



ที่ ศธ ๐๔๐๙๕/๐๓๕๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑
๕๙๘ ถนนสนามกีฬา ตำบลบ้านต๋อม อ.เมืองพะเยา
จังหวัดพะเยา ๕๖๐๐๐

มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานผู้บริหารสถานศึกษา (เพิ่มเติม)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ เรื่อง รายละเอียด

ในการประเมินศักยภาพประกอบหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ ชุด

๒. คำร้องขอย้าย (เพิ่มเติม)

จำนวน ๑ ชุด

๓. ประกาศตำแหน่งว่าง

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ มีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง
จำนวน ๑ อัตรา รายละเอียดตามประกาศตำแหน่งว่างที่ส่งมาพร้อมนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ จึงขอให้ท่านประชาสัมพันธ์ให้
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ยื่นคำร้องขอย้ายไว้แล้ว แต่มิได้ระบุ
ชื่อสถานศึกษาที่ว่างดังกล่าว รวมทั้งผู้ที่มีได้ยื่นคำร้องขอย้ายไว้ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒
หากประสงค์ขอย้ายให้ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมได้ โดยให้ผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติม หากไม่ได้รับการ
พิจารณาอนุมัติให้ย้าย คำร้องขอย้ายดังกล่าวเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ ผู้ประสงค์ขอย้าย และมีคุณสมบัติครบ
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายที่กำหนด ให้ยื่นคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา ถึงสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ภายในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓ หากพ้นกำหนดนี้ถือว่า
ไม่ประสงค์ขอย้าย รายละเอียดตามที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายประดม เชื้อหมอ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทรศัพท์ ๐-๕๔๘๘-๗๒๐๔

โทรสาร ๐-๕๔๘๘-๗๒๐๒



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑
เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙
กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่แก้ไขเพิ่มเติมตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑
กรกฎาคม ๒๕๖๐ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๖๘๕ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๐
ข้อ ๑๐.๑ โดยกำหนดให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ประกอบด้วย วิทยุทัศนความเป็น
ผู้นำ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ผลการปฏิบัติงาน ประสพการณ์ คุณวุฒิ การรักษาวินัย
และจรรยาบรรณ ความอาวุโสตามหลักราชการ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติงานใน
หน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จัดทำรายละเอียดในการ
ประเมินศักยภาพ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการ
จังหวัดพะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จึงให้ยกเลิกประกาศ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐
เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ประสงค์
ขอย้าย ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และกำหนด
รายละเอียดองค์ประกอบ การประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่ง
ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำหรับใช้เป็นเกณฑ์การประเมิน
ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยยึดหลักการบริหารกิจการ
บ้านเมืองที่ดี และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ดังรายละเอียดที่แนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายประอม เพ็ญมอ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑

รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒)

ตามที่ ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ที่แก้ไขเพิ่มเติมตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๖๘๕ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๑๐.๑ โดยกำหนดให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จึงกำหนดรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อเป็นเกณฑ์การประเมินให้เหมาะสมและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังต่อไปนี้

การย้ายกรณีปกติให้พิจารณารายละเอียดองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

| | | | |
|-----------------|--------------------------------------|------------|--------------|
| องค์ประกอบที่ ๑ | วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ | ๑๕ | คะแนน |
| องค์ประกอบที่ ๒ | ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา | ๒๐ | คะแนน |
| องค์ประกอบที่ ๓ | ผลการปฏิบัติงาน | ๒๕ | คะแนน |
| องค์ประกอบที่ ๔ | ประสบการณ์ | ๑๐ | คะแนน |
| องค์ประกอบที่ ๕ | คุณวุฒิ | ๑๐ | คะแนน |
| องค์ประกอบที่ ๖ | การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ | ๕ | คะแนน |
| องค์ประกอบที่ ๗ | ความอาวุโสตามหลักราชการ | ๑๐ | คะแนน |
| องค์ประกอบที่ ๘ | ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงาน | | |
| | ในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน | ๕ | คะแนน |
| รวม | | ๑๐๐ | คะแนน |

