

ที่ ศธ ๐๔๐๙๕/



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑  
๕๙๘ ถนนสนามกีฬา ตำบลบ้านต๋อม  
อำเภอเมืองพะเยา พย ๕๖๐๐๐

มกราคม ๒๕๕๘

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษา ทุกเขต

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคล  
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา  
เขต ๑ จำนวน ๓ อัตรา โดยรับสมัครระหว่างวันที่ ๒๖ มกราคม - ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)  
ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์  
ให้ผู้สนใจทราบโดยทั่วกัน และสอบถามรายละเอียดได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล หรือดูรายละเอียดได้ที่  
<http://www.pyo1.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายเอกชัย ผาไชย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทรศัพท์ ๐-๕๔๘๘-๗๒๐๖

โทรสาร ๐-๕๔๘๘-๗๒๐๒



ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และมติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โดยมีรายละเอียดดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่คัดเลือก**

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

กลุ่มทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

กลุ่มประสบการณ์ จำนวน ๒ อัตรา

**๒. ผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้**

**๒.๑ กลุ่มทั่วไป**

๒.๑.๑ ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๑.๒ มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาหรือทางอื่นที่ก.ค.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒.๑.๓ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(๓) ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(๔) เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๕) ศึกษานิเทศก์และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม

หรือหัวหน้าหน่วยหรือผู้อำนวยการกลุ่มมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๖) บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มหรือหัวหน้าหน่วยหรือผู้อำนวยการกลุ่มมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๗) ครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

(๘) ดำรงตำแหน่งอื่นที่ก.ค.ศ. เทียบเท่าดังนี้

/ก. ข้าราชการครู.....

ก. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีหรือเคยมีวิทยฐานะ  
ไม่ต่ำกว่าชำนาญการ

ข. รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น  
ที่มีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มหรือหัวหน้าหน่วยหรือผู้อำนวยการกลุ่มเป็นผู้มีสิทธิ์เข้ารับ  
การคัดเลือกโดยไม่มีเงื่อนไขระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

๒.๑.๔ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

## ๒.๒ กลุ่มประสบการณ์

๒.๒.๑ ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงาน  
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๒.๒ มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาหรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนด  
เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒.๒.๓ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี และมีวิทยฐานะ  
ไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการชำนาญการ

(๒) รองผู้อำนวยการสถานศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปีและมีวิทยฐานะ  
ไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

(๓) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี  
และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชำนาญการพิเศษ

(๔) ศึกษาานิเทศก์วิทยฐานะศึกษาานิเทศก์ชำนาญการพิเศษหรือบุคลากรทาง-  
การศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ระดับชำนาญการพิเศษและมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่า  
หัวหน้ากลุ่มหรือหัวหน้าหน่วยหรือผู้อำนวยการกลุ่มมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๕) ครุมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรีหรือ ๒ ปี  
สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไปและมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๖) ครูวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการและปฏิบัติหน้าที่รักษาราชการแทน  
หรือเคยรักษาราชการแทนรักษาการในตำแหน่งหรือเคยรักษาการในตำแหน่งหรือเคยทำหน้าที่ผู้อำนวยการ-  
สถานศึกษาอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒.๒.๔ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษาในกรณีที่ต้องตรวจสอบภายหลัง  
พบว่าผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดให้ถือว่าบุคคลนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุ  
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งดังกล่าวหรือหากผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วจะถูกสั่งเพิกถอน  
คำสั่งบรรจุและแต่งตั้งจะเรียกร้องสิทธิใดๆไม่ได้

## ๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกขอใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่  
กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๑ ตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๒๖ มกราคม  
ถึง วันอาทิตย์ที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

/ทั้งนี้.....

ทั้งนี้ หากผู้ประสงค์สมัครที่มีคุณสมบัติสมัครได้ทั้งกลุ่มทั่วไปและกลุ่มประสบการณ์ให้  
เลือกสมัครได้เพียงกลุ่มเดียว

#### ๔. หลักฐานและเอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- ๔.๑ ปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติการ  
สำเร็จการศึกษาแล้ว ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๒ ทะเบียนบ้าน ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๓ สำเนา ก.พ.๗ สมุดประวัติ (รับรองสำเนาโดยเจ้าหน้าที่) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๔ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา ฉบับจริงพร้อมสำเนา  
จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๕ รูปถ่ายชุดปกตินิว ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน  
ก่อนวันสมัคร
- ๔.๖ หลักฐานอื่น ๆ เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส (ถ้ามี)
- ๔.๗ รายงานผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ เล่ม

#### ๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันศุกร์ที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘  
ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๑ หรือทางเว็บไซต์ <http://www.pyo1.go.th>

#### ๖. วิธีการคัดเลือก

##### ๖.๑ กลุ่มทั่วไป

การประเมินสมรรถนะและความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนน ๓๐๐ คะแนน) ดังนี้

ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป ดำเนินการประเมินด้วยวิธีการสอบข้อเขียน  
แบบปรนัย โดยเน้น การศึกษา การวิเคราะห์ และการนำไปใช้ที่สำคัญ (คะแนน ๒๐๐ คะแนน) ดังต่อไปนี้

๑. ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

๒. ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

โดยมีรายละเอียดหลักสูตรตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗

ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนน ๕๐ คะแนน)

ส่วนที่ ๑ ประเมินผลการปฏิบัติงาน (คะแนน ๕๐ คะแนน)

รายละเอียดตัวชี้วัดองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา  
ขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศร ๐๔๐๐๙/ว ๒ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘ แนบท้ายประกาศนี้

/ส่วนที่ ๒.....

**ส่วนที่ ๒ สัมภาษณ์ (คะแนน ๕๐ คะแนน) หัวข้อละ ๑๐ คะแนน**

- ๑) วิสัยทัศน์
- ๒) แนวทางการพัฒนาสถานศึกษา
- ๓) บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา
- ๔) ภาวะผู้นำและการตัดสินใจ
- ๕) เจตคติและอุดมการณ์

**๖.๒ กลุ่มประสบการณ์**

การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนน ๒๕๐ คะแนน) ดังนี้

**ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป** ดำเนินการประเมินด้วยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย โดยเน้น การศึกษา การวิเคราะห์ และการนำไปใช้เป็นสำคัญ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน) ดังต่อไปนี้

๑. ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน(คะแนน ๕๐ คะแนน)
๒. ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่ (คะแนน ๕๐ คะแนน)

โดยมีรายละเอียดหลักสูตรตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗

**ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนน ๑๕๐ คะแนน)**

**ส่วนที่ ๑ ประเมินผลการปฏิบัติงาน (คะแนน ๕๐ คะแนน)**

รายละเอียดตัวชี้วัดองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศร ๐๔๐๐๙/ว ๒ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘ แนบท้ายประกาศนี้

**ส่วนที่ ๒ สัมภาษณ์ (คะแนน ๕๐ คะแนน) หัวข้อละ ๑๐ คะแนน**

- ๑) วิสัยทัศน์
- ๒) แนวทางการพัฒนาสถานศึกษา
- ๓) บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา
- ๔) ภาวะผู้นำและการตัดสินใจ
- ๕) เจตคติและอุดมการณ์

**๗. วัน เวลาในการคัดเลือก**

จะดำเนินการคัดเลือกตามตารางการคัดเลือก ดังนี้

/๑. กลุ่มทั่วไป.....

### ๑. กลุ่มทั่วไป

ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป โดยการสอบข้อเขียน (แบบปรนัย)

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันเสาร์ที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๑.๓๐ น.	ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน	๑๐๐ คะแนน	
เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๕.๓๐ น.	ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่	๑๐๐ คะแนน	

ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการประเมินผลการปฏิบัติงาน และสัมภาษณ์

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันที่ ๑๙ - ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘	ประเมินผลการปฏิบัติงาน	๕๐ คะแนน	
วันอาทิตย์ที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น.เป็นต้นไป	สอบสัมภาษณ์	๕๐ คะแนน	

### ๒. กลุ่มประสบการณ์

ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป โดยการสอบข้อเขียน (แบบปรนัย)

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันเสาร์ที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๑.๓๐ น.	ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน	๕๐ คะแนน	
เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๕.๓๐ น.	ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่	๕๐ คะแนน	

ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการประเมินผลการปฏิบัติงาน และสัมภาษณ์

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันที่ ๑๙ - ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘	ประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑๐๐ คะแนน	
วันอาทิตย์ที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น.เป็นต้นไป	สอบสัมภาษณ์	๕๐ คะแนน	

### ๘. สถานที่คัดเลือก

จะประกาศให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๖

กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

/๙. เกณฑ์การตัดสิน.....

#### ๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนน ภาค ก และ ภาค ข แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

#### ๑๐. การประกาศผลการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ หรือทางเว็บไซต์ <http://www.pyo1.go.th> โดยเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวม ภาค ก และภาค ข สูงสุดจากมากไปหาน้อยในแต่ละกลุ่ม

กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาค ก มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากได้คะแนนภาค ก เท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนสัมภาษณ์มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า และหากได้คะแนนสัมภาษณ์เท่ากันอีก ให้ผู้ที่มีอาวุโสมากกว่าตามแนวปฏิบัติการจัดลำดับอาวุโสในราชการ ท.ก.ค.ศ. กำหนด อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

#### ๑๑. การขึ้นบัญชีและอายุการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

จะนำรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามประกาศผลการคัดเลือก โดยเรียงลำดับที่จากผลคะแนนจากมากไปหาน้อยในแต่ละกลุ่ม เพื่อเข้ารับการพัฒนาก่อนการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกให้ใช้ได้ไม่เกินสองปี นับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก เว้นแต่มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งใหม่แล้วบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

