีดังนี้

วันที่ เดือน ปี (ตั้งแต่ – ถึง)	รวมเวลา (ปี เดือน วัน)	ตำแหน่ง/ สังกัด	รายละเอียดลักษณะ งานที่ปฏิบัติ	ระยะเวลาที่นับเกื้อกูลได้ (ปี เดือน วัน)
รวมระยะเวลาที่คาดว่าจะนับได้ทั้งสิ้น				

- หมายเหตุ ๑. เนื้อที่ในแบบไม่พอให้พิมพ์เพิ่มเติมได้
 ๒. ให้ผู้จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกแนบสำเนาเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องให้ครบถ้วน พร้อม
 รับรองสำเนาถูกต้อง

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริง

(ลงชื่อ).....ผู้จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก (ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา
 (.....) (.....)
 ตำแหน่ง.....ตำแหน่ง.....
 วัน/เดือน/ปี.....วัน/เดือน/ปี.....

คำชี้แจง แบบสรุปลักษณะงาน ใช้ในกรณีที่ผู้จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรง
 ตำแหน่งในสายงานที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกไม่เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยกรอกข้อมูล
 รายละเอียดเพื่อxonับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เคยดำรงตำแหน่ง ซึ่งมีลักษณะงาน
 เชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง
 ในสายงานที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยให้ประมาณการเวลาที่ควรนับได้ไว้ด้วย
 และให้แนบสำเนาคำสั่งมอบหมายงานที่อ้างอิงด้วย