รายละเอียดองค์ประกอบและตัวชี้วัดการประเมิน

องค์ประกอบที่ ๑ วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ(คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)

เสนอวิสัยทัศน์แสดงความเป็นผู้นำและแนวทางในการพัฒนาสถานศึกษาที่จะขอรับการแต่งตั้งตามภารกิจของการบริหารสถานศึกษา โดยให้รองรับกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษานโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยให้จัดส่งเป็นเอกสารไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A ๔

องค์ประกอบที่ ๒ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

๒.๑ การผ่านการอบรม สัมมนาเพื่อพัฒนาตนเองตามหลักสูตรที่สอดคล้องกับการบริหารสถานศึกษา ในรอบ ๓ ปี (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

| | | | |
|-------|-----------------------|---|-------|
| ๒.๑.๑ | ตั้งแต่ ๕ ครั้งขึ้นไป | ๕ | คะแนน |
| ๒.๑.๒ | จำนวน ๔ ครั้ง | ๔ | คะแนน |
| ๒.๑.๓ | จำนวน ๓ ครั้ง | ๓ | คะแนน |
| ๒.๑.๔ | จำนวน ๒ ครั้ง | ๒ | คะแนน |
| ๒.๑.๕ | จำนวน ๑ ครั้ง | ๑ | คะแนน |

(ให้แนบเอกสารที่แสดงการพัฒนา เช่น เกียรติบัตร หรือหลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง)

๒.๒ สถานศึกษาได้รับการยอมรับ หรือคัดเลือกให้เป็นสถานศึกษาดีเด่นในรอบ ๓ ปี (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

๒.๒.๑ สถานศึกษาดีเด่นระดับชาติขึ้นไป ๕ คะแนน

๒.๒.๒ สถานศึกษาดีเด่นระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๔ คะแนน

๒.๒.๓ สถานศึกษาดีเด่นระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา ๓ คะแนน

๒.๒.๔ สถานศึกษาดีเด่นระดับอำเภอ ๒ คะแนน

๒.๒.๕ สถานศึกษาดีเด่นระดับสหวิทยาเขต/กลุ่มเครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน ๑ คะแนน

(ให้แนบเกียรติบัตรหรือหลักฐานของตนเองในขณะที่ปฏิบัติงานหรือดำรงตำแหน่งในสถานศึกษานั้น หากมีหลักฐานหลายระดับให้แนบหลักฐานในระดับสูงสุด)

๒.๓ การเป็นวิทยากรเพื่อนำความรู้ ความสามารถจากการพัฒนาสถานศึกษา ไปสู่ผู้อื่นในรอบ ๓ ปี (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

๒.๓.๑ การเป็นวิทยากรระดับชาติขึ้นไป ๕ คะแนน

๒.๓.๒ การเป็นวิทยากรระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๔ คะแนน

๒.๓.๓ การเป็นวิทยากรระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา ๓ คะแนน

๒.๓.๔ การเป็นวิทยากรระดับสหวิทยาเขต/กลุ่มโรงเรียน ๒ คะแนน

๒.๓.๕ การเป็นวิทยากรระดับโรงเรียน/หน่วยงาน ๑ คะแนน

(ให้แนบหนังสือเชิญ หรือ หลักฐานการเป็นวิทยากร หากมีหลักฐานหลายระดับให้แนบระดับสูงสุด)

๒.๔ การเป็นคณะกรรมการ พิจารณาจากการที่ได้รับหรือเคยได้รับแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการตามพระราชบัญญัติ หรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา โดยผู้ขอเข้าต้องแนบสำเนา คำสั่งแต่งตั้ง หรือสำเนารายงานการประชุม พร้อมรับรองความถูกต้องในรอบ ๓ ปีย้อนหลัง (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