#### ๑๒. การบรรจุและแต่งตั้งและการยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

๑๒.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ที่ขึ้นบัญชี จากผู้มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง และผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยเริ่มบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีกลุ่มประสบการณ์ก่อน แล้วจึงบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีกลุ่มทั่วไป สลับกลุ่มกันไป ในสัดส่วน ๑ ต่อ ๑ หากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกกลุ่มใดหมดบัญชีก่อน ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชีกลุ่มที่เหลือ

๑๒.๒ การบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรก ให้กำหนดวันเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชีกลุ่มทั่วไปและกลุ่มประสบการณ์ ให้มารายงานตัวเท่ากับจำนวนตำแหน่งว่างในปัจจุบันที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครเพื่อเลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

๑๒.๓ ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกที่ขึ้นบัญชีไว้ในลำดับที่ดีกว่าเป็นผู้เลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้งและหากผู้ได้รับการคัดเลือกเลือกสถานศึกษาใดแล้วจะเปลี่ยนแปลงไม่ได้

๑๒.๔ กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดไม่มารายงานตัว ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด หรือมารายงานตัวแต่ไม่เลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์การบรรจุและแต่งตั้ง และให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะรายนั้น

/๑๒.๕ การบรรจุ.....

๑๒.๕ การบรรจุและแต่งตั้งครั้งต่อไป ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกตามลำดับที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง และผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สลับกลุ่มต่อเนื่องกันไปในสัดส่วนตามจำนวนตำแหน่งว่าง

๑๒.๖ กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดเมื่อถึงลำดับที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว แต่ยังไม่ผ่านการพัฒนา ก่อนการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้เรียกข้ามลำดับของผู้ที่ยังไม่ผ่านการพัฒนานั้นได้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งในลำดับถัดไป โดยให้คงการขึ้นบัญชีของผู้ที่ยังไม่ผ่านการพัฒนานั้นไว้ในลำดับเดิม เพื่อรอการบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่มีตำแหน่งว่างครั้งต่อไป ทั้งนี้ การบรรจุและแต่งตั้งต้องไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง และบัญชียังไม่ถูกยกเลิก

๑๒.๗ กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดไม่อาจมารายงานตัวภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ เพราะมีเหตุสุดวิสัย ถ้าผู้นั้นมีคำขอพร้อมทั้งชี้แจงเหตุผลอันเป็นเหตุสุดวิสัยนั้น ภายในเจ็ดวันนับแต่วันครบกำหนดที่ให้มารายงานตัว และบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิก หาก อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลว่าเป็นเหตุสุดวิสัยจริง ก็อาจให้คงการขึ้นบัญชีไว้ในลำดับเดิม และให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นลำดับแรกที่มีตำแหน่งว่างครั้งต่อไป

๑๒.๘ ผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาไปแล้ว ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีของผู้นั้นทุกบัญชี

๑๒.๙ กรณีตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดในกลุ่มทั่วไปและกลุ่มประสบการณ์ เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้ถือว่าบุคคลนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งจะเป็นผู้ถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นโดยพลัน และจะเรียกร้องสิทธิใดๆมิได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายชำนาญ อดมศักดิ์กุล)

ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑



หลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
(แนบท้ายประกาศอ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๘)

**กลุ่มทั่วไป**

การประเมินสมรรถนะและความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนน ๓๐๐ คะแนน)

**ภาคก. ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนน ๒๐๐ คะแนน)**

ประเมินด้วยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัยโดยเน้นการศึกษาการวิเคราะห์และการนำไปใช้ที่สำคัญ  
ดังรายละเอียดต่อไปนี้

**๑. ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)**

- ๑.๑ นโยบายรัฐบาลแผนการบริหารราชการแผ่นดินและวาระแห่งชาติ
- ๑.๒ สถานการณ์ทางเศรษฐกิจสังคมและการเมืองของประเทศไทยในปัจจุบัน
- ๑.๓ การบริหารยุคใหม่การบริหารการเปลี่ยนแปลงและทฤษฎีทางการบริหาร
- ๑.๔ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๑.๕ กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ
- ๑.๖ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ
- ๑.๗ กฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๑.๘ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๑.๙ กฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง
- ๑.๑๐ กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ
- ๑.๑๑ กฎหมายว่าด้วยการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ
- ๑.๑๒ กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองเด็ก
- ๑.๑๓ กฎหมายว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๑.๑๔ ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

**๒. ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)**

ให้เน้นการวิเคราะห์การแก้ปัญหาและการตัดสินใจในการบริหารงานในหน้าที่ดังนี้

- ๒.๑ การบังคับบัญชาข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาอำนาจและหน้าที่บริหาร-  
กิจการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับนโยบายและวัตถุประสงค์ของสถานศึกษา
- ๒.๒ การวางแผนพัฒนาการศึกษาประเมินและจัดทำรายงานเกี่ยวกับกิจการของสถานศึกษา
- ๒.๓ การจัดทำและพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาการจัดกระบวนการเรียนรู้การพัฒนาสื่อ  
นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษาการนิเทศและการวัดผลประเมินผล
- ๒.๔ การส่งเสริมและจัดการศึกษาให้กับผู้เรียนทุกกลุ่มเป้าหมายทั้งในระบบนอกระบบและ  
ตามอัธยาศัย
- ๒.๕ การจัดทำระบบประกันคุณภาพการศึกษา
- ๒.๖ การบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สิน

/๒.๗ การวางแผน.....

๒.๗ การวางแผนการบริหารงานบุคคลการสรรหาการบรรจุและแต่งตั้งการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานวินัยการรักษาวินัยการดำเนินการทางวินัยการออกจากราชการการอุทธรณ์และการร้องทุกข์

๒.๘ การจัดทำมาตรฐานและภาระงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา  
การประเมินผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๙ การส่งเสริมสนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๒.๑๐ การประสานความร่วมมือกับชุมชนและท้องถิ่นในการระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษาและให้บริการด้านวิชาการแก่ชุมชน

๒.๑๑ การจัดระบบควบคุมภายในสถานศึกษา

๒.๑๒ การจัดระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน

**ภาคข. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)**

๑. ประเมินผลการปฏิบัติงาน (คะแนน ๕๐ คะแนน)

ประเมินผลการปฏิบัติงานตามรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศ

๒. สัมภาษณ์ (คะแนน ๕๐ คะแนน)

ตามรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบแนบท้ายประกาศ

**กลุ่มประสบการณ์**

การประเมินสมรรถนะและความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนน ๒๕๐ คะแนน)

**ภาคค. ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)**

ประเมินด้วยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัยโดยเน้นการศึกษาการวิเคราะห์และการนำไปใช้ที่สำคัญดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (คะแนน ๕๐ คะแนน)

๑.๑ นโยบายรัฐบาลแผนการบริหารราชการแผ่นดินและวาระแห่งชาติ

๑.๒ สถานการณ์ทางเศรษฐกิจสังคมและการเมืองของประเทศไทยในปัจจุบัน

๑.๓ การบริหารยุคใหม่การบริหารการเปลี่ยนแปลงและทฤษฎีทางการบริหาร

๑.๔ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๕ กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ

๑.๖ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ

๑.๗ กฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๘ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๙ กฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

๑.๑๐ กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ

๑.๑๑ กฎหมายว่าด้วยการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ

๑.๑๒ กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองเด็ก

๑.๑๓ กฎหมายว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑.๑๔ ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง  
ผู้บริหารสถานศึกษา

**๒. ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่ (คะแนน ๕๐ คะแนน)**

ให้เน้นการวิเคราะห์การแก้ปัญหาและการตัดสินใจในการบริหารงานในหน้าที่ดังนี้

- ๒.๑ การบังคับบัญชาข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาอำนาจและหน้าที่บริหารกิจการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับนโยบายและวัตถุประสงค์ของสถานศึกษา
- ๒.๒ การวางแผนพัฒนาการศึกษาประเมินและจัดทำรายงานเกี่ยวกับกิจการของสถานศึกษา
- ๒.๓ การจัดทำและพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาการจัดการกระบวนการเรียนรู้การพัฒนาสื่อนวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษาการนิเทศและการวัดผลประเมินผล
- ๒.๔ การส่งเสริมและจัดการศึกษาให้กับผู้เรียนทุกกลุ่มเป้าหมายทั้งในระบบนอกระบบและตามอัธยาศัย
- ๒.๕ การจัดทำระบบประกันคุณภาพการศึกษา
- ๒.๖ การบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สิน
- ๒.๗ การวางแผนการบริหารงานบุคคลการสรรหาการบรรจุและแต่งตั้งการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานวินัยการรักษาวินัยการดำเนินการทางวินัยการออกจากราชการการอุทธรณ์และการร้องทุกข์
- ๒.๘ การจัดทำมาตรฐานและภาระงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาการประเมินผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๒.๙ การส่งเสริมสนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- ๒.๑๐ การประสานความร่วมมือกับชุมชนและท้องถิ่นในการระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษาและให้บริการด้านวิชาการแก่ชุมชน
- ๒.๑๑ การจัดระบบควบคุมภายในสถานศึกษา
- ๒.๑๒ การจัดระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน

**ภาคข. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนน ๑๕๐ คะแนน)**

**๑. ประเมินประวัติและผลงาน (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)**

ประเมินผลการปฏิบัติงานตามรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศ

**๒. สัมภาษณ์ (คะแนน ๕๐ คะแนน)**

ตามรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบแนบท้ายประกาศ

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มทั่วไป  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๒๒ ที่ ศธ ๐๕๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘)