๒.๔.๑ ระดับชาติ ๕ คะแนน

๒.๔.๒ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ จังหวัด ๔ คะแนน

๒.๔.๓ ระดับอำเภอ/หน่วยงานอื่น ๆ ๓ คะแนน

๒.๔.๔ ระดับสหวิทยาเขต/กลุ่มโรงเรียน ๒ คะแนน

๒.๔.๕ ระดับโรงเรียน ๑ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

ผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับ มอบหมายโดยเฉพาะการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ เช่น การป้องกัน และปราบปรามยาเสพติดในสถานศึกษา เป็นต้น โดยพิจารณา ดังนี้

๓.๑ ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินำขึ้นพื้นฐาน (O - NET ชั้น ป. ๖) โดย ค่าเฉลี่ยเท่ากับระดับชาติหรือสูงกว่าระดับชาติ ได้คะแนน ๕ คะแนน หากต่ำกว่าระดับชาติให้ใช้ผลการ ทดสอบทางการศึกษาระดับชาติ (O - NET ชั้น ป. ๖) ในการพัฒนา ๔ กลุ่มสาระการเรียนรู้ของสถานศึกษา เปรียบเทียบในรอบ ๒ ปีย้อนหลัง โดยค่าเฉลี่ย ดังนี้

๓.๑.๑ เพิ่มขึ้น ๔ กลุ่มสาระการเรียนรู้ ๔ คะแนน

๓.๑.๒ เพิ่มขึ้น ๓ กลุ่มสาระการเรียนรู้ ๓ คะแนน

๓.๑.๓ เพิ่มขึ้น ๒ กลุ่มสาระการเรียนรู้ ๒ คะแนน

๓.๑.๔ เพิ่มขึ้น ๑ กลุ่มสาระการเรียนรู้ ๑ คะแนน

(ให้แนบเอกสารหลักฐาน เช่น ผลการประเมินของสำนักทดสอบการศึกษา (สทศ.) ประกอบการพิจารณา)

๓.๒ ผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบ ๓ ปี นับถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ของปีที่ขอย้าย
(ผลงานของผู้บริหารสถานศึกษา,ครูและนักเรียน) (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- | | |
|---------------------------------------|---------|
| ๓.๒.๑ ระดับชาติขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| ๓.๒.๒ ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ คะแนน |
| ๓.๒.๓ ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา | ๓ คะแนน |
| ๓.๒.๔ ระดับสภวิทยาเขต/กลุ่มโรงเรียน | ๒ คะแนน |
| ๓.๒.๕ ระดับโรงเรียน | ๑ คะแนน |

(ให้แนบเกียรติบัตร หรือ โล่รางวัล หากมีผลงานหลายระดับให้แนบหลักฐานระดับสูงสุด)

๓.๓ ผลการประเมิน สมศ.ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานในรอบที่ผ่านมา ให้ใช้สถานศึกษา
ที่ยื่นคำร้องขอย้ายดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาอยู่ในปัจจุบัน (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

กรณีสถานศึกษาใดผ่านการประเมิน สมศ. รอบ ๔ ให้ใช้รายละเอียดตัวชี้วัด ดังนี้

- | | |
|-------------|---------|
| ๑. ดีเยี่ยม | ๕ คะแนน |
| ๒. ดีมาก | ๔ คะแนน |
| ๓. ดี | ๓ คะแนน |
| ๔. พอใช้ | ๒ คะแนน |
| ๕. ปรับปรุง | ๑ คะแนน |

สำหรับสถานศึกษาใดที่ยังไม่ผ่านการประเมิน สมศ. รอบ ๔ ให้ใช้รายละเอียดตัวชี้วัด

ดังนี้

- | | |
|-------------|---------|
| ๑. ดีมาก | ๕ คะแนน |
| ๒. ดี | ๔ คะแนน |
| ๓. พอใช้ | ๓ คะแนน |
| ๔. ปรับปรุง | ๒ คะแนน |

๓.๔ ผลการได้รับการพิจารณาความดีความชอบ รวมทั้งปีในรอบ ๕ ปีงบประมาณ
(คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- | | |
|------------------------------------|---------|
| ๓.๔.๑ ได้รับ ๒ ชั้น ๒ ครั้ง ขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| ๓.๔.๒ ได้รับ ๒ ชั้น ๑ ครั้ง | ๔ คะแนน |
| ๓.๔.๓ ได้รับ ๑.๕ ชั้น ๕ ครั้ง | ๓ คะแนน |
| ๓.๔.๔ ได้รับ ๑.๕ ชั้น ๔ ครั้ง | ๒ คะแนน |
| ๓.๔.๕ ได้รับ ๑.๕ ชั้น ๓ ครั้ง | ๑ คะแนน |

กรณีเป็นการเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงานเป็นคำร้อยละ ตามกฎ ก.ค.ศ.

การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ใช้รายละเอียดเทียบได้ ดังนี้

ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดีเด่น จำนวน ๒ ครั้ง ในรอบปีเดียวกัน เทียบได้เท่ากับ

ได้ ๒ ชั้น

ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดีเด่น จำนวน ๑ ครั้ง ระดับ ดีมาก จำนวน ๑ ครั้ง
ในรอบปีเดียวกัน เทียบได้เท่ากับได้ ๑.๕ ชั้น

ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดีมาก จำนวน ๒ ครั้ง ในรอบปีเดียวกัน เทียบได้เท่ากับ
ได้ ๑ ชั้น

๓.๕ ผลการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)
ให้นำเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ เช่น การป้องกันและแก้ไข
ปัญหาเสพติดในสถานศึกษา เป็นต้น ซึ่งการพิจารณาผลการปฏิบัติงานตามนโยบายดังกล่าวต้องพิจารณาจาก
กระบวนการปฏิบัติงานที่แสดงถึงเหตุแห่งการกระทำ วิธีการดำเนินการ ผลที่เกิดขึ้น หรือผลกระทบต่าง ๆ โดยมี
หลักฐานประกอบที่ชัดเจน แนบเอกสารอ้างอิง ส่งพร้อมคำร้องขอย้าย (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

๓.๕.๑ ผลการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ
ประกอบด้วย กระบวนการปฏิบัติงานที่แสดงถึงเหตุแห่งการกระทำ วิธีการดำเนินการ ผลที่เกิดขึ้นหรือ
ผลกระทบต่าง ๆ โดยมีหลักฐานประกอบที่ชัดเจน เป็นแบบอย่างได้จนได้รับการยอมรับ
ในระดับชาติ ๕ คะแนน

๓.๕.๒ ผลการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ
ประกอบด้วย กระบวนการปฏิบัติงานที่แสดงถึงเหตุแห่งการกระทำ วิธีการดำเนินการ ผลที่เกิดขึ้นหรือ
ผลกระทบต่าง ๆ โดยมีหลักฐานประกอบที่ชัดเจน เป็นแบบอย่างได้จนได้รับการยอมรับในระดับภาค ๔ คะแนน

๓.๕.๓ ผลการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ
ประกอบด้วย กระบวนการปฏิบัติงานที่แสดงถึงเหตุแห่งการกระทำ วิธีการดำเนินการ ผลที่เกิดขึ้นหรือ
ผลกระทบต่าง ๆ โดยมีหลักฐานประกอบที่ชัดเจน เป็นแบบอย่างได้จนได้รับการยอมรับในระดับ
เขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด ๓ คะแนน

๓.๕.๔ ผลการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ
ประกอบด้วย กระบวนการปฏิบัติงานที่แสดงถึงเหตุแห่งการกระทำ วิธีการดำเนินการ ผลที่เกิดขึ้นหรือ
ผลกระทบต่าง ๆ โดยมีหลักฐานประกอบที่ชัดเจน เป็นแบบอย่างได้จนได้รับการยอมรับในระดับ
อำเภอ/สทวิทยาเขต/เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน ๒ คะแนน