\*\*\*\*\*

ผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับผู้เรียนหรือผู้รับบริการ	(๑๐ คะแนน)	
	๑.๑ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา	(๑๐ คะแนน)	
	๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา	๐ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาจากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อผู้สมัครหรือ หน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน (ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร)
	๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด ศศส.	๖ คะแนน	โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว
	๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด ศศส.	๘ คะแนน	* สำหรับกรณีที่ เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่า
	๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	๑๐ คะแนน	ระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ พิจารณาตามแนวหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญทุกตำแหน่งซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง
	๑.๒ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	(๑๐ คะแนน)	
	๑. ค่าเฉลี่ยต่ำกว่า ๔.๐๐	๖ คะแนน	พิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
	๒. ค่าเฉลี่ย ๔.๐๐ - ๔.๔๙	๘ คะแนน	โดยพิจารณาจากผลงานย้อนหลังเฉลี่ย ๓ ปี
	๓. ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๔.๕๐ ขึ้นไป	๑๐ คะแนน	

**รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน**  
**ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มทั่วไป**  
**สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว) ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘

\*\*\*\*\*

**ผลการปฏิบัติงาน** พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๒	รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับตนเอง ๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่า กลุ่มสถานศึกษา สังกัด ศศศ. ๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด หรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด ศศศ. ๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	(๑๐คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา จากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อ ผู้สมัครหรือ หน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน (ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว * สำหรับกรณีที่ เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่า ระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ พิจารณาตามแนวหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อน เป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะ เชี่ยวชาญทุกตำแหน่งซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง
๓	รางวัลหรือผลงานที่สถานศึกษาได้รับ ๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่า กลุ่มสถานศึกษา สังกัด ศศศ. ๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด หรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด ศศศ. ๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา จากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อ ผู้สมัครหรือ หน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน (ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว * สำหรับกรณีที่ เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่า ระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ พิจารณาตามแนวหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.

**รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มทั่วไป**

**สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๒ ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘)

\*\*\*\*\*

**ผลการปฏิบัติงาน** พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	<b>หมายเหตุ</b> สำหรับสถานศึกษา สังกัด สศศ.กรณีใช้แผนการจัดการศึกษาเฉพาะบุคคล (IEP) ๑. ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ๓. ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	(๑๐ คะแนน)  ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญทุกตำแหน่งซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง
๔	<b>การเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน</b> ๑. ไม่เคยเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ๒. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับสถานศึกษา หรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๓. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๔. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	(๑๐ คะแนน)  ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้ง หนังสือเชิญ บันทึกเสนอหรือหลักฐานอื่นใด ที่แสดงว่าร่วมเป็นวิทยากร คณะกรรมการหรือคณะทำงานที่สูงสุดเพียงระดับเดียว โดยพิจารณาจากผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร
๕	<b>ผลการเลื่อนเงินเดือน</b> <b>๕.๑ กรณีเลื่อนขึ้นเงินเดือน เป็นลักษณะขึ้นเงินเดือน</b> ๑. ไม่เคยได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๒ ขึ้น ๒. ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๒ ขึ้น ๑ ครั้ง ๓. ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๒ ขึ้น ๒ ครั้ง ๔. ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๒ ขึ้น ๓ ครั้งขึ้นไป	(๕ คะแนน) (๕ คะแนน) ๒ คะแนน ๓ คะแนน ๔ คะแนน ๕ คะแนน	พิจารณาจากผลการเลื่อนเงินเดือนหรือเลื่อนขึ้นเงินเดือนย้อนหลัง ๕ ปี

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มทั่วไป

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒

ลงวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘)

\*\*\*\*\*

ผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๕.๒	กรณีเลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละ ๑. ระดับดีเด่นต่ำกว่า ๔ ครั้ง ๒. ระดับดีเด่น ๔ ครั้ง ๓. ระดับดีเด่น ๕ ครั้ง ๔. ระดับดีเด่นตั้งแต่ ๖ ครั้งขึ้นไป	(๕ คะแนน) ๒ คะแนน ๓ คะแนน ๔ คะแนน ๕ คะแนน	พิจารณาจากผลการเลื่อนเงินเดือนหรือเลื่อนขั้นเงินเดือนย้อนหลัง ๕ ปี
๖	การรักษาราชการแทนหรือการปฏิบัติราชการแทน ๑. ไม่เคยรักษาราชการแทนหรือปฏิบัติราชการแทน ๒. ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทน ๓. รักษาราชการแทน ๔. รักษาราชการแทนกรณีตำแหน่งว่างไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	(๕ คะแนน) ๐ คะแนน ๓ คะแนน ๔ คะแนน ๕ คะแนน	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งผู้บริหารการศึกษาหรือผู้บริหารสถานศึกษาหรือผู้บริหารกลุ่ม ใน สพท.หรือเคยได้รับแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนหรือเคยรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกัน โดยให้นับระยะเวลารวมกันหรือต่อเนื่องได้

หมายเหตุ รางวัลในข้อ ๑ , ๒ และ ๓ ต้องเป็นรางวัลที่ไม่ใช่รางวัลเดียวกัน

**รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงาน**  
**ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มประสบการณ์**  
**สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒

ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘)

\*\*\*\*\*

**ประวัติและผลงาน** พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิการศึกษา ๑.ปริญญาตรีหรือประกาศนียบัตรบัณฑิต ๒.ปริญญาโท ๓.ปริญญาเอก	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาสูงสุดที่ ก.ค.ศ.รับรอง เพียงระดับเดียว
๒	วิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งที่เทียบเท่า ๑.ชำนาญการ ๒.ชำนาญการพิเศษ ๓.เชี่ยวชาญหรือเชี่ยวชาญพิเศษ	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากวิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งปัจจุบัน หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า
๓	การดำรงตำแหน่ง ๑.ครู ๒.ครู ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ หน.กลุ่มงาน ตามโครงสร้างการบริหารสถานศึกษา หรือ หน.สายชั้น หรือ หน.กลุ่มสาระ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือบุคลากรทาง การศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) (๒) ซึ่งดำรงตำแหน่ง ผอ.กลุ่ม หรือ ผอ.หน่วย ๓.รอง ผอ.สพท. หรือ รอง ผอ.สถานศึกษา	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครปัจจุบัน ตามโครงสร้างของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่ ก.ค.ศ. และ กพร. กำหนด หรือ หัวหน้างานตามโครงสร้างบริหารสถานศึกษา สังกัด สพท. หรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
๔	อายุราชการ ๑.ระยะเวลาน้อยกว่า ๑๐ ปี ๒.ระยะเวลา ๑๐ - ๑๔ ปี ๓.ระยะเวลา ๑๕ - ๑๙ ปี ๔.ระยะเวลา ๒๐ ปีขึ้นไป	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาการรับราชการตั้งแต่วัน บรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ นับถึงวันสุดท้าย ของการรับสมัครโดยให้เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี (ไม่นับเวลาราชการหวีคูณ)
๕	วินัยและการรักษาวินัย ๑.เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียถึงขั้นถูกลงโทษทางวินัย สูงกว่าขั้นภาคทัณฑ์หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพครู สูงกว่าขั้นตักเตือน ๒.เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียถึงขั้นถูกลงโทษทางวินัย ขั้นภาคทัณฑ์หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพครู ขั้นตักเตือน ๓.ไม่เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียถึงขั้นถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพครู	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๕ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการเคยหรือไม่เคยถูกสั่งลงโทษทางวินัย มาก่อนวันสมัครวันแรก โดยไม่นำผลของ พ.ร.บ. ล้างมลทินมามีผลต่อการพิจารณา



**รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงาน**  
**ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มประสบการณ์**  
**สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๒ ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒

ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘)

\*\*\*\*\*

**ประวัติและผลงาน** พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๖	การรักษาราชการแทนหรือการปฏิบัติราชการแทน ๑. ไม่เคยรักษาราชการแทนหรือปฏิบัติราชการแทน ๒. ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทน ๓. ได้รับมอบหมายให้รักษาราชการแทน ๔. รักษาราชการแทนกรณีตำแหน่งว่างไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งผู้บริหารการศึกษาหรือผู้บริหารสถานศึกษาหรือผู้บริหารกลุ่ม ใน สพท.หรือเคยได้รับแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนหรือเคยรักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกัน โดยให้นับระยะเวลารวมกันหรือต่อเนื่องได้
๗	การเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ๑. ไม่เคยเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ๒. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับสถานศึกษาหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด ศศส. ๓. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด ศศส. ๔. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้ง หนังสือเชิญ บันทึกเสนอหรือหลักฐานอื่นใด ที่แสดงว่าร่วมเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงานที่สูงสุดเพียงระดับเดียว โดยพิจารณาจากผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร
๘	รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับผู้เรียนหรือผู้รับบริการ ๘.๑ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา ๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด ศศส. ๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด ศศส. ๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	(๑๐ คะแนน) (๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาจากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อผู้สมัครหรือ หน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน (ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว * สำหรับกรณีที่เงินรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ พิจารณาตามแนวนหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อน

**รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงาน**  
**ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มประสบการณ์**  
**สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว ๒

ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๘)

\*\*\*\*\*

**ประวัติและผลงาน** พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ท.	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๘.๒	ผู้ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๑. ค่าเฉลี่ยต่ำกว่า ๔.๐๐ ๒. ค่าเฉลี่ย ๔.๐๐ - ๔.๕๙ ๓. ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๔.๕๐ ขึ้นไป	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	เป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะ เชี่ยวชาญทุกตำแหน่งซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง  พิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ โดยพิจารณาจากผลงานย้อนหลังเฉลี่ย ๓ ปี
๙	รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับตนเอง ๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่า กลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด หรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	(๑๐คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา จากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อ ผู้สมัครหรือ หน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน (ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว * สำหรับกรณีที่เงินรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่า ระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ พิจารณาตามแนวหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อน เป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะ เชี่ยวชาญทุกตำแหน่งซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง

**รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงาน**  
**ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มประสบการณ์**  
**สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒

ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘)

\*\*\*\*\*

**ประวัติและผลงาน** พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑๐	รางวัลหรือผลงานที่สถานศึกษาได้รับ ๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่า กลุ่มสถานศึกษา สังกัด ศศศ. ๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด หรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด ศศศ. ๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา จากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อ ผู้สมัครหรือ หน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน (ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว * สำหรับกรณีที่เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่า ระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ พิจารณาตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔
	<b>หมายเหตุ</b> สำหรับสถานศึกษา สังกัด ศศศ.กรณีใช้แผนการจัด การศึกษาเฉพาะบุคคล (IEP) ๑. ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ๓. ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อน เป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะ เชี่ยวชาญทุกตำแหน่งซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง

**หมายเหตุ** รางวัลในข้อ ๘, ๙ และ ๑๐ ต้องเป็นรางวัลที่ไม่ใช่รางวัลเดียวกัน

รหัสประจำตัวสอบ

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

กลุ่มทั่วไป

แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

เพื่อประกอบการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑

ชื่อ.....ชื่อสกุล.....

ปัจจุบันปฏิบัติงานตำแหน่ง.....ระดับ.....รับเงินเดือน.....บาท

สังกัด.....

บรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....

ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....รวมเวลา.....ปี.....เดือน

ผลการปฏิบัติงาน (ให้แนบหลักฐาน เอกสาร และรับรองสำเนา)

๑. รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับผู้เรียนหรือผู้รับบริการ

๑.๑ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา

- ☐ ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
- ☐ ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือจังหวัด หรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- ☐ เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือจังหวัด หรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- ☐ เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ

(เอกสารหมายเลข.....)

๑.๒ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการตาม

คำรับรองการปฏิบัติราชการ

- ☐ ค่าเฉลี่ยต่ำกว่า ๔.๐๐
- ☐ ค่าเฉลี่ย ๔.๐๐ - ๔.๔๙
- ☐ ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๔.๕๐ ขึ้นไป

(เอกสารหมายเลข.....)

๒. รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับตนเอง

- ☐ ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
- ☐ ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- ☐ เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- ☐ เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ

(เอกสารหมายเลข.....)

**๓. รางวัลหรือผลงานที่สถานศึกษาได้รับ**

- ☐ ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
- ☐ ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- ☐ เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- ☐ เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ  
(เอกสารหมายเลข.....)

**๔. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน**

- ☐ ไม่เคยเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน
- ☐ เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับสถานศึกษา หรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- ☐ เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- ☐ เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ  
(เอกสารหมายเลข.....)

**๕. ผลการเลื่อนเงินเดือน พิจารณาจากผลการเลื่อนเงินเดือนหรือเลื่อนขั้นเงินเดือนย้อนหลัง ๕ ปี**

**๕.๑ กรณีเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นลักษณะขั้นเงินเดือน**

- ☐ ไม่เคยได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น
- ☐ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ๑ ครั้ง
- ☐ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ๒ ครั้ง
- ☐ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ๓ ครั้งขึ้นไป  
(เอกสารหมายเลข.....)

**๕.๒ กรณีเลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละ**

- ☐ ระดับดีเด่นต่ำกว่า ๔ ครั้ง
- ☐ ระดับดีเด่น ๔ ครั้ง
- ☐ ระดับดีเด่น ๕ ครั้ง
- ☐ ระดับดีเด่นตั้งแต่ ๖ ครั้งขึ้นไป  
(เอกสารหมายเลข.....)

**๖. การรักษาราชการแทนหรือการปฏิบัติราชการแทน**

- ☐ ไม่เคยรักษาราชการแทนหรือปฏิบัติราชการแทน
- ☐ ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทน
- ☐ รักษาราชการแทน
- ☐ รักษาราชการแทนกรณีตำแหน่งว่างไม่น้อยกว่า ๖ เดือน  
(เอกสารหมายเลข.....)

หมายเหตุ ๑. รางวัลในข้อ ๑ , ๒ และ ๓ ต้องเป็นรางวัลที่ไม่ใช่รางวัลเดียวกัน

๒. ให้รวบรวมหลักฐาน เอกสาร เรียงลำดับข้อ ๑ - ๖ จัดทำเป็นรูปเล่ม ส่ง จำนวน ๓ เล่ม

(ให้แนบหลักฐาน เอกสาร ประกอบการพิจารณา และรับรองสำเนา)

-----

รหัสประจำตัวสอบ

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

กลุ่มประสบการณ์

แบบประเมินประวัติและผลงาน

เพื่อประกอบการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑

ชื่อ.....ชื่อสกุล.....

ปัจจุบันปฏิบัติงานตำแหน่ง.....ระดับ.....รับเงินเดือน.....บาท

สังกัด.....

บรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....

ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....รวมเวลา.....ปี.....เดือน

ประวัติและผลงาน (ให้แนบหลักฐาน เอกสาร และรับรองสำเนา)

๑. คุณวุฒิการศึกษา

- ☐ ระดับปริญญาตรีหรือประกาศนียบัตรบัณฑิต วุฒิ.....วิชาเอก.....
- ☐ ระดับปริญญาโท วุฒิ.....วิชาเอก.....
- ☐ ระดับปริญญาเอก วุฒิ.....วิชาเอก.....
- (เอกสารหมายเลข.....)

๒. วิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งที่เทียบเท่า

- ☐ ชำนาญการ
- ☐ ชำนาญการพิเศษ
- ☐เชี่ยวชาญหรือเชี่ยวชาญพิเศษ
- (เอกสารหมายเลข.....)

๓. ดำรงตำแหน่ง

- ☐ ครู
- ☐ ครู ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้ากลุ่มงานตามโครงสร้างการบริหารสถานศึกษา หรือ หัวหน้าสายชั้น หรือ หัวหน้ากลุ่มสาระ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) (๒) ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม หรือ ผู้อำนวยการหน่วย
- ☐ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ หรือ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
- (เอกสารหมายเลข.....)

**๔. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ ถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร**

- ☐ ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี
  - ☐ ระยะเวลา ๑๐ - ๑๔ ปี
  - ☐ ระยะเวลา ๑๕ - ๑๙ ปี
  - ☐ ระยะเวลา ๒๐ ปีขึ้นไป
- (เอกสารหมายเลข.....)

**๕. วินัยและการรักษาวินัย**

- ☐ เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียถึงขั้นถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าขั้นภาคทัณฑ์หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพครูสูงกว่าขั้นตักเตือน
  - ☐ เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียถึงขั้นถูกลงโทษทางวินัยขั้นภาคทัณฑ์หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพครูขั้นตักเตือน
  - ☐ ไม่เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียถึงขั้นถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพครู
- (เอกสารหมายเลข.....)

**๖. การรักษาราชการแทนหรือการรักษาการในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา**

- ☐ ไม่เคยรักษาราชการแทนหรือปฏิบัติราชการแทน
  - ☐ ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทน
  - ☐ ได้รับมอบหมายให้รักษาราชการแทน
  - ☐ รักษาราชการแทนกรณีตำแหน่งว่างไม่น้อยกว่า ๖ เดือน
- (เอกสารหมายเลข.....)

**๗. การเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน**

- ☐ ไม่เคยเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน
  - ☐ เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับสถานศึกษา หรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษาสังกัด สศศ.
  - ☐ เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษาสังกัด สศศ.
  - ☐ เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ
- (เอกสารหมายเลข.....)



**๘. รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับผู้เรียนหรือผู้รับบริการ**

**๘.๑ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา**

- ☐ ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
  - ☐ ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือจังหวัด หรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
  - ☐ เท่ากับหรือสูงกว่า ระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือจังหวัด หรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
  - ☐ เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ
- (เอกสารหมายเลข.....)

**๘.๒ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการตาม  
คำรับรองปฏิบัติราชการ**

- ☐ ค่าเฉลี่ยต่ำกว่า ๔.๐๐
  - ☐ ค่าเฉลี่ย ๔.๐๐ - ๔.๔๙
  - ☐ ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๔.๕๐ ขึ้นไป
- (เอกสารหมายเลข.....)

**๙. รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับตนเอง**

- ☐ ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
  - ☐ ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือจังหวัด หรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
  - ☐ เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือจังหวัด หรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
  - ☐ เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ
- (เอกสารหมายเลข.....)

**๑๐. รางวัลหรือผลงานที่สถานศึกษาได้รับ**

- ☐ ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
  - ☐ ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือจังหวัด หรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
  - ☐ เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือจังหวัด หรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
  - ☐ เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ
- (เอกสารหมายเลข.....)

**หมายเหตุ ๑.** รางวัลในข้อ ๘ , ๙ และ ๑๐ ต้องเป็นรางวัลที่ไม่ใช่รางวัลเดียวกัน

**๒.** ให้รวบรวมหลักฐาน เอกสาร เรียงลำดับข้อ ๑ - ๑๐ จัดทำเป็นรูปเล่ม ส่ง จำนวน ๓ เล่ม  
(ให้แนบหลักฐาน เอกสาร ประกอบการพิจารณา และรับรองสำเนา)