๓.๕.๕ ผลการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ
ประกอบด้วยกระบวนการปฏิบัติงานที่แสดงถึงเหตุแห่งการกระทำ วิธีการดำเนินการ ผลที่เกิดขึ้นหรือ
ผลกระทบต่าง ๆ โดยมีหลักฐานประกอบที่ชัดเจน เป็นแบบอย่างได้จนได้รับการยอมรับในระดับโรงเรียน
หรือ ปรากฏการปฏิบัติที่ไม่ครบถ้วนไม่ปรากฏหลักฐานที่ชัดเจน ๑ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๔ ประสพการณ์ ด้านการดำรงตำแหน่งผู้บริหาร(ผู้บริหารสถานศึกษาหรือผู้บริหาร
การศึกษา)รวมรักษาการในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา(คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

๔.๑ ระยะเวลาตั้งแต่ ๑๐ ปี ขึ้นไป ๑๐ คะแนน

๔.๒ ระยะเวลาต่ำกว่า ๑๐ ปี ปีละ ๑ คะแนน

(ระยะเวลานับตั้งแต่วันเข้าสู่ตำแหน่ง ถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย หากมีเศษ ๖ เดือนขึ้นไป
ให้นับเป็น ๑ ปี)

องค์ประกอบที่ ๕ คุณวุฒิทางการศึกษา (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

๕.๑ วุฒิปริญญาเอก วิชาเอกการบริหารการศึกษา ๑๐ คะแนน

๕.๒ วุฒิปริญญาเอก สาขาวิชาเอกอื่น ๆ ๙ คะแนน

๕.๓ วุฒิปริญญาโท วิชาเอกการบริหารการศึกษา ๘ คะแนน

๕.๔ วุฒิปริญญาโท สาขาวิชาเอกอื่น ๆ ๗ คะแนน

๕.๕ วุฒิปริญญาตรี/ป.บัณฑิต วิชาเอกการบริหารการศึกษา ๖ คะแนน

๕.๖ วุฒิปริญญาตรี ทุกสาขาวิชาเอก ๕ คะแนน

/องค์ประกอบ...

องค์ประกอบที่ ๖ การรักษาวินัย และ จรรยาบรรณ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

(ภายในระยะเวลา ๕ ปี ย้อนหลังนับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย)

- | | |
|---|---------|
| ๖.๑ ไม่เคยกระทำความผิดจนถูกลงโทษทางวินัย | ๕ คะแนน |
| ๖.๒ เคยกระทำความผิดจนถูกลงโทษภาคทัณฑ์ | ๔ คะแนน |
| ๖.๓ เคยกระทำความผิดจนถูกลงโทษตัดเงินเดือน | ๓ คะแนน |
| ๖.๔ เคยกระทำความผิดจนถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือนหรือลดเงินเดือน | ๒ คะแนน |
| ๖.๕ เคยกระทำความผิดจนถูกลงโทษทางวินัย ๒ ครั้งขึ้นไป | ๐ คะแนน |

องค์ประกอบที่ ๗ ความอาวุโสตามหลักราชการ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

ผู้ใดอยู่ระดับอาวุโสสูงสุด ให้ได้คะแนน ๑๐ คะแนน ผู้ใดมีอาวุโสลำดับรองลงมา ให้ได้คะแนนลดหลั่นตามลำดับ โดยมีความแตกต่างลำดับละ ๑ คะแนน และให้ผู้มีความอาวุโสตั้งแต่ลำดับที่ ๖ ลงไป (ถ้ามี) ให้ได้คะแนน ๕ คะแนน การนับลำดับอาวุโสตามองค์ประกอบนี้ ใช้เกณฑ์การลำดับอาวุโสตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ค.ศ. ดังนี้

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดมีวิทยฐานะสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๒. ถ้าเป็นผู้ที่มีวิทยฐานะเท่ากัน ผู้ใดได้รับการเลื่อนวิทยฐานะขึ้นก่อนถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๓. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกันผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๔. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๕. ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นที่สูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๖. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๗. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันผู้ใดมีอายุแก่กว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

องค์ประกอบที่ ๘ ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานทางการศึกษาในปัจจุบัน (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- | | |
|--------------------------|---------|
| ๘.๑ ระยะเวลา ๖ ปี ขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| ๘.๒ ระยะเวลา ๕ ปี | ๔ คะแนน |
| ๘.๓ ระยะเวลา ๔ ปี | ๓ คะแนน |
| ๘.๔ ระยะเวลา ๓ ปี | ๒ คะแนน |
| ๘.๕ ระยะเวลา ๒ ปี | ๑ คะแนน |

(ระยะเวลานับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย หากมีเศษ ๖ เดือน ขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี)

- หมายเหตุ
๑. การนับระยะเวลา ตั้งแต่ ๖ เดือน ขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี ถ้าน้อยกว่า ๖ เดือน ไม่นับ
 ๒. หากคะแนนเท่ากันให้ดูองค์ประกอบที่ ๓ และหากเท่ากันอีก ให้ดูองค์ประกอบที่ ๗
 ๓. การแสดงนำเสนอวิสัยทัศน์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะประเมินจากเอกสาร และอาจให้มาแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการฯ ด้วยวาจาก็ได้ ตามแต่จะเห็นความสมควร

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้องและเป็นความจริง

ลงชื่อ..... ผู้ขอย้าย

(.....)

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑
เรื่อง ประกาศตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง (เพิ่มเติม)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๔ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หากมีตำแหน่งว่างภายหลังการย้ายทุกครั้งที่เกิดขึ้นจากการย้ายไปต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา การเสียชีวิต และการพ้นจากตำแหน่งในทุกกรณี ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประกาศตำแหน่งว่างทันทีให้ทราบโดยทั่วกัน เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน เพื่อให้ผู้ประสงค์ขอย้ายที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปีไว้ แต่มิได้ระบุชื่อสถานศึกษาที่ว่างภายหลังไว้ ให้ยื่นความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาดังกล่าวได้ รวมทั้งผู้ที่มีได้ยื่นคำขอไว้เดิม หากประสงค์จะขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างและสถานศึกษาที่ไม่มีตำแหน่งว่าง ก็ให้ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมได้ หากคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมไม่ได้รับการอนุมัติ คำร้องขอย้ายดังกล่าวเป็นอันยกเลิก

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ มีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง จำนวน ๑ อัตรา ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์จะยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติม และยื่นขอย้ายไปสถานศึกษาที่ไม่มีตำแหน่งว่าง ให้ส่งคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาการย้ายผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ดังนี้

๑. สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗) ที่เป็นปัจจุบัน โดยผู้รับผิดชอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รับรองความถูกต้อง
 ๒. สำเนาทะเบียนบ้านผู้ขอย้าย
 ๓. ความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา
 ๔. เอกสารประกอบการประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๓ ชุด

โดยให้ผู้ประสงค์ขอย้ายจัดส่งเอกสารตามรายละเอียดข้างต้น สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ภายในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓ หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าวถือว่า

/ไม่ประสงค์...

ไม่ประสงค์ขอย้าย และเมื่อยื่นคำร้องขอย้ายแล้วไม่อนุญาตให้เพิ่มเติมเอกสาร หรือเปลี่ยนแปลงโรงเรียน
ที่ขอย้าย เว้นแต่การขอระงับการย้ายเท่านั้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายประถม เชื้อหม่อ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง สำหรับการยื่นคำร้องขอย้าย (เพิ่มเติม)

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑

แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ลงวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

| ที่ | โรงเรียน | ตำแหน่ง | ตำแหน่งเลขที่ | เงินเดือน | | ตำแหน่งเลขที่ | ตำแหน่งเลขที่ | จำนวนนักเรียน (คน) | ขนาด | หมายเหตุ |
|-----|----------------|---------------------|---------------|-----------|--------|---------------|---------------|-----------------------|------|---|
| | | | | อันดับ | อัตรา | | | | | |
| ๑ | ชุมชนบ้านแม่ใส | ผู้อำนวยการโรงเรียน | ๑ | คศ.๔ | ๕๖,๕๘๐ | ๐๑๔๖๖๔๓ | ๑๓๓ | ๑๓๓ | เล็ก | ผู้ครองตำแหน่งเดิมเปลี่ยนตำแหน่ง ไปดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา |